

COMUNE DI ROSE
PROVINCIA DI COSENZA

Relazione illustrativa

Modulo I

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto e autodichiarazione relativa agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Pre-intesa 30/11/2023 Contratto 2023/2025
Periodo temporale di vigenza		01.01.2023- 31.12.2025
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: Dr-ssa Caterina Belcastro presidente Componenti: Magarò Francesco, Carmine Bria, Nardi Manlio- Responsabili di Settori Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: CGIL FP – UIL FPL- CISL FP) Firmatarie della pre-intesa: CGIL FP Firmatarie del contratto: CGIL FP RRSSUU: Daniela Paese – Luigi Bria
Soggetti destinatari		Personale dipendente non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		CDI PARTE NORMATIVA E UTILIZZO FONDO 2023 Sistema delle relazioni sindacali, principi generali su risorse decentrate e premialità, criteri generali per la ripartizione delle risorse decentrate, criteri per la progressione economica orizzontale, incarichi di elevata qualificazione, reperibilità, turnazioni, orario di lavoro, indennità condizioni di lavoro, indennità per specifiche responsabilità, performance organizzativa e individuale
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno e in che data? Sì, il 28/11/2023
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Nel caso in cui l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli: nessuno
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di	È stato adottato il Piano della <i>performance</i> previsto dall'art. 10, D.Lgs. n. 150/2009? Sì con deliberazione della GC n. 25/2015 modificata con deliberazione n. 59/2022
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, c. 2, D.Lgs. n. 150/2009? Sì, con deliberazione della GC n.5 del 28/02/2023 è stato approvato il Piano triennale prevenzione della corruzione e per la trasparenza 2023-2025- Sottosezione PIAO 2023 che contiene il Piano triennale per la trasparenza e l'Integrità.

	erogazione della retribuzione accessoria	È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui all'art. 11, cc. 6 e 8, D.Lgs. n. 150/2009? SI
Eventuali osservazioni NESSUNA		La Relazione della <i>performance</i> è stata validata dall'OIV ai sensi dell'art. 14, c. 6, D.Lgs. n. 150/2009? SI

Modulo II

Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo (di seguito alcune descrizioni a titolo esemplificativo): Con determina n. 57 del 5 luglio 2023 il responsabile del settore competente ha costituito il fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2023 nell'importo di € 23.234,04 come somme da ripartire e con deliberazione n.152 del 10.11.2023, dichiarata immediatamente esecutiva, la Giunta comunale ha fornito direttive alla delegazione trattante di parte pubblica per l'utilizzo del fondo anno 2023. Nel CDI parte normativa sono state trattate le seguenti materie: Sistema delle relazioni sindacali, principi generali su risorse decentrate e premialità, criteri generali per la ripartizione delle risorse decentrate, criteri per la progressione economica orizzontale, incarichi di elevata qualificazione, reperibilità, turnazioni, orario di lavoro, indennità condizioni di lavoro, indennità per specifiche responsabilità, performance organizzativa e individuale.

Allegato 1 - Tabella analitica della costituzione del fondo.

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Le risorse sono utilizzate nel seguente modo:

Istituti contrattuali applicati	Importo
Incentivo <i>performance</i> individuale e collettiva	4.534,04
Progressioni economiche nella categoria	6.000,00
Indennità di turno	
Indennità di reperibilità - Integrazione	2.500,00
Indennità "Condizioni di lavoro"	5.700,00
Indennità per specifiche responsabilità	4.500,00
Incremento di risorse per retribuzione di posizione e di risultato	
Indennità di servizio esterno (Polizia locale)	
Indennità di funzione (Polizia locale)	
Trattamenti accessori fissati per legge	
Welfare integrativo	
Indennità per personale educativo e docente	
Indennità per personale educativo nido d'infanzia	
Indennità di comparto	
Altro	
TOTALE	23.234,04

Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto al personale si applica il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 25 del 10.03.2015 e successivamente modificato con deliberazione della Giunta comunale n. 59 del 27.05.2022). Gli incentivi vengono distribuiti solo a seguito del raggiungimento degli obiettivi previsti negli strumenti di programmazione dell'Ente.

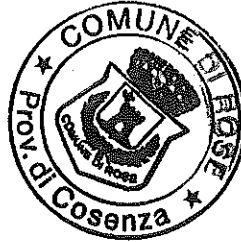
Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Lo schema di CCDI *prevede* nuove progressioni economiche.

Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel piano degli obiettivi 2023, ci si attende un miglioramento della qualità dei servizi offerti ai cittadini, all-incremento delle competenze professionali, alla valorizzazione dei risultati organizzativi ed individuali, al miglioramento del comportamento all-interno e verso gli utenti.

G) Altre informazioni eventualmente ritenute utili: nessuna



Il responsabile del servizio
Dr. Manlio NARDI

