

# COMUNE DI MELISSA

## PROVINCIA DI CROTONE

Prot. n. 8917

Data 11/11/2021

### Relazione illustrativa ANNO 2020

#### Modulo I

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto e autodichiarazione relativa agli adempimenti della legge

|  |   |  |
|--|---|--|
| <b>Data di sottoscrizione</b>  |   | Pre-intesa 22/09/2021  |
| <b>Periodo temporale di vigenza</b>  |   | Triennio 2019-2021 _annualita' economica 2020  |
| <b>Composizione della delegazione trattante</b>  |   | <p><b><u>Parte Pubblica</u></b><br/> <b>Presidente:</b> Dott.ssa Simona Angela Giuliana<br/> <b>Componenti:</b> Dott. Vincenzo Scarpino – Ing. Ferdinando Greco – AVV. Domenico Bevilacqua – Candiotti Francesco</p> <p><b><u>Parte Pubblica firmataria della pre-intesa:</u></b><br/> Dott.ssa Simona Angela Giuliana Dott. Vincenzo Scarpino – Ing. Ferdinando Greco – AVV. Domenico Bevilacqua</p> <p><b><u>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione:</u></b><br/> C.G.I.L. F.P. - CISL-FP - U.I.L. F.P.L. - CSA</p> <p><b><u>Firmatarie della pre-intesa:</u></b><br/> C.G.I.L. F.P. - CISL-FP - U.I.L. F.P.L.</p> |
| <b>Soggetti destinatari</b>  |   | Personale non dirigente  |
| <b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>                                    |   | <p><i>Esempio</i><br/> a) Criteri per la ripartizione delle risorse stabili e variabili<br/> b) Criteri per l'attribuzione delle risorse destinate all'organizzazione e alla performance;</p>  |
| <b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b> | <b>Intervento dell'Organo di controllo interno.</b>   | È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno in data 23/07/2021.   |
|  | <b>Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b> | Non ci sono stati rilievi.   |
|  | <b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di</b>                               | È stato adottato il Piano della <i>performance</i> previsto dall'art. 10, D.Lgs. n. 150/2009? No   |
|  |   | È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, c. 2, D.Lgs. n. 150/2009? Sì   |

|  |   |   |
|--|---|---|
|  | <b>inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b> | La Relazione della <i>performance</i> è stata validata dall'OIV ai sensi dell'art. 14, c. 6, D.Lgs. n. 150/2009? No |
| <b>Eventuali osservazioni</b><br><b>L'Ente sta predisponendo le misure necessarie all'avvio del ciclo di gestione della performance.</b> |   |   |

**Modulo II**

**Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

**Allegato 1 - Tabella analitica della costituzione del fondo.**A) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Le risorse sono utilizzate nel seguente modo:

| <b>Istituti contrattuali applicati</b>                                    | <b>Importo</b>   |
|---|------------------|
| Incentivo <i>performance</i> individuale e collettiva                     | 9.916,00         |
| Progressioni economiche nella categoria                                   | 3.900,00         |
| Indennità per specifiche funzioni   | 1050,00          |
| Indennità di reperibilità - Integrazione                                  | 1.600,00         |
| Indennità "Condizioni di lavoro"  | 8.000,00         |
| Forme di incentivazione di specifiche attività previste da norme di legge | 45.000,00        |
| Indennità di servizio esterno (Polizia locale)                            | 600,00           |
| <b>TOTALE</b>   | <b>70.066,00</b> |

B) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche:

Lo schema di CCDI *prevede* nuove progressioni economiche.

Il Responsabile dell'Ufficio Finanziario  
Dott. Scarpino Vincenzo

