

COMUNE DI ROSE  
Provincia di Cosenza

OGGETTO: CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO – UTILIZZO RISORSE 2024

Oggi 31 ottobre 2024, nella sede del comune di Rose al fine di dare attuazione alle norme di cui ai vigenti contratti collettivi nazionali di lavoro per il comparto REGIONI-ENTI LOCALI, in relazione al disposto dell'art. 40, comma 3, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e dell'art. 8 del C.C.N.L. stipulato 16 novembre 2022, si è riunita la delegazione trattante come istituita ai sensi dell'art. 7 dello stesso C.C.N.L. con deliberazione giunta n. 118 del 13 settembre 2023.

Sono presenti:

A) per la parte pubblica, i signori:

COGNOME E NOME	SERVIZIO DI RIFERIMENTO
<i>Dott.ssa Caterina Belcastro</i>	<i>Nella qualità di Presidente</i>
<i>Francesco Magarò</i>	<i>Componente</i>
<i>Manlio Nardi</i>	<i>"</i>

B) in rappresentanza delle R.S.U. e delle organizzazioni sindacali, i signori:

COGNOME E NOME	ORGANIZZAZIONE SINDACALE RAPPRESENTATA

**PREMESSO CHE**

- Con determina n. 56 del 13 maggio 2024 il responsabile del settore competente ha costituito il fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2024 nell'importo di € 27.976,46 come somme da ripartire;
- Con deliberazione n.74 del 27 giugno 2024, dichiarata immediatamente esecutiva, la Giunta comunale ha fornito direttive alla delegazione trattante di parte pubblica;
- Nell'incontro del 19 settembre 2024, la delegazione di parte pubblica ha sottoscritto l'ipotesi di riparto del fondo 2024;
- Che il Revisore dei conti ha espresso parere di compatibilità dei costi con i vincoli di bilancio;

- Che la Giunta comunale con deliberazione n. 117 del 15 ottobre 2024 ha autorizzato la sottoscrizione definitiva del contratto decentrato integrativo per la destinazione delle risorse decentrate anno 2024;

### CIÒ PREMESSO

### STIPULANO E SOTTOSCRIVONO IL SEGUENTE CONTRATTO DECENTRATO

**Corrispondere l'indennità condizioni di lavoro** a coloro che svolgono attività disagiate, pericolose o dannose per la salute e implicanti il maneggio di valori, nei giorni di effettiva presenza e in misura proporzionalmente ridotta per il personale con rapporto di lavoro a tempo parziale, nel valore di € 1 giornalieri. **Presunte € 8.300,00**

**Corrispondere l'indennità di reperibilità** per i lavoratori impegnati in aree di pronto intervento quali stato civile, servizio idrico e fognante, nella misura di € 10,33 .

**Presunte € 3.000,00**

**Corrispondere l'indennità per specifiche responsabilità** all'Area Istruttori, Operatori esperti e Operatori che esercitano compiti che comportano:

- decisioni di natura autonoma e spesso connesse a responsabilità derivanti da procedimenti di natura complessa,
- funzioni che comportano il coordinamento di altre unità lavorative,
- dipendente che svolge compiti, attribuiti con formale atto, derivanti dalle qualifiche di ufficiale di stato civile e anagrafe, ufficiale elettorale, responsabile dei tributi,

**Presunte € 4.800,00**

**Destinare** la restante parte del fondo agli istituti premianti la performance secondo i criteri del regolamento approvato con deliberazione della giunta comunale n. 25 del 10.3.2015 ss.mm.ii. (presunte € 11.876,46).

**Letto, approvato e sottoscritto**

**Di parte pubblica**

*[Handwritten signatures of three public officials]*

**Di parte sindacale**

