

COMUNE DI ROSE

PROVINCIA DI COSENZA

Servizio/Ufficio Personale

Contratto individuale per la costituzione del rapporto di lavoro a tempo determinato e pieno per il profilo di “Esperto tecnico”

Il Responsabile del Servizio Personale, Sig. Domenico Bria, in applicazione del decreto sindacale n.1/2022, che interviene nel presente atto in rappresentanza del Comune di Rose, P.I./C.F. 80001170788, già autorizzato ai sensi dell'art. 107 del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 e dello Statuto comunale;

e

la Sig.ra Pellegrini Simona, nata il 3 novembre 1989 a Montalto Uffugo ivi residente in via Pitterio n.4, C.F. PLLSMN89S43A662O;

Visto il D.Lgs. 6 settembre 2001, n. 368 *“Attuazione della direttiva 1999/70/CE relativa all'accordo quadro sul lavoro a tempo determinato concluso dall'UNICE, dal CEEP e dal CES”*;

Visto il Capo I del C.C.N.L. Funzioni locali 21 maggio 2018, e, in particolare, gli artt. 51-52;

Visto l'art. 36 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 avente per oggetto *“Personale a tempo determinato o assunto con forme di lavoro flessibile”*;

Vista la determinazione n. 181 in data 04.07.2022, con la quale si è stabilito di procedere all'assunzione, di n. 2 unità, di cui alla tabella dell'Allegato 1 del provvedimento trasmesso dall'Agenzia per la Coesione Territoriale – Unità di gestione del Programma Azione Coesione Complementare al Pon Governance e Capacità Istituzionale 2014-2020, al fine della sottoscrizione dei relativi contratti di assunzione che trovano copertura finanziaria con le risorse di cui al citato art. 1 comma 179 della Legge di Bilancio 2021;

Accertato il possesso dei prescritti requisiti per l'accesso all'impiego in base alla documentazione presentata e acquisita agli atti;

Dato atto che la presente assunzione a tempo determinato è effettuata per gli scopi e gli obiettivi dei programmi operativi complementari ai sensi dell'art. 1 comma 182 della Legge di Bilancio l'Agenzia per la Coesione Territoriale - Unità di Gestione del Programma di Azione e Coesione Complementare al PON Governance e CI 2014-2020;

Vista la dichiarazione di non trovarsi in alcuna delle incompatibilità anche potenziale indicate dall'art. 53 del

D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;

Visto il codice di comportamento;

STIPULANO

Il presente contratto individuale di lavoro, ai seguenti patti e condizioni:

1 - Rapporto di lavoro

A tempo determinato e pieno per la durata di trentasei mesi.

2 - Inquadramento

Categoria D

Posizione economica D1

Profilo professionale "Esperto tecnico"

Il trattamento giuridico ed economico è regolato dalle normative, dai contratti collettivi di lavoro, dai regolamenti dell'Ente, tutti vigenti e in quanto applicabili, anche con riferimento alle cause di risoluzione del rapporto di lavoro e relativi termini di preavviso.

Le mansioni da svolgere sono riconducibili a quelle indicate in modo generalizzato nell'allegato "A" del C.C.N.L. sottoscritto in data 31 marzo 1999.

3 - Decorrenza del rapporto di lavoro

Il rapporto di lavoro ha inizio in data 04 luglio 2022 e cessa in data 3 luglio 2025.

4 - Orario di lavoro

L'orario di lavoro è stabilito dal C.C.N.L. e attualmente è previsto in 36 ore settimanali dalle 8 alle 14 da lunedì a venerdì e dalle 15 alle 18 nei giorni di martedì e giovedì.

5 - Assegnazione nell'organizzazione

Ente COMUNE DI ROSE;

Servizio/Ufficio Tecnico.

Nell'ambito delle esigenze organizzative e possibile l'assegnazione ad altra struttura operativa senza che siano apportate modifiche al presente contratto.

6 - Obblighi derivanti dalla costituzione del rapporto di lavoro

La costituzione del rapporto di lavoro vincola il dipendente agli obblighi stabiliti dalla vigente normativa in materia. In particolare, il dipendente assume obbligatoriamente servizio alla data indicata. In caso di inadempienza, senza giustificato motivo comunicato e comprovato a questo Servizio/Ufficio entro la stessa data, il presente contratto è risolto di diritto e l'Amministrazione procederà con l'assunzione di altra unità di personale.

7 - Diritti e doveri del dipendente

Il dipendente è soggetto ai doveri e ai diritti stabiliti dalle norme di legge, dai contratti collettivi di lavoro, dai regolamenti dell'Ente, tutti vigenti e in quanto applicabili. In particolare, il dipendente è soggetto al codice di comportamento, allegato al C.C.N.L. 22 gennaio 2004, consegnato contestualmente alla sottoscrizione del presente contratto e assume quindi i comportamenti idonei.

8 - Requisiti per la costituzione del rapporto di lavoro

Il presente contratto di lavoro, che è stipulato con riserva di verifica del possesso dei requisiti necessari per l'accesso al pubblico impiego, in particolare dell'idoneità fisica all'impiego, è risolto di diritto, fatti salvi gli effetti prodotti ai sensi dell'articolo 2126 del codice civile, in mancanza, anche parziale, degli stessi.

9 - Tutela dei dati personali

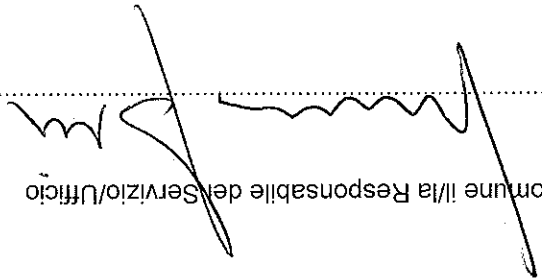
Si informa che i dati personali e i dati sensibili sono trattati, per quanto disposto dal Reg. UE n. 679/2016 solo ai fini specifici della gestione del rapporto di lavoro e sono conservati presso il Servizio/Ufficio Personale.

Il presente contratto è esente dall'imposta di bollo e dall'imposta di registrazione.

Letto, confermato e sottoscritto.

Rose, il 04.07.2022

p. il Comune il/la Responsabile del Servizio/Ufficio



p. accettazione il/la dipendente

