C O M U N E D I S A M O

Città Metropolitana Di Reggio Calabria

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Deliberazione N. 37 / 2022

OGGETTO	**Approvazione programma triennale del fabbisogno del personale a tempo indeterminato 2022-2023-2024- Dotazione organica-**

L'anno **duemilaventidue** di questo giorno sei del mese di **giugno** alle ore 08,50 convocata con le prescritte modalità e nella sala delle proprie adunanze, si è riunita la Giunta Comunale. Fatto l'appello nominale risultano:

Cognome e Nome	*Carica*	*Presente*
1. Pulitanò Paolo	*Sindaco*	SI
2. Bruzzaniti Gregorio	*Vice Sindaco*	SI
3. Lucà Antonio	*Assessore*	NO

Partecipa il Segretario Comunale Dr. Fortunato Latella ai sensi dell'art.97, comma 4, del D. Lgs.vo n.267/2000 ;
Presiede il Sindaco la quale assume la presidenza e, constatata la legalità dell'adunanza, dichiara aperta la seduta invitando i sigg. assessori a voler trattare l'argomento in oggetto.
Premesso che sulla proposta della presente deliberazione sono stati raccolti i pareri favorevoli appresso indicati e tutti riportati in allegato al presente atto;

LA GIUNTA COMUNALE

VISTO l'art. 39 della Legge n. 449/1997, c.d. legge finanziaria 1998, che prescrive l'obbligo di adozione della programmazione annuale e triennale del fabbisogno del personale, ispirandosi al principio della riduzione delle spese del personale;

VISTO l'art. 91 del D.Lgs. n. 267/2000, c.d. testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, il quale prevede che gli organi di vertice delle amministrazioni locali, sono tenuti alla programmazione annuale e triennale del fabbisogno del personale, finalizzata alla riduzione programmata delle spese del personale e che gli Enti Locali programmano le proprie politiche di assunzioni adeguandosi ai principi di riduzione complessiva della spesa del personale;

VISTO l'art. 48, comma 2, del citato D.Lgs. n. 267/2000, che stabilisce che sono di competenza della Giunta tutti gli atti che le norme di legge non riservato alla competenza del Sindaco o del Consiglio Comunale;

CONSIDERATO che la consistenza della dotazione organica e la sua eventuale rimodulazione in base ai fabbisogni programmati nell'ultimo triennio viene indicata nel presente documento, ai sensi dell'art. 6 c. 3 del D.Lgs. n. 165/2001;

PRESO ATTO del vigente quadro normativo in materia di organizzazione degli Enti Locali, con particolare riferimento a quanto dettato dal D. Lgs n. 165/2001 così come modificato dal D.Lgs 75/2017;

CONSIDERATO che la Ricognizione Annuale delle eventuali eccedenze di personale, prevista dall'art. 33, comma 2, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, è stata effettuata con Delibera G.C. n.3 del 11/01/2022 dando esito negativo (nessun esubero o eccedenza) ;

CONSIDERATO che il Piano delle Azioni Positive (p.a.p.) è stato adottato con Delibera G.C. n.4 del 11/01/2022 ai sensi dell'art. 5 del D.Lgs. 196/2000 ed il Piano della Performance- Peg- con delibera G.C. n. 49 del 2021 ;

Dato atto, ai sensi del comma 562 della legge 296/2006 , che questo Comune non supera il tetto di spesa del personale dell'anno 2008.

Dato atto:
- della Regolare attivazione della piattaforma per la certificazione dei crediti;
- che alla data odierna viene rispettato il pareggio di bilancio;
- che il Comune è in regola con l'approvazione dei documenti contabili (bilancio e rendiconto) ed il relativo invio al BDAP fino alla data odierna;

VISTO l'allegato prospetto redatto dall' Ufficio Ragioneria in data odierna, ai sensi dell'art.33 del D.L. n. 34 del 2020 e del D.M. 17 marzo 2020, dal quale risulta che il Comune si colloca nella Terza fascia , quindi è necessario adottare un percorso graduale di riduzione del rapporto spesa personale / entrate fino al conseguimento nell'anno 2025 del valore soglia

VISTA la precedente dotazione organica approvata con delibera della Giunta Comunale n. 69 del 30.11.2021 e ritenuto di confermare i posti attualmente coperti e vacanti in organico senza prevedere ulteriori assunzioni ;

VISTO il vigente regolamento degli uffici e servizi;

ACQUISITO **l'allegato** parere favorevole del Revisore dei Conti redatto ai sensi dell' art.19, comma 8, della Legge n.448/2001- verbale n. 06 del 16.05.2022-;

VISTO il decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267;

VISTO il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;

VISTO il C.C.N.L. Funzioni locali 21 maggio 2018;

VISTO l'art.33 del D.L. n. 34 del 2020 e il D.M. 17 marzo 2020 che disciplinano le capacità assunzionali del Comune ;

VISTI i pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile espressi ai sensi dell'art. 49 e 147 bis del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267;

Con voti favorevoli unanimi;

DELIBERA

- La premessa costituisce parte integrante e sostanziale del presente dispositivo ;

DI DARE ATTO che alla data odierna- atteso le risultanze dell'allegato prospetto redatto dall' Ufficio Ragioneria in data odierna, ai sensi dell'art.33 del D.L. n. 34 del 2020 e del

Calcolo delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni.

Ai sensi dell'art. 33 del DL 34/2019 e del Decreto 17 marzo 2020

Abitanti	733
Anno Corrente	2022

Prima soglia	Seconda soglia
29,50%	33,50%

Incremento massimo ipotetico spesa	
%	€
33,00%	85.394,42 €

Entrate correnti	
Ultimo Rendiconto	890.147,21 €
Penultimo rendiconto	877.494,41 €
Terzultimo rendiconto	825.873,40 €

FCDE	129.643,22 €
Media - FCDE	734.861,79 €
Rapporto Spesa/Entrate	
35,02%	

Incremento spesa - I FASCIA	
%	€
-	-

Spesa del personale	
Ultimo rendiconto	257.381,02 €
Anno 2018	258.770,98 €

Collocazione ente
Terza fascia

Margini assunzionali
0,00 €

Utilizzo massimo margini assunzionali
-

Incremento spesa
È necessario adottare un percorso di graduale riduzione annuale del rapporto Spesa del personale/Entrate fino al conseguimento nell'anno 2025 del valore soglia

Spesa del Personale

Impegni di competenza per spesa complessiva per tutto il personale dipendente a tempo indeterminato e determinato, per i rapporti di collaborazione coordinate per la somministrazione di lavoro, per il personale di cui all'art. 110 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, nonche' per tutti i soggetti a vario titolo utilizzat estinzione del rapporto di pubblico impiego, in strutture e organismi variamente denominati partecipati o comunque facenti capo all'ente, al lordo degli oneri rifl dell'IRAP, come rilevati nell'ultimo rendiconto della gestione approvato;

Entrate Correnti

Media degli accertamenti di competenza riferiti alle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti di dubbia es nel bilancio di previsione relativo all'ultima annualita' considerata.

Fasce demografiche	Prima soglia	Seconda soglia	Incremento spesa personale massimo annuo			
			2020	2021	2022	2023
Comuni con meno di 1.000 abitanti;	29,50%	33,50%	23,00%	29,00%	33,00%	34,00%
Comuni da 1.000 a 1.999 abitanti;	28,60%	32,60%	23,00%	29,00%	33,00%	34,00%
Comuni da 2.000 a 2.999 abitanti;	27,60%	31,60%	20,00%	25,00%	28,00%	29,00%
Comuni da 3.000 a 4.999 abitanti;	27,20%	31,20%	19,00%	24,00%	26,00%	27,00%
Comuni da 5.000 a 9.999 abitanti;	26,90%	30,90%	17,00%	21,00%	24,00%	25,00%
Comuni da 10.000 a 59.999 abitanti;	27,00%	31,00%	9,00%	16,00%	19,00%	21,00%
Comuni da 60.000 a 249.999 abitanti;	27,60%	31,60%	7,00%	12,00%	14,00%	15,00%
Comuni da 250.000 a 1.499.999 abitanti;	28,80%	32,80%	3,00%	6,00%	8,00%	9,00%
Comuni con 1.500.000 di abitanti e oltre.	25,30%	29,30%	1,50%	3,00%	4,00%	4,50%

Resti assunzionali

Per il periodo 2020-2024, i comuni possono utilizzare le facoltà assunzionali residue dei cinque anni antecedenti al 2020 in deroga agli incrementi percentuali fermo restando il non superamente del limite dato dalla prima soglia in relazione al rapporto tra le spese del personale e le entrate, i piani triennali del fabbisogni rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione.

Comuni sotto i 5.000 abitanti facenti parte di un'unione

Per il periodo 2020-2024, i comuni con meno di cinquemila abitanti, che si collocano al di sotto del valore soglia di cui alla Tabella 1 dell'art. 4, comma 1, di cu demografica, che fanno parte dell'«Unione di comuni» prevista dall'art. 32 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, e per i quali la maggior spesa per pers dal presente articolo risulta non sufficiente all'assunzione di una unita' di personale a tempo indeterminato, possono, nel periodo 2020-2024, increme spesa per il personale a tempo indeterminato nella misura massima di 38.000 euro non cumulabile, fermi restando i piani triennali dei fabbisogni di perso pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione. La maggiore facolta' assunzionale ai sensi del presente comma e' destinata all'assu indeterminato di una unita' di personale purche' collocata in comando obbligatorio presso la corrispondente Unione con oneri a carico della medesima, in vigenti disposizioni in materia di contenimento della spesa di personale previsto per le Unioni di comuni.

Comuni che si collocano nella seconda fascia

I comuni in cui il rapporto fra spesa del personale e le entrate correnti risulta compreso fra il valore della prima soglie e quello della seconda soglia, per fascia dem possono incrementare il valore del predetto rapporto rispetto a quello corrispondente registrato nell'ultimo rendiconto della gestione approvato.

Comuni che si collocano nella terza fascia

I comuni in cui il rapporto fra spesa del personale e le entrate correnti risulta superiore al valore della seconda soglia per fascia demografica adottano un percors riduzione annuale del suddetto rapporto fino al conseguimento nell'anno 2025 del predetto valore soglia anche applicando un turn over inferiore al 100 per c A decorrere dal 2025, i comuni in cui il rapporto fra spesa del personale e le entrate correnti risulta superiore alla seconda soglia per fascia demografica applicanc al 30 per cento fino al conseguimento del predetto valore soglia.

COMUNE DI SAMO (RC)

Verbale n. 6 del 16/05/2022

Il sottoscritto Dott. Sante Ivan Perrotta, Revisore Unico, nominato con Delibera c.c. N.8 del 21/06/2021

VISTO l'art. 39 della Legge n. 449/1997, c.d. legge finanziaria 1998, che prescrive l'obbligo di adozione della programmazione annuale e triennale del fabbisogno del personale, ispirandosi al principio della riduzione delle spese del personale;

VISTO l'art. 91 del D.Lgs. n. 267/2000, c.d. testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, il quale prevede che gli organi di vertice delle amministrazioni locali, sono tenuti alla programmazione annuale e triennale del fabbisogno del personale, finalizzata alla riduzione programmata delle spese del personale e che gli Enti Locali programmano le proprie politiche di assunzioni adeguandosi ai principi di riduzione complessiva della spesa del personale;

VISTO il C.C.N.L. Funzioni locali 21 maggio 2018;

VISTO l'art.33 del D.L. n. 34 del 2020 e il D.M. 17 marzo 2020 che disciplinano le capacità assunzionali del Comune ;

CONSIDERATO che la Ricognizione Annuale delle eventuali eccedenze di personale, prevista dall'art. 33, comma 2, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, è stata effettuata con Delibera G.C. n.3 del 11/01/2021 dando esito negativo (nessun esubero o eccedenza) ;

CONSIDERATO che alla data odierna- atteso le risultanze dell'allegato prospetto redatto dall' Ufficio Ragioneria in data odierna, ai sensi dell'art.33 del D.L. n. 34 del 2020 e del D.M. 17 marzo 2020- **non** sono previste assunzioni a tempo indeterminato per gli anni 2022 -2023 -2024 bensì sarà necessario adottare un percorso graduale di riduzione del rapporto spesa personale / entrate fino al conseguimento nell'anno 2025 del valore soglia.

Tenuto conto di quanto, il Revisore ai sensi dell' art.19, comma 8, della Legge n.448/2001, esprime parere favorevole al progetto di delibera per l'approvazione programma triennale del fabbisogno del personale a tempo indeterminato 2022-2023-2024- Dotazione organica- .

Il Revisore Unico

Dott. Sante Ivan Perrotta

ALLEGATO A

DOTAZIONE ORGANICA

1. AREA AMMINISTRATIVA-FINANZIARIA

n. posti in dotazione organica	Categoria	Profilo professionale
1	D (Vacante) Part -Time	Istruttore direttivo Amm.vo
1	C (Coperto) Full-Time	Istruttore
6	C (coperti) Part – time	Istruttore
1	A (coperto) Part – time	operatore
TOTALE	**N.1 FULL-TIME + 8 PART – TIME**	**TOTALE AREA AMM. N. 9**

2. AREA TECNICA-VIGILANZA

n. posti in dotazione organica	Categoria	Profilo professionale
1	D (Vacante)- Full-time	Istruttore direttivo tecnico
1	C (Coperto) Part – time	Istruttore
1	B4 (Coperto) - Full-time	Fontaniere
1	B4 (Coperto) – Full time	Operaio specializzato
1	A (Coperto) in part-time	Operatore
TOTALE	**N. 3 FULL-TIME N. 2 PART-TIME**	**TOTALE AREA TECNICA-VIGILANZA N. 5**

D.M. 17 marzo 2020- **non** sono previste assunzioni a tempo indeterminato per gli anni 2022 - 2023 -2024 bensì sarà necessario adottare un percorso graduale di riduzione del rapporto spesa personale / entrate fino al conseguimento nell'anno 2025 del valore soglia;

DI DARE ATTO che la riduzione della spesa del personale sarà attuata procedendo al turn over del personale nei limiti del 30% ;

DI PRECISARE che la programmazione triennale potrà essere rivista in relazione a nuove, cessazioni, ed in relazione a sopravvenute norme che disciplinano le possibilità occupazionali negli Enti Locali;

DI CONFERMARE la dotazione organica approvata con deliberazione della Giunta Comunale n. 69 del 30.11.2021 ;

DI ALLEGARE la dotazione organica alla presente delibera per costituirne parte integrante e sostanziale (all.A);

DI DARE ATTO che le ore aggiuntive dei lavoratori stabilizzati nell'anno 2021 , interamente finanziate dalla Regione Calabria, **non** costituiscono nuove assunzioni ed inoltre non comportano un' aumento della spesa del personale calcolata ai sensi della vigente normativa;

DI DICHIARARE la presente immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134 – comma 4 – del D. L.vo n. 267/2000, con separata ed unanime votazione

Letto, approvato e sottoscritto

Il Sindaco
Paolo Pulitanò

Il Segretario Comunale
Dr. Fortunato Latella

Parere di regolarità tecnica

Favorevole

Il Responsabile del Servizio
Mariantonia Strati

Parere di regolarità contabile

Favorevole

Il Responsabile del Servizio Finanziario
Mariantonia Strati

REFERTO DI PUBBLICAZIONE N° _____DEL_____

Certifico io sottoscritto, che copia della presente deliberazione è stata affissa all'Albo on line per la pubblicazione per rimanervi per 15 giorni consecutivi ai sensi dell'art. 124, c. 1, del D. Lgs. 267/2000,

Il Responsabile

CERTIFICATO DI ESECUTIVITÀ

□ Divenuta esecutiva il per decorrenza del termine di cui all'art.134 – comma 3 – del d.lgs. n. 267 del 18/08/2000;

□ X Dichiarata immediatamente esecutiva ai sensi dell'art. 134 –comma 4 – del d.lgs. n. 267 del 18/08/2000

IL SEGRETARIO COMUNALE
Dr. Fortunato Latella

Delibera G.C. n. 37 del 2022