

COMUNE DI ROSE

PROVINCIA DI COSENZA

PARERE DEL REVISORE UNICO
RIGUARDANTE LA

“MODIFICA DEL PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DEL
PERSONALE 2025–2027, RIDETERMINAZIONE DELLA DOTAZIONE
ORGANICA E MODIFICA DEL PIAO. STABILIZZAZIONE A TEMPO
INDETERMINATO E PARZIALE (18 ORE SETTIMANALI) DI N. 8
SOGGETTI GIÀ IMPIEGATI IN TIROCINI DI INCLUSIONE SOCIALE
(TIS)”

COMUNE DI ROSE
(PROVINCIA DI COSENZA)

Revisore Unico

Verbale e contestuale parere n. 11 del 26/08/2025

Il sottoscritto Calautti dott.ssa Chiara Revisore Unico del Comune di ROSE

Vista

- La richiesta pervenuta in data 26/08/2025 dove si chiede di esprimere il Parere su Bozza Consiglio Di Giunta su "Modifica del Piano Triennale dei Fabbisogni del Personale 2025-2027, rideterminazione della dotazione organica e modifica del PIAO. Stabilizzazione a tempo indeterminato e parziale (18 ore settimanali) di n. 8 soggetti già impiegati in Tirocini di Inclusione Sociale (TIS)"

Premesso che

- con delibera di G.C. n.144 del 26/11/2024 è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO)
- Art. 6, D.L. n. 80/2021 - 2025 - 2027;
- Vista la delibera di G.C. n. 95 del 30/07/2025 ad oggetto: "Avvio delle procedure di stabilizzazione dei Tirocinanti di Inclusione Sociale (TIS) – Autorizzazione all'attivazione della procedura di reclutamento ex art. 16 L. 56/1987", con la quale:
 - E' stato preso atto delle seguenti note della Regione Calabria:
 - o prot. n. 265231 del 18/04/2025 ad oggetto: "Dichiarazione d'interesse per la verifica a procedere alla contrattualizzazione a tempo indeterminato dei soggetti impegnati nei percorsi di tirocinio di cui al D.D.G. n. 12824/2019";
 - o prot. n. 344182 del 16/05/2025, ad oggetto: "Stabilizzazione dei Tirocinanti di Inclusione Sociale (TIS)";
 - o prot. n. 442057 del 17/06/2025 ad oggetto "Prime indicazioni operative dopo la chiusura della piattaforma TIS";
 - o prot. n. 482269 del 01/07/2025 ad oggetto "Comunicazione proroga termine di cui alla nota prot. n. 442057 del 17/06/2025";
 - o della delibera della G.R. n. 332 del 01/07/2025 di cui in premessa specificato;
 - o dell'entità del contributo concesso dalla Regione Calabria pari ad euro 40.000,00 per ogni tirocinante stabilizzato per n. 4 anni e del fatto che la Regione Calabria prevede di ripartire, quali ulteriori fondi, il contributo storicizzato sul bilancio dello stato di cui all'art. 3, comma quinquies del D.L. 22 aprile 2023, n. 44, come modificato dall'art. 1, comma 132, della legge n. 207 del 30 dicembre 2024;
 - E' stata autorizzata la stabilizzazione mediante assunzione a tempo indeterminato e part time 50% (18 ore) per n.8 TIS tramite la procedura prevista dall'art. 16 della legge 56/1987 (avviamento a selezione tramite i Centri per l'Impiego) e regolata anche dal D.Lgs. 165/2001, art. 35, comma 1, lett. B) e dai DD.DD. n. 1094/2018 e n. 7086/2022;
 - E' stato dato atto di indirizzo al Responsabile del Settore A2. per porre in essere tutti gli adempimenti consequenziali per la suddetta stabilizzazione.
- con delibera di G.R. n. 362 del 23/07/2025 ad oggetto: "Tirocini di inclusione sociale rivolti a disoccupati ex percettori di mobilità in deroga di cui all'Accordo del 22/01/2015 approvato dalla Conferenza permanente per i rapporti tra lo Stato, le Regioni e le province autonome (DGR n. 472 del 29/10/2018) – Ulteriore atto di indirizzo per il sostegno alla stabilizzazione" con la quale il contributo regionale per la stabilizzazione a tempo indeterminato per ogni tirocinante è stato elevato da 40.000,00 a 54.000,00 ciascuno per n. 4 anni, per un importo annuale pari ad euro 13.500,00 per ogni tirocinante stabilizzato e quindi, per il Comune di ROSE, un importo pari ad euro 108.000,00 annuale per n. 8 TIS.

Considerato

la necessità da parte dell'ente di apportare variazioni al PIAO 2025/2027 per la stabilizzazione di n. 8 TIS (Tirocinanti di inclusione Sociale) con assunzione a tempo indeterminato e part time 18 ore tramite la procedura prevista dall'art. 16 della legge 56/1987 (avviamento a selezione tramite i Centri per l'Impiego) con contributi per n. 4 anni a carico della Regione Calabria pari ed euro 54.000,00 cadauno (€ 13.500,00 annuale cadauno per un totale di euro 108.000,00 annuale per n. 8 TIS)

Esaminati

i conteggi predisposti dai competenti uffici rispetto all'applicazione del DPCM attuativo del 17 marzo 2020, in termini di analisi delle spese di personale dell'ultimo rendiconto in rapporto alle entrate correnti medie dell'ultimo triennio, (al netto del Fondo crediti dubbia esigibilità), e preso atto che il Comune evidenzia un rapporto di spese di personale su entrate correnti pari al 29,80% come riportati nell'allegato "A". A tal riguardo il Comune si pone al di sotto del primo "valore soglia" secondo la classificazione di cui al DPCM all'articolo 4, tabella 1. Si tiene conto, quindi, che secondo l'art. 4 comma 2 del citato decreto i comuni che si collocano al di sotto del citato valore soglia possono incrementare la spesa di personale registrata nell'ultimo rendiconto approvato, per assunzioni di personale a tempo indeterminato, non superiore al valore soglia individuato dalla Tabella 1 del comma 1 di ciascuna fascia demografica;

Visto l'art. 19, comma 8, della Legge 448/2001 riguarda la spesa per il personale negli enti locali, nello specifico, stabilisce che gli organi di revisione contabile verificano il rispetto di determinati parametri di spesa. In particolare, si fa riferimento alla verifica che la spesa complessiva per il personale, al lordo degli oneri riflessi, non superi un valore soglia definito in base alla fascia demografica dell'ente.

Vista l'urgenza, in quanto la Regione Calabria richiede la tempestiva trasmissione della delibera di G.C. con annesso il parere del Revisore dei Conti entro il 31.08.2025;

Preso atto che il responsabile finanziario certifica che nel consuntivo 2025 la spesa di personale non supera quella media del triennio 2011/2013;

Vista il risparmio dell'Ente derivante da numero 7 dipendenti che dovranno andare in pensione per limite di età nel triennio 2025-2027 ed ulteriori 4 nel 2028 per un importo pari ad euro 147.013,36 al netto delle somme finanziate dal ministero, come da prospetto

	2025	2026	2027	2028
MINORE SPESA PER PENSIONAMENTI	0	95.014,15	46.711,73	109.649,68
DETRARRE CONTR.	0	50.281,10	18.592,44	35.488,66
MINORE SPESA EFFETTIVA anno	0	44.733,05	28.119,29	74.161,02
mionere spesa effettiva negli anni	0	44.733,05	72.852,34	147.013,36
COSTO COMPLESSIVO 50%	35.816,27	62.715,75	34.596,46	- 39.564,56
differenza da coprire	35.816,27	62.715,75	34.596,46	- 39.564,56
Contributo TIS	36.000,00	108.000,00	108.000,00	108.000,00

Preso atto del parere di regolarità tecnica reso dal responsabile dell'Area finanziaria sulla base dei seguenti presupposti:

- rispetto delle disposizioni di legge e dei regolamenti dell'ente;
- correttezza e regolarità delle procedure;
- correttezza formale nella redazione dell'atto.

Preso atto del parere favorevole di regolarità contabile reso dal responsabile del settore Bilancio e Programmazione;

Esprime

parere FAVOREVOLE sulla proposta di deliberazione di variazione del PIAO 2025/2027.

Si raccomanda all'Ente che nel corso dell'attuazione del Piano Triennale l'abbisogno del Personale 2025/2027, e all'atto delle assunzioni o mobilità, venga effettuata una costante opera di monitoraggio del rispetto di tutti i limiti stabiliti in materia di spese del personale, con l'adozione, ove dovuti, dei correttivi eventualmente indotti da modifiche della normativa in materia e dai vincoli di bilanci.

Marina di Gioiosa Ionica, 26.08.2025

