

**COMUNE DI ROSE** Provincia di COSENZA

**DELIBERAZIONE COPIA DELLA GIUNTA COMUNALE**

N° 67 del Reg.

Data 09.07.2021

**OGGETTO: Autorizzazione alla sottoscrizione definitiva del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo di destinazione delle risorse decentrate 2021.**

L'anno duemilaventuno, il giorno nove del mese di luglio alle ore 11,55, nella sala delle adunanze del Comune suddetto, convocata con avvisi informali e nella modalità a distanza per gli Assessori Serravalle, Liguori e Perrone nel rispetto dei criteri fissati dal Sindaco con proprio Decreto in data 23.10.2020 prot. n. 6055, la Giunta Comunale si e' riunita con la presenza dei signori:

			Presenti	Assenti
1)	BARBIERI ROBERTO	Sindaco	X	
2)	SERRAVALLE MARIAROSARIA	Assessore	X	
3)	MARSICO ROSARIA	Assessore	X	
4)	PERRONE MICHELE	Assessore	X	
5)	LIGUORI SALVATORE	Assessore	X	
TOTALE			5	

Risultato che gli intervenuti sono in numero legale, assume la Presidenza il Dr. Roberto Barbieri nella sua qualità di Sindaco.

Partecipa alla riunione il Segretario Comunale Dott.ssa Caterina Belcastro.

## LA GIUNTA COMUNALE

Vista la deliberazione di Giunta Comunale n. 73 in data 7.06.2018 con la quale è stata costituita la delegazione trattante di parte pubblica abilitata alla contrattazione integrativa ed è stato nominato il presidente della stessa;

Vista la deliberazione di Giunta Comunale n. 33 in data 16.04.2021 con la quale sono state definite le linee di indirizzo alla delegazione trattante di parte pubblica in ordine alla stipula del contratto collettivo decentrato integrativo per la destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2021;

Vista l'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo per la destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2021 sottoscritto in data 24 giugno 2021 dalla delegazione trattante di parte pubblica e dalla delegazione trattante di parte sindacale;

Dato atto che con lettera protocollo n. 4214 in data 24.06.2021 è stato chiesto all'Organo di revisione contabile il parere sull'allegata ipotesi di CCDI di destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2021 e che l'Organo di revisione ha espresso il parere attestando la compatibilità dei costi con i vincoli di bilancio e gli oneri conseguenti al CCDI;

Ritenuto di autorizzare il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del CCDI di destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2021;

Visto il parere favorevole espresso dal Responsabile del Servizio/Ufficio Personale, ai sensi dell'articolo 49, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, in ordine alla regolarità tecnica della proposta di che trattasi;

Visto il parere di regolarità contabile ai sensi dell'articolo 49, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;

Visto il D.Lgs. n. 267/2000;

Visto il D.Lgs. n. 165/2001;

Visto l'art. 23 del D.Lgs. n. 75/2017 ;

Visto il CCNL Funzioni locali 21 maggio 2018;

Visto lo Statuto comunale;

Visto il regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

Con votazione unanime favorevole

**DELIBERA**

- 1) di autorizzare il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del contratto collettivo decentrato integrativo di destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2021, nel testo allegato;
- 2) di dare atto che sul presente provvedimento sono stati espressi favorevolmente i pareri previsti dall'articolo 49 del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, così come dettagliatamente richiamati in premessa, nonché da parte del Revisore Unico dei Conti..

### **LA GIUNTA COMUNALE**

Visto l'articolo 134, comma 4, del D.Lgs. n. 267/2000.

Con voti unanimi favorevoli

### **DELIBERA**

di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile.

COMUNE DI ROSE  
Provincia di Cosenza

OGGETTO: IPOTESI DI CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO – UTILIZZO RISORSE 2021

Oggi 24 giugno 2021, nella sede del comune di Rose al fine di dare attuazione alle norme di cui ai vigenti contratti collettivi nazionali di lavoro per il comparto REGIONI-ENTI LOCALI, in relazione al disposto dell'art. 40, comma 3, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e dell'art. 8 del C.C.N.L. stipulato il 21 maggio 2018, si è riunita la delegazione trattante come istituita ai sensi dell'art. 7 dello stesso C.C.N.L. con deliberazione giunta n. 73 del 7 giugno 2018.

Sono presenti:

A) per la parte pubblica, i signori:

COGNOME E NOME	SERVIZIO DI RIFERIMENTO
<i>Dott.ssa Caterina Belcastro</i>	<i>Nella qualità di Presidente</i>
<i>Bria Domenico</i>	<i>Componente</i>
<i>Magarò Francesco</i>	"
<i>De Cicco Giuseppe</i>	"

B) in rappresentanza delle R.S.U. e delle organizzazioni sindacali, i signori:

COGNOME E NOME	ORGANIZZAZIONE SINDACALE RAPPRESENTATA
Teodora Gagliardi	CGIL
Susanna De Marco	UILFPL
Sergio Orrico	RSU
Antonella Scigliano	RSU

**PREMESSO CHE**

- Con determina n. 104 del 12 aprile 2021 il responsabile del settore competente ha costituito il fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2021;
- Con deliberazione n. 33 del 16.04.2021, dichiarata immediatamente esecutiva, la Giunta comunale ha fornito direttive alla delegazione trattante di parte pubblica, il cui contenuto è il seguente:

A) Soddisfare tutti gli istituti obbligatori previsti dalla normativa vigente e specificatamente:

- Indennità condizioni di lavoro;
- Indennità per specifiche responsabilità;
- indennità di reperibilità;

B) Attivare l'istituto delle progressioni economiche all'interno della categoria in una quantità non eccedente il 13% degli aventi diritto categorie A e B;

C) Destinare la parte restante del fondo per gli Istituti premianti la performance dando così esecuzione alle previsioni di cui al D.Lgs n°150/2009;

Vista l'ipotesi di riparto proposta dalla delegazione di parte pubblica;

**CIÒ PREMESSO  
STIPULANO LA SEGUENTE IPOTESI DI CONTRATTO**

**Corrispondere l'indennità condizioni di lavoro (art. 70 bis)** a coloro che svolgono attività disagiate, pericolose o dannose per la salute e implicanti il maneggio di valori, nei giorni di effettiva presenza e in misura proporzionalmente ridotta per il personale con rapporto di lavoro a tempo parziale, nel **valore di € 1 giornalieri. Presunte € 7000**

**Corrispondere l'indennità di servizio esterno (art. 56 quinquies)** al personale che svolge in via continuativa servizi esterni di vigilanza, nel valore di **€ 1 giornalieri**. Detta indennità è cumulabile con l'indennità di turno, l'indennità art. 37 co. 1 lett) b CCNL del 6.7.1995, compensi legati alla performance e **non è cumulabile con l'indennità condizioni di lavoro.**

**Presunte € comprese nella voce precedente.**

**Corrispondere l'indennità di reperibilità (art. 24)** per i lavoratori impegnati in aree di pronto intervento quali stato civile, servizio idrico e fognante, **nella misura di € 10,33 .**

**Presunte € 4000**

**Corrispondere l'indennità per specifiche responsabilità (art. 70 quinquies)** alle categorie B e C che esercitano compiti che comportano:

- decisioni di natura autonoma e spesso connesse a responsabilità derivanti da procedimenti di natura complessa,
- funzioni che comportano il coordinamento di altre unità lavorative,
- dipendente che svolge compiti, attribuiti con formale atto, derivanti dalle qualifiche di ufficiale di stato civile e anagrafe, ufficiale elettorale, responsabile dei tributi,

**Presunte € 3000**

**Attivare l'istituto delle progressioni economiche orizzontali** che deve avvenire in base ai seguenti criteri:

- in maniera selettiva per "premiare" i dipendenti che conseguono risultati ottimali e prestazioni qualificate;
- utilizzando risorse disponibili nella parte stabile del fondo;
- valutando la performance individuale del triennio precedente, utilizzando il valore medio del triennio;
- attribuendo valore aggiuntivo all'esperienza maturata nel proprio ambito professionale, nonché alle competenze acquisite e certificate a seguito di processi formativi;
- in favore dei lavoratori che hanno un periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento pari a ventiquattro mesi;
- in favore del 13% degli aventi diritto categorie A e B e per coloro che avranno ottenuto il punteggio maggiore;
- subordinare la progressione economica al raggiungimento di un punteggio minimo di 60 su 100;
- in caso di parità di punteggio viene data precedenza al dipendente con più anzianità di servizio, nel

caso di ulteriore parità la precedenza spetta al più anziano di età;



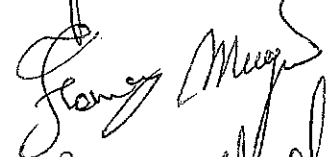
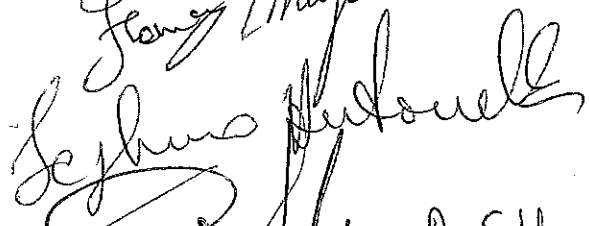
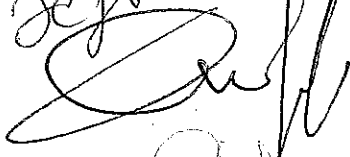

- i responsabili di settore e il segretario comunale (per i responsabili di settore) comunicano l'esito della valutazione a ciascun dipendente mediante consegna di copia della relativa tabella di valutazione, come da allegato, attestante l'idoneità o meno alla progressione economica; valutano le eventuali osservazioni e successivamente per gli adempimenti conseguenti trasmettono le relative determinazioni di assegnazione all'ufficio ragioneria;
- l'attribuzione della progressione economica orizzontale avrà decorrenza giuridica ed economica dal 1 gennaio 2021.

**Presunte € 2100.**

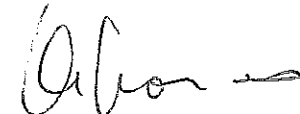
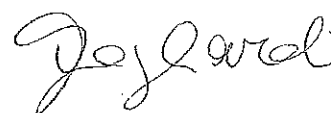
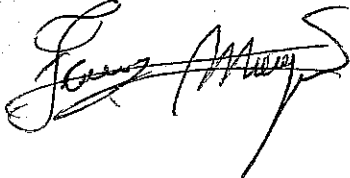
**Destinare** la restante parte del fondo agli istituti premianti la performance secondo i criteri del regolamento approvato con deliberazione della giunta comunale n. 25 del 10.3.2015.

**Letto, approvato e sottoscritto**

**Di parte pubblica**

  
  
  
 RSU  
 RSU  


**Di parte sindacale**

Pareri sulla proposta di deliberazione (D.lgs 267/2000)

<p>PER LA REGOLARITÀ TECNICA</p> <p>Si esprime parere FAVOREVOLE</p> <p>Data 09.07.2021</p>	<p>SETTORE 1° -</p> <p>Il Responsabile del Servizio</p> <p>F.to p.i. Domenico Bria</p>
<p>PER LA REGOLARITÀ CONTABILE</p> <p>Si esprime parere FAVOREVOLE</p> <p>Data 09.07.2021</p>	<p>SETTORE 4° -</p> <p>Il Responsabile del Servizio</p> <p>F.to p.i. Domenico Bria</p>

La presente deliberazione viene letta, approvata e sottoscritta.

IL SEGRETARIO COMUNALE  
F.to d.ssa Caterina Belcastro

IL SINDACO  
F.TO Dr. Roberto Barbieri



E' copia conforme all' originale e si rilascia per uso  
amm.vo e d'ufficio  
Il Segretario comunale  
Dr. Caterina Belcastro

<p>Si attesta, ai sensi del D.Lgs n. 267/00, che della presente deliberazione:</p> <p>venne iniziata la pubblicazione il _____ e per quindici giorni consecutivi dal <u>12-7-21</u> al _____</p> <p>Prot. N. _____ Reg. Pub. _____</p> <p><i>Belcastro</i></p> <p>è stata data comunicazione ai capigruppo Consilari con nota <u>4548</u> del <u>12-7-21</u> L'Addetto <i>Belcastro</i></p>	<p>Il sottoscritto segretario attesta che la presenta deliberazione é divenuta esecutiva il</p> <p><input type="radio"/> decorsi dieci giorni dalla data di inizio della pubblicazione</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> perché dichiarata immediatamente eseguibile</p> <p>F.to d.ssa Caterina Belcastro</p>
---	--