

COMUNE di ROSE

Provincia di Cosenza

RELAZIONE DELL'ATTIVITÀ DI MONITORAGGIO SULL'ATTUAZIONE DEL CODICE DI COMPORTAMENTO ANNO 2022

PREMESSA

La presente relazione è redatta in attuazione di quanto previsto dall'art. 15, c.3, d.p.r. 16 aprile 2013, n°62 (*Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'art. 54 D.Lgs n°165/2001*) in forza del quale il Responsabile della prevenzione della corruzione è tenuto a:

- Effettuare il monitoraggio annuale sull'attuazione del Codice di comportamento nazionale di cui al D.P.R. 62/2013 e del Codice di comportamento adottato dall'Ente in ossequio a quanto previsto dall'art. 54, c. 5, D.Lgs 165/2001 e dall'art. 1, c.2 D.P.R. 62/2013;
- Pubblicare i risultati del monitoraggio sul sito istituzionale;
- Comunicare i risultati del monitoraggio all'Autorità Nazionale Anticorruzione (A.N.A.C.);
- Curare la più ampia diffusione della conoscenza dei codici.

Con decreto sindacale n. 4 del 15.06.2018 la scrivente, in qualità di Segretario Comunale, è stata nominata Responsabile della Prevenzione della Corruzione del Comune di Rose;

Con atto G.C. n° 123 del 13.12.2013 è stato approvato il codice di comportamento dell'Ente che recepisce il DPR. n°62/2013 (Codice di comportamento Nazionale) che, in attuazione dell'art. 1 c.44 della L.190/2012, definisce i doveri minimi di buona condotta che i pubblici dipendenti sono tenuti ad osservare;

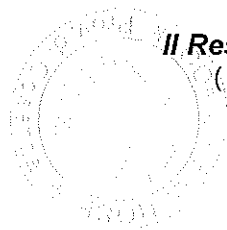
Con atto G.C. n° 108 del 09.10.2020 è stato approvato il nuovo codice di comportamento dell'Ente che recepisce la deliberazione n. 177/2020 dell'Autorità Nazionale Anticorruzione ad oggetto: "*Linee guida in materia di codici di comportamento delle pubbliche amministrazioni*";

Il testo del Codice è stato contestualmente pubblicato sul sito web istituzionale nella sezione "*Amministrazione trasparente – Disposizioni generali – Atti generali*";

È stato approvato il Regolamento comunale che disciplina gli incarichi esterni dei dipendenti di cui all'art. 53 del D.Lgs 165/2001 e ss.mm. giusta deliberazione di G.C. n°72/2013;

Nel 2022 non sono emersi casi ascrivibili né a discriminazione né a fenomeni di corruzione in ogni sua forma e non risultano pervenute segnalazioni di condotte illecite.

La presente relazione sarà pubblicata sul sito istituzionale dell'Ente, nella sezione "Amministrazione Trasparente" e trasmessa all'ANAC.



Il Responsabile Prevenzione della Corruzione
(Dott.ssa Caterina Belcastro)