

**COMUNE DI ROSE**  
**Provincia di Cosenza**

OGGETTO: CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO – UTILIZZO RISORSE 2022

Oggi 15 luglio 2022, nella sede del comune di Rose al fine di dare attuazione alle norme di cui ai vigenti contratti collettivi nazionali di lavoro per il comparto REGIONI-ENTI LOCALI, in relazione al disposto dell'art. 40, comma 3, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e dell'art. 8 del C.C.N.L. stipulato il 21 maggio 2018, si è riunita la delegazione trattante come istituita ai sensi dell'art. 7 dello stesso C.C.N.L. con deliberazione giunta n. 73 del 7 giugno 2018.

Sono presenti:

**A)** per la parte pubblica, i signori:

COGNOME E NOME	SERVIZIO DI RIFERIMENTO
<i>Dott.ssa Caterina Belcastro</i>	<i>Nella qualità di Presidente</i>
<i>Bria Carmine</i>	<i>Componente</i>
<i>Francesco Magarò</i>	“

**B)** in rappresentanza delle R.S.U. e delle organizzazioni sindacali, i signori:

COGNOME E NOME	ORGANIZZAZIONE SINDACALE RAPPRESENTATA
Rinaldi Giuseppe	CGIL
Sergio Orrico delegato	UILFPL
Antonello Borsani	CISL
Rocco Rende	//

**P R E M E S S O   C H E**

- Con determina n. 94 del 18 marzo 2022 il responsabile del settore competente ha costituito il fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2022 nell'importo di € 24702,54;
- Con deliberazione n. 23 del 18.03.2022, dichiarata immediatamente esecutiva, la Giunta comunale ha fornito direttive alla delegazione trattante di parte pubblica;
- Nell'incontro del 28 aprile 2022, la delegazione di parte pubblica ha proposto anche per l'anno 2022, l'applicazione dell'istituto delle progressioni orizzontali;
- Con deliberazione n. 62 del 27 maggio c.a., in accoglimento della proposta sindacale, le direttive sono state rimodulate per come segue:

A) Soddisfare tutti gli istituti obbligatori previsti dalla normativa vigente e specificatamente:

- Indennità condizioni di lavoro;
- Indennità per specifiche responsabilità;
- indennità di reperibilità;
- progressioni orizzontali per il 50% degli aventi diritto;

B) Destinare la parte restante del fondo per gli Istituti premianti la performance dando così esecuzione alle previsioni di cui al D.Lgs n°150/2009;

- Che nell'incontro del 7 luglio 2022 è stata sottoscritta l'ipotesi di riparto del fondo 2022;
- Che il Revisore dei conti ha espresso parere di compatibilità dei costi con i vincoli di bilancio;
- Che la Giunta comunale con deliberazione n. 93 dell'11.7.2022 ha autorizzato la sottoscrizione definitiva del contratto decentrato integrativo per la destinazione delle risorse decentrate anno 2022;

## **CIÒ PREMesso**

### **STIPULANO LA SEGUENTE IPOTESI DI CONTRATTO**

**Corrispondere l'indennità condizioni di lavoro (art. 70 bis)** a coloro che svolgono attività disagiate, pericolose o dannose per la salute e impicanti il maneggio di valori, nei giorni di effettiva presenza e in misura proporzionalmente ridotta per il personale con rapporto di lavoro a tempo parziale, nel **valore di € 1 giornalieri. Presunte € 11.000**

**Corrispondere l'indennità di servizio esterno (art. 56 quinquies)** al personale che svolge in via continuativa servizi esterni di vigilanza, nel valore di **€ 1 giornalieri**. Detta indennità è cumulabile con l'indennità di turno, l'indennità art. 37 co. 1 lett) b CCNL del 6.7.1995, compensi legati alla performance e **non è cumulabile con l'indennità condizioni di lavoro.**

**Corrispondere l'indennità di reperibilità (art. 24)** per i lavoratori impegnati in aree di pronto intervento quali stato civile, servizio idrico e fognante, **nella misura di € 10,33 .**

**Presunte € 3000**

**Corrispondere l'indennità per specifiche responsabilità (art. 70 quinquies)** alle categorie B e C che esercitano compiti che comportano:

- decisioni di natura autonoma e spesso connesse a responsabilità derivanti da procedimenti di natura complessa,
- funzioni che comportano il coordinamento di altre unità lavorative,
- dipendente che svolge compiti, attribuiti con formale atto, derivanti dalle qualifiche di ufficiale di stato civile e anagrafe, ufficiale elettorale, responsabile dei tributi,

**Presunte € 4500**

**Attivare l'istituto delle progressioni economiche orizzontali** che deve avvenire in base ai seguenti criteri:

- in maniera selettiva per "premiare" i dipendenti che conseguono risultati ottimali e prestazioni qualificate;
- utilizzando risorse disponibili nella parte stabile del fondo;
- valutando la performance individuale del triennio precedente, utilizzando il valore medio del triennio;
- attribuendo valore aggiuntivo all'esperienza maturata nel proprio ambito professionale, nonché alle competenze acquisite e certificate a seguito di processi formativi;
- in favore dei lavoratori che hanno un periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento pari a ventiquattro mesi;

- in favore del 50% degli aventi diritto e per coloro che avranno ottenuto il punteggio maggiore;
- subordinare la progressione economica al raggiungimento di un punteggio minimo di 60 su 100;
- in caso di parità di punteggio viene data precedenza al dipendente con più anzianità di servizio, nel caso di ulteriore parità la precedenza spetta al più anziano di età;
- i responsabili di settore e il segretario comunale (per i responsabili di settore) comunicano l'esito della valutazione a ciascun dipendente mediante consegna di copia della relativa tabella di valutazione, come da allegato, attestante l'idoneità o meno alla progressione economica; valutano le eventuali osservazioni e successivamente per gli adempimenti conseguenti trasmettono le relative determinazioni di assegnazione all'ufficio ragioneria;
- l'attribuzione della progressione economica orizzontale avrà decorrenza giuridica ed economica dal 1 gennaio 2022.

**Presunte € 4400**

**Destinare** la restante parte del fondo agli istituti premianti la performance secondo i criteri del regolamento approvato con deliberazione della giunta comunale n. 25 del 10.3.2015. (1802,54).

**Letto, approvato e sottoscritto**

**Di parte pubblica**

**Di parte sindacale**