



Comune di Rose

Prot. 3458 del 24.05.2019

Al Sindaco e Giunta comunale
SEDE

OGGETTO: Relazione sulla performance anno 2018

La presente relazione, predisposta ai sensi e per gli effetti dell'art. 10 comma 1, lettera b) del decreto legislativo del 27 ottobre 2009, n. 150, evidenzia a consuntivo, con riferimento all'anno 2018, i risultati organizzativi ed individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati, con rilevazione di eventuali scostamenti.

Innanzitutto si dà atto che il Comune di Rose ha approvato con delibera di Giunta comunale n. 66 del 18 maggio 2018 il Piano della performance 2018, in attuazione del decreto succitato che ha sancito l'obbligo di costituzione di un sistema globale di gestione della performance.

Il predetto sistema di valutazione è consultabile nella sezione "Amministrazione Trasparente – sottosezione "Performance" del sito istituzionale del comune: www.comune.rose.cs.it.

La relazione sulla performance costituisce lo strumento mediante il quale l'Amministrazione illustra ai cittadini se sono stati raggiunti i risultati nel corso dell'anno precedente, concludendo in tal modo il ciclo di gestione della performance.

La relazione deve evidenziare a consuntivo, i risultati non solo organizzativi ma anche individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse messe a disposizione a favore di ciascun settore.

Gli uffici comunali hanno sempre operato sulla base dell'individuazione delle esigenze dei cittadini adeguando costantemente la propria azione amministrativa e i servizi offerti, verificandone la rispondenza ai bisogni e l'economicità del servizio.

L'attività si è sempre uniformata al principio secondo cui agli organi di governo (consiglio comunale e giunta comunale) è attribuita la funzione politica di indirizzo e di controllo, intesa come potestà di stabilire in piena autonomia obiettivi e finalità dell'azione amministrativa in ciascun settore e di verificare il conseguimento; all'apparato amministrativo (segretario comunale, funzionari responsabili, personale dipendente) è spettato invece, ai fini del perseguimento degli obiettivi assegnati, la gestione amministrativa, tecnica e contabile secondo principi di professionalità e responsabilità.

Con il presente atto si richiamano gli obiettivi di cui al piano della performance 2018 e si rappresenta che dall'analisi delle schede predisposte da ciascun responsabile di servizio, nonché dalla verifica del lavoro espletato, si ritiene che l'obiettivo di performance dell'Ente sia stato raggiunto al 100%.

Dal verbale del Nucleo di Valutazione è emersa la coerenza tra il dato atteso ed il dato raggiunto: in particolare si riconosce, in capo a ciascun dipendente, la professionalità ed il rispetto dei tempi e dei programmi; tanto è che la valutazione finale, per ogni singolo Responsabile è stata " 50 " e la proposta

dell'indennità di risultato, per tutti i Responsabili, è stata fissata nella misura massima prevista dalla normativa vigente.

E' da tenere in considerazione, inoltre, che gli obiettivi gestionali contenuti nel Piano della Performance 2018 sono stati pienamente raggiunti, entro il 31/12/2018, compatibilmente con le risorse a disposizione di ciascun Responsabile di servizio.

I Responsabili dei servizi, nell'anno 2018, analogamente agli anni precedenti, hanno esplicitato la loro attività, sulla base degli obiettivi fissati dall'organo politico.

Il Segretario comunale

d.ssa Caterina Belcastro