

Comune di GUARDIA PIEMONTESE
(Prov. di Cosenza)

Nucleo di Valutazione

VERBALE N. 3

Oggetto: Valutazione dipendenti incaricati di posizione organizzativa anno 2016

L'anno **duemiladiciassette il giorno trentuno** del mese di marzo, in continuazione, in Guardia Piemontese, si è riunito il Nucleo di Valutazione nelle persone dei Sigg.:

Dott. Carmelo Pitaro	(Presidente)
Dr. Francesco Alfonso Alimena	(Componente)
Dr. Filippo Bosa	(Componente)

Nominati con decreto del Sindaco n. 30/2012

Il Nucleo di Valutazione approva il precedente verbale

Il NdV, sulla scorta delle documentazione acquisita, e prendendo in esame le dichiarazioni programmatiche del Sindaco, in fase di approvazione del bilancio di previsione, passa alla valutazione dei responsabili dei Settori, come di seguito riportati:

SCHEMA PER LA VALUTAZIONE DELLA INDENNITÀ DI RISULTATO E RELATIVO CALCOLO

Rita Tundo, Responsabile, Servizio Economico-Finanziario e trattamento economico del personale, Servizio Tributi.

Parametri	Valutazione	Punti
1) Rispetto ai tempi assegnati - Contrazione dei tempi - Rispetto dei tempi - Inosservanza dei tempi	Elevata	7
	Apprezzabile	3
	Negativa	0
2) Semplificazione delle fasi procedurali	Elevata	7
	Media	3
	Ordinaria	1
3) Incisività nella realizzazione del programma dell'ente	Elevata	7
	Apprezzabile	3
	Ridotta	0
4) Congruità rispetto alle linee politiche programmatiche	Diretta	7
	Tendenziale	3
5) Livello di miglioramento dell'attività di routine	Buono	7
	Soddisfacente	2



	Modesto	1
6) Riduzione dei costi di gestione	Elevata	7
	Media	3
	Ordinaria	1
7) Capacità di motivare e guidare i collaboratori	Elevata	7
	Apprezzabile	3
	Ridotta	0
8) Capacità di relazione con gli utenti e tra uffici diversi	Elevata	7
	Apprezzabile	3
	Ridotta	0
Totale punti		56

Come risulta dalla scheda, la Sig. ra Rita Tundo ha ottenuto un punteggio di **56**, pertanto gli spetta una indennità di risultato pari al 25% dei 12.500,00 € assegnati nel decreto di nomina che è, quindi, pari ad € 3.215,00 (Anno 2016).

Indi il nucleo di valutazione prende in esame la posizione del responsabile dell'Ufficio tecnico, per fare la valutazione dello stesso, come meglio sotto riportato:

SCHEDA PER LA VALUTAZIONE DELLA INDENNITÀ DI RISULTATO E RELATIVO CALCOLO
Giuseppe Caruso, Responsabile Pianificazione del Territorio - Edilizia - Urbanistica
 Servizio Lavori Pubblici - Servizio Manutentivo - LL.PP. – Urbanistica, protezione civile.

Parametri	Valutazione	Punti
1) Rispetto ai tempi assegnati - Contrazione dei tempi - Rispetto dei tempi - Inosservanza dei tempi	Elevata	7
	Apprezzabile	3
	Negativa	0
2) Semplificazione delle fasi procedurali	Elevata	7
	Media	3
	Ordinaria	1
3) Incisività nella realizzazione del programma dell'ente	Elevata	7
	Apprezzabile	3
	Ridotta	0
4) Congruità rispetto alle linee politiche programmatiche	Diretta	7
	Tendenziale	3
5) Livello di miglioramento dell'attività di routine	Buono	7
	Soddisfacente	2
	Modesto	1
6) Riduzione dei costi di gestione	Elevata	7
	Media	3
	Ordinaria	1

CP

H

7) Capacità di motivare e guidare i collaboratori	Elevata	7
	Apprezzabile	3
	Ridotta	0
8) Capacità di relazione con gli utenti e tra uffici diversi	Elevata	7
	Apprezzabile	3
	Ridotta	0
Totale punti		56

Come risulta dalla scheda, il Sig. Giuseppe Caruso ha ottenuto un punteggio di **56**, pertanto gli spetta una indennità di risultato pari al 25% dei 12,500,00€ assegnati nel decreto di nomina che è, quindi, pari ad € 3.215,00 (Anno 2016).

Nella seguente tabella, si riporta in sintesi, l'indennità di risultato spettante a ciascun responsabile:

RESPONSABILI	INDENNITA' DI RISULTATO Anno 2016
Rita Tundo	€ 3.215,00
Caruso Giuseppe	€ 3.215,00

Le attività di valutazione svolte dal nucleo di valutazione del Comune di Guardia Piemontese hanno avuto ad oggetto sia l'analisi della organizzazione formale sia l'osservazione dei comportamenti reali dei funzionari sottoposti a valutazione, con particolare riguardo alle abilità di gestione delle persone.

In altri termini accanto alla valutazione delle competenze di natura strettamente professionale (di livello elevato per tutti e quattro i funzionari del comune) sono state osservate le capacità persuasive, le capacità relazionali, le capacità di risoluzione dei conflitti, la gestione del gruppo, e il pensiero sistemico.

Sulla base di queste ultime variabili (misurate attraverso lo strumento del colloquio individuale informale) non sono emerse delle differenze per una differenziazione nella attribuzione dell'indennità di risultato, concretizzando nel contempo il concetto di rendimento differenziato rapportato ai settori specifici di ciascuno, nuovo nella logica delle pubbliche amministrazioni e necessario per aumentare i livelli di efficacia e di efficienza di tali enti.

Alla luce di tali considerazioni e con l'intento che la valutazione non rimanga fine a sé stessa, ma sia accompagnata da un apprendimento da parte del valutato si conclude come segue:

Tundo Rita	capacità professionali	buone
Caruso Giuseppe	capacità professionali	buone

Avendo il Nucleo di Valutazione esaurito l'incarico ricevuto per l'anno 2016, rimette il tutto all'Amministrazione comunale di Guardia Piemontese per i provvedimenti consequenziali.

Letto e sottoscritto

I Componenti

Il Presidente