

COMUNE DI MELISSA

PROVINCIA DI CROTONE

Prot. n. 8917

Data 11/11/2021

Relazione illustrativa ANNO 2020

Modulo I

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto e autodichiarazione relativa agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Pre-intesa 22/09/2021	
Periodo temporale di vigenza	Triennio 2019-2021 _annualita' economica 2020	
Composizione della delegazione trattante	<p><u>Parte Pubblica</u> Presidente: Dott.ssa Simona Angela Giuliana Componenti: Dott. Vincenzo Scarpino – Ing. Ferdinando Greco – AVV. Domenico Bevilacqua – Candiotti Francesco</p> <p><u>Parte Pubblica firmataria della pre-intesa:</u> Dott.ssa Simona Angela Giuliana Dott. Vincenzo Scarpino – Ing. Ferdinando Greco – AVV. Domenico Bevilacqua</p> <p><u>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione:</u> C.G.I.L. F.P. - CISL-FP - U.I.L. F.P.L. - CSA</p> <p><u>Firmatarie della pre-intesa:</u> C.G.I.L. F.P. - CISL-FP - U.I.L. F.P.L.</p>	
Soggetti destinatari	Personale non dirigente	
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	<i>Esempio</i> a) Criteri per la ripartizione delle risorse stabili e variabili b) Criteri per l'attribuzione delle risorse destinate all'organizzazione e alla performance;	
Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propeudeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno in data 23/07/2021.
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Non ci sono stati rilievi.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di	È stato adottato il Piano della <i>performance</i> previsto dall'art. 10, D.Lgs. n. 150/2009? No
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, c. 2, D.Lgs. n. 150/2009? Sì

	inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	La Relazione della <i>performance</i> è stata validata dall'OIV ai sensi dell'art. 14, c. 6, D.Lgs. n. 150/2009? No
Eventuali osservazioni L'Ente sta predisponendo le misure necessarie all'avvio del ciclo di gestione della performance.		

Modulo II

Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

Allegato 1 - Tabella analitica della costituzione del fondo.A) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Le risorse sono utilizzate nel seguente modo:

Istituti contrattuali applicati	Importo
Incentivo <i>performance</i> individuale e collettiva	9.916,00
Progressioni economiche nella categoria	3.900,00
Indennità per specifiche funzioni	1050,00
Indennità di reperibilità - Integrazione	1.600,00
Indennità "Condizioni di lavoro"	8.000,00
Forme di incentivazione di specifiche attività previste da norme di legge	45.000,00
Indennità di servizio esterno (Polizia locale)	600,00
TOTALE	70.066,00

B) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche:

Lo schema di CCDI *prevede* nuove progressioni economiche.

Il Responsabile dell'Ufficio Finanziario
Dott. Scarpino Vincenzo



[Handwritten signature of Dott. Scarpino Vincenzo]