



Comune Di Melissa
Relazione Performance 2022

**Allegato 2 - Obiettivi del Segretario Comunale e dei Titolari di
Posizione Organizzativa**



Indice

1	Segretario Comunale	4
2	Area I- Affari generali e servizi demografici Errore. Il segnalibro non è definito.	
3	Area II -Tecnico Manutentiva.	5
4	Area III - Finanziario e Personale.	6
5	Area IV - Polizia Locale Errore. Il segnalibro non è definito.	



Premessa

Il presente allegato contiene il dettaglio degli obiettivi individuali del Segretario Generale e dei Titolari di Posizione Organizzativa.

Il sistema di valutazione della Performance individuale previsto dal *Regolamento comunale (DGC n.166/2022)* prospetta un sistema misto in cui sono oggetto di valutazione, oltre ai risultati (performance organizzativa della struttura di appartenenza) anche i comportamenti organizzativi adottati nel perseguimento degli obiettivi assegnati, come meglio dettagliati dal Regolamento, e la capacità di differenziazione dei giudizi (art. 9, comma 1, lettera d) Dlgs 150/2009).

Ulteriori elementi sono esplicitati nella Parte Generale della Relazione sulla Performance 2022.

Ai fini della corresponsione dell'indennità di risultato, come previsto *Regolamento comunale (DGC n.166/2022)*, dal il raggiungimento degli obiettivi descritti nelle schede riportate a seguire, consentirà di collocare al Segretario e ai dirigenti oggetto di valutazione in una delle fasce sotto-indicate:

Punteggio		Valutazione	Premialità
DA	A		
0	59	Negativa	Nessuna retribuzione
60	70	Sufficiente	60% della retribuzione di risultato massima prevista
71	80	Buona	80% della retribuzione di risultato massima prevista
81	90	Ottima	90% della retribuzione di risultato massima prevista
91	100	Eccellente	100% della retribuzione di risultato massima prevista

1 Segretario Comunale

Scheda assegnazione obiettivi individuali Segretario Comunale			
Anno 2022			
Dirigente Cognome e Nome	Dott.ssa Giuliana Simona Angela		
Fattore valutativo: 1 - Performance organizzativa della struttura di appartenenza - Peso 30%			
Obiettivi operativi	Indicatore	Peso	Risultato Al 31/12/2022
Relazione Performance 2022 (Allegato 1) Obiettivo operativo 1.1.1 Promozione di maggiori livelli di trasparenza	Tentare di garantire l'assolvimento degli obblighi di pubblicazione come previsto dalla normativa	100%	_____
Fattore valutativo: 2 - Obiettivi individuali - Peso 20%			
Obiettivi	Indicatore	Peso	Risultato Al 31/12/2022
Definizione CCDI anno 2022	Sottoscrizione CCDI 2022	100	100%
NOTE	-Maggiori livelli di pubblicazione; -incontri informali; -Sottoscrizione CCDI definitivo anno 2022.		
Fattore valutativo: 2 - Capacità di Differenziazione - Peso 5%			
Fattore valutativo: 3 - Competenze e comportamenti professionali e organizzativi (**)- Peso 35%			
Fattore valutativo: 4 - Performance generale dell'Ente - Peso 10%			

2 Area Affari generali e servizi demografici.

Scheda assegnazione obiettivi individuali Titolare Posizione Organizzativa			
Anno 2022			
Dirigente Cognome e Nome	Avv. Domenico Bevilacqua		
Fattore valutativo: 1 - Performance organizzativa della struttura di appartenenza - Peso 35%			
Obiettivi operativi	Indicatore	Peso	Risultato al 31/12/2022
Relazione Performance 2022 (Allegato 1) Obiettivo operativo 2.1.1 Ricognizione del contenzioso funzionale alla salvaguardia degli equilibri di bilancio	Misure di solidarietà alimentare a sostegno delle famiglie	33,33%	100%
	Miglior risposta ai cittadini nella gestione dei procedimenti rientranti nei servizi demografici e di stato civile	33,33%	-----
Relazione Performance 2022 (Allegato 1) Obiettivo Operativo 1.1.1 Promozione di maggiori livelli di Trasparenza	Garantire l'assolvimento degli obblighi di pubblicazione come previsto dalla normativa	33,33%	100%
Fattore valutativo: 2 - Obiettivi individuali - Peso 20%			
Obiettivi	Indicatore	Peso	Risultato Al 31/12/2022
Nuovo Regolamento Concorsi	Presentazione alla giunta Comunale entro il 31.12.2022 schema di regolamento per approvazione	100	100%
NOTE	<p>- Nota prot. 10631/2023;</p> <p>-in data 03.02.2022 è stato pubblicato all'albo pretorio dell'Ente l'Avviso per l'assegnazione del bonus alimentare a favore di persone e/o famiglie in condizioni di disagio economico e sociale causato dalla situazione emergenziale in atto, provocata dalla diffusione di agenti virali trasmissibili (covid-19). A detto avviso è seguita la raccolta delle domande, la formazione dell'elenco degli ammessi in data 31.03.2022 da parte della Commissione di valutazione e, quindi, la stampa ed assegnazione dei bonus.</p> <p>- in data 15.2.2022 è stato pubblicato all'albo pretorio dell'Ente un altro avviso per l'assegnazione del bonus alimentare a favore di persone e/o famiglie in condizione di disagio economico e sociale causato dalla situazione emergenziale in atto, provocata dalla diffusione di agenti virali trasmissibili (covid-19). A detto avviso è seguita la raccolta delle domande, la formazione dell'elenco degli ammessi in data 31.03.2022 da parte della Commissione di valutazione e, quindi, la stampa ed assegnazione dei bonus.</p> <p>-nota 30.12.2022, trasmissione al Segretario Comunale, bozza regolamento. Relazione prot. 10682/2022</p>		
Fattore valutativo: 2 - Capacità di Differenziazione - Peso 5%			
Fattore valutativo: 3 - Competenze e comportamenti professionali e organizzativi (*) - Peso 30%			
Fattore valutativo: 4 - Performance generale dell'Ente - Peso 10%			

3 Area Tecnica

Scheda assegnazione obiettivi individuali Titolare Posizione Organizzativa			
Anno 2022			
Dirigente Cognome e Nome	Ing. Ferdinando Greco		
Fattore valutativo: 1 - Performance organizzativa della struttura di appartenenza - Peso 35%			
Obiettivi operativi	Indicatore	Peso	Risultato al 31/12/2022
Relazione Performance 2022 (Allegato 1) Obiettivo operativo 2.1.1 Sostenere interventi di messa in sicurezza	Emissione del certificato di regolare esecuzione	66,67%	100%
Relazione Performance 2022 – (Allegato 1) Obiettivo Operativo 1.1.1 Promozione di maggiori livelli di Trasparenza	Garantire l'assolvimento degli obblighi di pubblicazione come previsto dalla normativa	33,33%	100%
Fattore valutativo: 2 - Obiettivi individuali - Peso 20%			
Obiettivi	Indicatore	Peso	Risultato Al 31/12/2022
Affidamenti lavori di Sistemazione del reticolo idrografico del torrente UMBRO	Completamento procedura di gara entro il 30.10.2022	100	100%
NOTE	-Determinazione n. 299 del 13-12-2022; - Determinazione n. 240 del 07-10-2022		
Fattore valutativo: 2 - Capacità di Differenziazione - Peso 5%			
Fattore valutativo: 3 - Competenze e comportamenti professionali e organizzativi (*)- Peso 30%			
Fattore valutativo: 4 - Performance generale dell'Ente - Peso 10%			

3. Area Finanziaria e del Personale

Scheda assegnazione obiettivi individuali Titolare Posizione Organizzativa			
Anno 2022			
Dirigente Cognome e Nome	Dott. Vincenzo Scarpino		
Fattore valutativo: 1 - Performance organizzativa della struttura di appartenenza - Peso 35%			
Obiettivi operativi	Indicatore	Peso	Risultato Al 31.12.2022
Relazione Performance 2022 (Allegato 1) Obiettivo operativo 1.2.1 Rafforzare le azioni di contrasto all'evasione fiscale e recupero altre entrate	Valore delle entrate tributarie riscosse 2022	66,67%	100%
	Valore degli accertamenti tributari 2022		
Relazione Performance 2022 (Allegato 1) Obiettivo Operativo 1.1.1 Promozione di maggiori livelli di Trasparenza	Garantire l'assolvimento degli obblighi di pubblicazione come previsto dalla normativa	33,33%	100%
Fattore valutativo: 2 - Obiettivi individuali - Peso 20%			
Obiettivi	Indicatore		Risultato Al 31/12/2022
Procedura di selezione di n. 2 funzionari esperti tecnici a valere sulle risorse del programma di Azione e Coesione Complementare al PON Governance e capacità istituzionale 2014-2020 nel rispetto delle Linee guida in materia	Pubblicazione avviso entro il 31.12.2022		100%
NOTE	Fonte: sistema contabile e rendicontazione responsabile Risultato + 5% rispetto al 31.12.2021 -Obiettivo raggiunto, Pubblicazione in data successiva, 27.01.2023, per ragioni tecniche		
Fattore valutativo: 2 - Capacità di Differenziazione - Peso 5%			
Fattore valutativo: 3 - Competenze e comportamenti professionali e organizzativi (*) - Peso 30%			
Fattore valutativo: 4 - Performance generale dell'Ente - Peso 10%			

4 Area Vigilanza

Scheda assegnazione obiettivi individuali Titolare Posizione Organizzativa				
Anno 2022				
Dirigente Cognome e Nome		Francesco Candiotti		
Fattore valutativo: 1 - Performance organizzativa della struttura di appartenenza - Peso 35%				
Obiettivi operativi	Indicatore	Peso	Risultato al 31/12/2022	
Relazione Performance 2022 (Allegato 1) Obiettivo operativo 2.1.2 Gestione procedure relative ai contributi a fondo perduto a valere sul fondo di sostegno alle attività economiche, artigianali e commerciali dei comuni delle aree interne.	Domanda di avvio seconda annualità	66,67%	100%	
Relazione Performance 2022 (Allegato 1) Obiettivo Operativo 1.1.1 Promozione di maggiori livelli di Trasparenza	Garantire l'assolvimento degli obblighi di pubblicazione come previsto dalla normativa	33,33%	100%	
Fattore valutativo: 2 - Obiettivi individuali - Peso 20%				
Obiettivi	Indicatore	Peso	Risultato Al 31/12/2022	
Istituzione Commissione Comunale di vigilanza sui locali e luoghi di pubblico spettacolo	Proposta al Sindaco	100 100	- 100%	N.1
NOTE	<p>-in data 25.02.2022 è stato pubblicato all'albo pretorio dell'Ente l' Avviso pubblico contributi a fondo perduto a valere sul fondo di sostegno alle attività economiche, artigiane e commerciali dei comuni delle aree interne di cui al D.P.C.M- 24 settembre 2020- tipologie contributi di cui all'art. 4 lett. A)- Approvazione verbale n. 1 e determinazione". A detto avviso è seguita la raccolta delle domande, la formazione dell'elenco degli ammessi da parte della Commissione di valutazione e, quindi, l'assegnazione del contributo a fondo perduto.</p> <p>-decreto n. 7 del 22.05.2023 e nota rendicontazione prot. 2823/2024</p>			
Fattore valutativo: 2 - Capacità di Differenziazione - Peso 5%				
Fattore valutativo: 3 - Competenze e comportamenti professionali e organizzativi (*) - Peso 30%				
Fattore valutativo: 4 - Performance generale dell'Ente - Peso 10%				