

# Comune di Rose

Provincia di Cosenza

## ORGANO DI REVISIONE ECONOMICO FINANZIARIA

Verbale N 18 Data 15/11/2024	Parere sul piano triennale del fabbisogno di personale 2025-2027
---------------------------------	--

L'organo di revisione economico finanziaria ha esaminato, per esprimere il proprio parere, la proposta di deliberazione della Giunta Comunale del 15/11/2024. avente ad oggetto: "**Approvazione del Piano Triennale Fabbisogni di Personale 2025-2027 quale sezione 3.3 del Piano Integrato di attività e organizzazione**"

### Visto

- l'art. 6 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, come modificato dal D.Lgs 25 maggio 2017, n. 75
- la normativa in materia di facoltà di assunzione del personale negli Enti locali, nel combinato disposto tra art.3 del D.L.90 del 24/6/2014 conv. in L.114 del 11/08/2014, L. 208/2015 (legge di stabilità 2016), D.L. 113/2016 convertito Legge 7 agosto 2016, D.L. 50/2017 convertito in legge 96/2017 (decreto Enti locali), l'articolo 14-bis del D.L. n. 4/2019, convertito in legge n. 26/2019, che estende ad un quinquennio l'arco temporale di riferimento sul quale calcolare in modo cumulativo il valore dei margini assunzionali;

**Dato atto** che in data 27/04/2020 è stato pubblicato in Gazzetta Ufficiale il decreto 17 marzo 2020 che dispone in merito alle nuove modalità di assunzioni di personale negli enti locali a decorrere dal 20/04/2020 in attuazione dell'articolo 33 del DI 34/2019 convertito dalla legge 58/2019;

**Preso atto** della allegata relazione resa dal responsabile del Servizio 4 Finanziario/Personale. che evidenzia che il rapporto calcolato ai sensi del Dpcm 17/03/2020 tra il volume della spesa di personale e la media delle entrate correnti dell'ultimo triennio è pari a 22,31.% ed è compreso entro il limite della prima soglia;

**Preso atto** altresì che la maggior spesa per assunzioni di personale a tempo indeterminato derivante da quanto previsto dagli articoli 4 e 5 del citato DM 17 aprile 2020 non rileva ai fini del rispetto del limite di spesa previsto dall'art. 1, commi 557-quater e 562, della legge 27 dicembre 2006, n. 296

**Ritenuto** che il nuovo sistema di computo degli spazi assunzionali superi il principio del turn over e della neutralità della mobilità e che pertanto sia possibile effettuare assunzioni a tempo indeterminato purché non vengano superati i limiti determinati dai valori soglia, differenziati per fasce demografiche e basati sul rapporto tra la spesa per il personale e la media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti al netto del FCDE (delibera Corte Conti Emilia Romagna 32/2020/par);

**Considerato che** dall'esame dei suddetti documenti si evince, segnatamente, l'intenzione dell'Ente di procedere al programma di assunzioni dettagliato nell'allegato A alla proposta di deliberazione, recante lo schema di dotazione organica dell'Ente secondo le linee di indirizzo di cui al DPCM 8 maggio 2018;

### VERIFICATO CHE

- è stata effettuata la ricognizione annuale di eccedenze di personale, attraverso le certificazioni prodotte dai singoli responsabili apicali dell'Ente, conservate in atti, e tale ricognizione ha dato esito negativo;
- l'ente ha rispettato gli obiettivi del Pareggio di bilancio per gli esercizi 2023 e 2024, e il bilancio di previsione 2025- 2027. assicura il rispetto degli obiettivi anche per tale periodo di riferimento;
- è stata attivata la piattaforma di certificazione dei crediti;
- il valore medio della spesa di personale del 2011-2013 è pari a € **852.888,39**. e che la spesa di personale di cui al c.557 – art. 1 – L.296/2006 per l'anno 2024 si mantiene in **diminuzione** rispetto al valore medio del triennio 2011-2013 (ultimo dato di spesa stimato pari a . 741.775,68. Anno 2024.);

- Dispone di una capacità assunzionale sufficiente all'attuazione del programma di assunzioni previsto nella presente delibera, secondo i calcoli elaborati ai sensi della normativa citata in premessa, come da prospetto esplicativo trasmesso e sotto riportato.

**SPESA DI PERSONALE ANNO 2023 Euro 611.685,97 + SPAZI ASSUNZIONALI TABELLA 2 D.M. Euro entro il LIMITE DI Tab 1 138.382,17 = LIMITE CAPACITA' ASSUNZIONALE Euro 750.068,14 ≥ SPESA DI PERSONALE PREVISIONALE 2025 Euro 671.806,54**

<b>PROIEZIONE DELLA SPESA DI PERSONALE</b>			
<b>Bilancio di previsione proiezione</b>	<b>2025</b>	<b>2026</b>	<b>2027</b>
<i>Rapporto effettivo tra spesa di personale e entrate correnti nette (</i>	21,94%	21,94%	21,94%
<i>Media aritmetica degli accertamenti di competenza delle entrate correnti dell'ultimo triennio</i>	€ 3.090.114,51	€ 3.090.114,51	€ 3.090.114,51
<i>Spesa personale prevista nel Bilancio di previsione</i>	671.806,54	671.806,54	671.806,54
<i>Limite Spesa personale Tab 1</i>	750.068,14	750.068,14	750.068,14

#### RACCOMANDO

1. Di mettere in atto tutte le azioni che consentiranno di garantire il rispetto per il triennio 2025/2027 di tutti i limiti, i vincoli di bilancio e le prescrizioni volte al contenimento della dinamica retributiva e occupazionale;
2. Di mettere in atto una costante opera di monitoraggio nel corso della futura attuazione del piano occupazionale, del rispetto di tutti i limiti stabiliti in materia di spesa del personale, con l'adozione, ove dovuti, dei correttivi eventualmente indotti da tali modifiche;
3. Di dare informazione della delibera alle Rappresentanze sindacali.

#### ESPRIME

**PARERE FAVOREVOLE** alla sottoposta proposta di deliberazione inerente l'approvazione del Programma Triennale del fabbisogno del Personale 2025/2027 a condizione che la spesa derivante dalle eventuali assunzioni trovi copertura finanziaria, e vengano rispettati i limiti di spesa prescritti e richiamati

Marina di Gioiosa Ionica, 15/11/2024

