

COMUNE DI ROSE

Provincia di Cosenza

VERBALE DELL'ORGANO DI REVISIONE n 9 del 14.09.2022

OGGETTO: **Parere su programmazione piano triennale del fabbisogno del personale 2022-2024.**

Il giorno quattordici del mese di settembre dell'anno 2022 l'organo di revisione in ottemperanza alle vigenti prescrizioni di legge, provvede all'esame della proposta di deliberazione " Programmazione triennale del fabbisogno del personale 2022-2024.

IL REVISORE DEI CONTI

-Richiamato l'art. 1 comma 557 e seguenti della L. 27/12/2006 n. 296 (legge finanziaria 2007) e successive modifiche ed integrazioni, il quale disciplina il vincolo in materia di contenimento della spesa di personale;

-Visto l'art. 33, comma 2 del D.L. 34/2019 e s.m.i., il quale ha introdotto una modifica sostanziale della disciplina relativa alle facoltà assunzionali dei comuni;

-Considerato che per l'attuazione di tale disposizione, con Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri del 17/03/2020, pubblicato nella G.U. n. 108 del 27/04/2020, sono state stabilite le nuove misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni, entrate in vigore dal 20/04/2020;

-Premesso che l'Ente, nel corso dell'esercizio 2021 ha rispettato i vincoli in materia di contenimento della spesa di personale, registrando una spesa a consuntivo 2021 inferiore alla media della spesa registrata nel triennio 2011/2013, come dimostrato nella seguente tabella:

| | Media 2011/2013 | rendiconto 2021 |
|---|-------------------------------------|-------------------|
| | 2008 per enti non soggetti al patto | |
| Spese macroaggregato 101 | € 1.142.721,50 | € 904.496,75 |
| Spese macroaggregato 103 | € 5.064,76 | |
| Irap macroaggregato 102 | € 46.139,10 | € 39.797,86 |
| Altre spese: reiscrizioni imputate all'esercizio successivo | | |
| Altre spese: da specificare..... | | |
| Altre spese: da specificare..... | | |
| Altre spese: da specificare..... | | |
| Totale spese di personale (A) | 1.193.925,36 | 944.294,61 |
| (-) Componenti escluse (B) | € 341.036,97 | € 330.293,60 |
| (-) Altre componenti escluse: | | |
| di cui rinnovi contrattuali | | |
| (=) Componenti assoggettate al limite di spesa A-B | 852.888,39 | 614.001,01 |

(ex art. 1, comma 557, legge n. 296/ 2006 o comma 562

-Preso atto che i valori soglia ex art. 4, c. 1 e art- 6 DPCM 17/03/2020 per il Comune di Rose sono i seguenti:

popolazione al 31/12/2021: 4.326 abitanti
 fascia di
 valore soglia più basso 27,2 % (comuni virtuosi)
 valore soglia più alto 31,2% (comuni intermedi)

-considerato che la media delle entrate correnti per gli esercizi 2017-2018 e 2019 depurata del fondo crediti di dubbia esigibilità e dalle entrate per contributi per il personale stabilizzato a tempo indeterminato/determinato LSU/LPU, previsto per l'esercizio 2020 è la seguente:

| Anno | Entrate correnti | Entrate da contributi per spese personale | Entrate correnti - contr. spese personale | FCDE previsione | E.C. - FCDE |
|------------------------|------------------|---|---|-----------------|---------------------|
| 2019 | 2.990.856,48 | 303.676,52 | | | |
| 2020 | 2.981.162,43 | 358.183,12 | | | |
| 2021 | 3.169.261,00 | 363.373,06 | 2.805.887,94 | 226.353,55 | |
| media entrate correnti | 3.047.093,00 | | 2.805.887,94 | | 2.352.914,10 |

Considerato che la spesa di personale, depurata dalla quota finanziata da contributi statali/regionali per personale LSU/LPU stabilizzato a tempo indeterminato/determinato, dal rimborso per il servizio di segreteria in convenzione e dai diritti di rogito registrata a consuntivo 2019 è la seguente:

| | |
|---------------------------------|-------------------|
| Spesa personale rendiconto 2021 | 944.294,61 |
| contributi per LSU/LPU | 363.373,06 |
| rimborso segreteria | 54.141,37 |
| diritti di rogito | 4.590,00 |
| Pon Prog.facile | 9.725,24 |
| spese personale totali | 512.464,94 |

-Di conseguenza il rapporto tra spesa personale 2021 e media entrate correnti 2019-2020-2021 al netto del FCD è: 18,17 %, collocando il Comune di Rose nella fascia dei comuni virtuosi.

-Di conseguenza la capacità assunzionale dell'Ente prevede la possibilità di incrementare le spese di personale :

-INCREMENTO TEORICO DISPONIBILE:

Media triennio €3.047.093,00 – FCDE previsionale € 226.335,55 = € 2.820.739,00

Fascia Comune di Rose 27,20% =

€ 767.241,07

Spesa personale effettiva da Consuntivo 2021

€ 512.776,07

Incremento teorico

€ 254.776,07

-INCREMENTO EFFETTIVO

€ 254.776,07 X fascia appartenenza 2023 27%

€ 68.789,54

Di conseguenza la capacità assunzionale dell'Ente prevede la possibilità di incrementare le spese di personale di un importo pari a €. 68.789,54, ciò comporta una spesa totale di €. 582.254,48. Che corrisponde ad una percentuale sulla media entrate correnti di 20,61%.

Vista la proposta di deliberazione, con la quale la Giunta Comunale:

intende approvare il piano triennale dei fabbisogni di personale, per il triennio 2022/2024;

intende confermare la dotazione organica dell'ente che è la seguente alla data odierna:

| Categoria | profilo | n. posti | coperti | vacanti |
|-----------|---|----------|---------|---------|
| D1 | Specialista attività amministrative-finanziarie e contabili | 1 | 0 | 1 |
| D1 | Specialista attività socio culturali | 1 | 0 | 1 |
| D1 | Specialista attività tecniche e tecniche amministrative | 1 | 1 | 0 |
| D1 | Specialista attività tecniche e tecniche amministrative PT | 1 | 0 | 1 |
| D1 | Specialista di vigilanza della polizia municipale e locale | 1 | 0 | 1 |
| C | Istruttore amministrativo e/o finanziario contabile | 3 | 2 | 1 |
| C | Istruttore tecnico | 1 | 0 | 1 |
| C | Istruttore amministrativo e/o Agente di Polizia Municipale | 4 | 1 | 3 |
| C | Istruttore amministrativo e/o Agente di Polizia Municipale PT | 1 | 0 | 1 |
| C | Istruttore Amministrativo e/o Culturale-Assistente bibliot. | 1 | 0 | 1 |
| B3 | Collaboratore Prof. Autista Scuolabus | 5 | 1 | 4 |
| B | Esecutore Amministrativo/Contabile-Messo PT | 5 | 5 | 0 |
| B | Esecutore Specializzato Autista Mezzi pesanti PT | 6 | 6 | 0 |
| B | Esecutore Specializzato Idraulico Impiantista PT | 3 | 3 | 0 |
| B | Esecutore Ufficio Tecnico PT | 4 | 4 | 0 |
| B | Ausiliari del traffico PT | 3 | 3 | 0 |
| A | Operatore Addetto al cimitero PT | 2 | 1 | 1 |
| A | Operatore PT | 17 | 12 | 5 |

Visto il piano occupazionale 2022-2024 predisposto sulla base della nuova dotazione organica e della normativa sopra richiamata e tenendo altresì conto delle esigenze dell'ente, che si riporta nel seguente prospetto;

PIANO ASSUNZIONI 2022

| Numero | Categoria | Profilo professionale | Modalità di accesso |
|--------|-----------|-----------------------------------|---------------------|
| 1 | D | ISTRUTTORE DIRETTIVO CONTABILE | PROCEDURE EX LEGE |

PIANO ASSUNZIONI 2023

| Numero | Categoria | Profilo professionale | Modalità di accesso |
|--------|-----------|------------------------------|---|
| 1 | D | Istruttore direttivo tecnico | contratto a tempo determinato ex art. 110 tuel |

PIANO ASSUNZIONI 2024

| Numero | Categoria | Profilo professionale | Modalità di accesso |
|--------|-----------|------------------------------|--|
| 1 | D | Istruttore direttivo tecnico | contratto a tempo determinato ex art. 110 tuel |

Dato atto in particolare che il nuovo piano occupazionale 2022-2024 prevede complessivamente n. due posti da ricoprire mediante procedure concorsuali, fermo restando l'obbligo del previo esperimento delle procedure di mobilità volontaria *ex art. 30 del d.Lgs. n. 165/2001* e di mobilità obbligatoria *ex art. 34-bis, D.Lgs. n. 165/2001*;

Dato atto che:

- questo ente è *in regola* con gli obblighi in materia di reclutamento del personale disabile previsti dalla legge n. 68/1999 e che, pertanto, nel piano occupazionale *non si prevede* di ricorrere a questa forma di reclutamento;

- il piano occupazionale 2022-2024 è coerente con il principio costituzionale della concorsualità;
- l'andamento della spesa di personale è in linea con quanto previsto dall'articolo 1, comma 557, della legge n. 296/2006;
- ha approvato il rendiconto 2021;
- ha approvato il bilancio di previsione 2022-2024;
- è in regola con gli adempimenti richiesti dalla piattaforma di certificazione dei crediti;
- ha approvato il piano della performance e il piano esecutivo di gestione;

Atteso che questo organo è chiamato, ai sensi dell'art 19 comma 8 della legge 28 dicembre 2001, n 448, ad esprimersi in merito alla compatibilità dei costi derivanti dalla rideterminazione della dotazione organica ed in ordine alla spesa per il piano del fabbisogno di personale, in conformità a quanto previsto dall'art 39 della legge 27 dicembre 1997, n 449 e dall'art 91 del T.U.E.L.;

Alla luce delle considerazioni che precedono, questo organo, ritiene che la deliberazione di Giunta sia coerente alle disposizioni e presupposti di legge sopra citati e pertanto

DA' ATTO

del rispetto alle prescrizioni di legge;

ESPRIME

parere favorevole sulla deliberazione di Giunta avente ad oggetto la programmazione del piano triennale dei fabbisogni del personale 2022/2024.

L'organo di revisione economico-finanziaria

Dott. ssa Genny Sciarrotta

