

# COMUNE DI MELISSA

## PROVINCIA DI CROTONE

Prot. n. 8918

Data 11/11/2021

### Relazione illustrativa ANNO 2021

#### Modulo I

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto e autodichiarazione relativa agli adempimenti della legge

<b>Data di sottoscrizione</b>		Pre-intesa 22/09/2021
<b>Periodo temporale di vigenza</b>		Triennio 2019-2021 _annualita' economica 2021
<b>Composizione della delegazione trattante</b>		<p><b><u>Parte Pubblica</u></b>  <b>Presidente:</b> Dott.ssa Simona Angela Giuliana  <b>Componenti:</b> Dott. Vincenzo Scarpino – Ing. Ferdinando Greco – AVV. Domenico Bevilacqua – Candiotti Francesco</p> <p><b><u>Parte Pubblica firmataria della pre-intesa:</u></b>  Dott.ssa Simona Angela Giuliana Dott. Vincenzo Scarpino – Ing. Ferdinando Greco – AVV. Domenico Bevilacqua</p> <p><b><u>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione:</u></b>  C.G.I.L. F.P. - CISL-FP - U.I.L. F.P.L. - CSA</p> <p><b><u>Firmatarie della pre-intesa:</u></b>  C.G.I.L. F.P. - CISL-FP - U.I.L. F.P.L.</p>
<b>Soggetti destinatari</b>		Personale non dirigente
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>		<p><i>Esempio</i>  a) Criteri per la ripartizione delle risorse stabili e variabili  b) Criteri per l'attribuzione delle risorse destinate all'organizzazione e alla performance;</p>
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno.</b>	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno in data 23/07/2021.
	<b>Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	Non ci sono stati rilievi.
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di</b>	È stato adottato il Piano della <i>performance</i> previsto dall'art. 10, D.Lgs. n. 150/2009? No
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, c. 2, D.Lgs. n. 150/2009? Sì

	<b>inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	La Relazione della <i>performance</i> è stata validata dall'OIV ai sensi dell'art. 14, c. 6, D.Lgs. n. 150/2009? No
<b>Eventuali osservazioni</b> <b>L'Ente sta predisponendo le misure necessarie all'avvio del ciclo di gestione della performance.</b>		

**Modulo II**

**Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

**Allegato 1 - Tabella analitica della costituzione del fondo.**

A) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Le risorse sono utilizzate nel seguente modo:

<b>Istituti contrattuali applicati</b>	<b>Importo</b>
Incentivo <i>performance</i> individuale e collettiva	23.960,00
Progressioni economiche nella categoria	3.300,00
Indennità per specifiche funzioni	1050,00
Indennità per specifiche responsabilità	900,00
Indennità di reperibilità - Integrazione	1.600,00
Indennità "Condizioni di lavoro"	8.000,00
Indennità per orario notturno, festivo o festivo notturno	200,00
Forme di incentivazione di specifiche attività previste da norme di legge	45.000,00
<b>TOTALE</b>	<b>84.010,00</b>

B) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche:

Lo schema di CCDI *prevede* nuove progressioni economiche.

Il Responsabile dell'Ufficio Finanziario  
Dott. Scarpino Vincenzo



*[Handwritten signature of Dott. Scarpino Vincenzo]*