COMUNE DI SAMO

Città Metropolitana Di Reggio Calabria

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Deliberazione N.45 / 2023

OGGETTO	**Regolamento per l'istituzione, il conferimento, disciplina e graduazione degli incarichi di elevata qualificazione.**

L'anno **duemilaventitre** di questo giorno uno del mese di **Giugno** di alle ore 10,50 convocata con le prescritte modalità e nella sala delle proprie adunanze, si è riunita la Giunta Comunale. Fatto l'appello nominale risultano:

Cognome e Nome	*Carica*	*Presente*
1. Pulitanò Paolo	*Sindaco*	SI
2. Bruzzaniti Gregorio	*Vice Sindaco*	NO
3. Lucà Antonio	*Assessore*	SI

Partecipa il Segretario Comunale Dr. Fortunato Latella ai sensi dell'art.97, comma 4, del D. Lgs.vo n.267/2000 ;
Presiede il Sindaco il quale assume la presidenza e, constatata la legalità dell'adunanza, dichiara aperta la seduta invitando i sigg. assessori a voler trattare l'argomento in oggetto.
Premesso che sulla proposta della presente deliberazione sono stati raccolti i pareri favorevoli appresso indicati e tutti riportati in allegato al presente atto;

LA GIUNTA COMUNALE

CONSIDERATO che il CCNL comparto Funzioni locali 2019/2021, sottoscritto in via definitiva da Aran e Organizzazioni sindacali in data 16/11/2022 è efficace ed applicabile a far data dal 17/11/2022;

VISTI in particolare gli articoli da 16 a 21 del citato contratto, che trattano della disciplina degli incarichi di elevata qualificazione;

TENUTO CONTO che in virtù della citata normativa contrattuale gli Enti sono tenuti a predisporre un regolamento che reca i criteri per l'istituzione, conferimento disciplina e graduazione degli incarichi di elevata qualificazione;

VISTO il regolamento ALL'UOPO predisposto che si intende approvare con la presente deliberazione;

DATO ATTO che il regolamento con nota del 22/05/2023 Prot. n. 2126 è stato trasmesso per informazione ed eventuale confronto (art. 4 e 5 C.C.N.L. 16/11/2022), alle OO.SS. e R.S.U.

DATO ATTO che le OO.SS. e RSU alla data odierna non hanno formulato alcun rilievo;

RILEVATA pertanto a necessità di procedere all'approvazione del regolamento predisposto dal Segretario Comunale che reca i criteri per l'istituzione, conferimento disciplina e graduazione degli incarichi di elevata qualificazione ;

VISTO il D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii;

VISTO il D.Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii

VISTO il CCNL comparto Funzioni locali 2019/2021;

VISTO il vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

VISTO lo Statuto Comunale;

ACQUISITI i pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile ai sensi degli artt.49 e 147 bis del Decreto Legislativo 18.08.2000,n.267;

Con voti unanimi favorevoli, legalmente espressi;

DELIBERA

La premessa è parte integrante del presente atto.

1. **Di approvare**, come approva, il regolamento per l'istituzione, conferimento, disciplina e graduazione degli incarichi di elevata qualificazione ai sensi del C.C.N.L. del 16/11/2022 Funzioni Locali, il cui testo composto da n. 7 articoli e la Tabella " A" è allegato alla presente deliberazione per formarne parte integrante e sostanziale;
2. **Di trasmettere** la presente deliberazione ai Responsabili delle Aree Comunali ed al Nucleo di Valutazione;
3. **Disporre** la pubblicazione della presente deliberazione all'Albo Pretorio online ai sensi dell'art. 32, comma 1, della L. n. 69/2009 nonché sull'apposita sezione "Regolamenti" del sito istituzionale;
4. **Di dichiarare** la presente deliberazione, con successiva e separata votazione unanime, stante l'urgenza, immediatamente eseguibile, ai sensi dell' art. 134, comma 4,del D.Lgs. 267/2000.

ALLEGATO ALLA DELIBERA
G.C. N. 45 DEL 01-06-2023

COMUNE DI SAMO

Città Metropolitana di Reggio Calabria

REGOLAMENTO PER L'ISTITUZIONE, CONFERIMENTO, DISCIPLINA E GRADUAZIONE DEGLI INCARICHI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE

Articolo 1
Oggetto

1. Il presente regolamento dà attuazione alle disposizioni di cui al titolo 3°, capo 2°, del CCNL 16.11.2022, articoli da 16 a 21, "Disciplina degli Incarichi di Elevata Qualificazione".
2. Il presente regolamento è stato adottato previa informazione e, a richiesta, confronto con i soggetti sindacali. Le stesse procedure sono previste nel caso di sua modifica.
3. Sono oggetto di contrattazione collettiva decentrata integrativa la determinazione delle risorse da destinare alla indennità di risultato ed i criteri in base ai quali il punteggio ottenuto nella valutazione della performance determina la misura di tale indennità.

Articolo 2
Istituzione

1. Con gli incarichi di elevata qualificazione viene compensata l'assegnazione di incarichi dirigenziali di cui all'articolo 109, comma 2, del d.lgs. n. 267/2000 nel rispetto del vincolo per cui le posizioni di responsabile di struttura apicale sono automaticamente individuate come destinatari degli incarichi in oggetto.
2. Questi incarichi sono conferiti a dipendenti inquadrati nell'area dei funzionari e delle elevate qualificazioni, se nell'ente ve ne sono in servizio.
3. Possono essere conferiti a dipendenti inquadrati nell'area degli istruttori solamente se, nella stessa articolazione organizzativa, non vi sono dipendenti inquadrati nell'area dei funzionari e delle elevate qualificazioni in possesso del profilo professionale richiesto ed a condizione che si dimostri la utilità per l'ente di tale soluzione in alternativa al conferimento ad interim di tale incarico. In questi casi possono essere conferiti per una sola volta ed essere prorogati solamente nelle more dell'assunzione di un dipendente nell'area dei funzionari e delle elevate qualificazioni con il profilo richiesto e destinato alla stessa articolazione organizzativa.

Articolo 3
Conferimento

1. Gli incarichi di elevata qualificazione sono conferiti dal Sindaco sulla base dei seguenti criteri:
   a) natura e caratteristiche dei programmi di cui alla sezione strategica del DUP ed alla sezione valore pubblico del PIAO da realizzare;
   b) requisiti culturali posseduti in relazione ai programmi da realizzare;
   c) attitudini in relazione ai programmi da realizzare;
   d) esperienza acquisita in relazione ai programmi da realizzare.
2. Per la valutazione dei fattori di cui alle lettere b), c) e d) del comma 1 del presente articolo si tiene conto dei curricula e, ove disponibili, degli esiti delle valutazioni degli anni precedenti.
3. Per potere essere destinatari di incarichi di Elevata Qualificazione è necessario che, nel biennio precedente, la valutazione ai fini della erogazione delle

indennità connesse alla performance sia stata non inferiore a 50/100° e che nello stesso arco temporale non si è stati destinatari di sanzioni disciplinari superiori al rimprovero verbale o scritto.

Articolo 4
Indennità di posizione

1. La graduazione degli incarichi di cui al precedente articolo 2 è effettuata sulla base dei seguenti criteri:

a) Complessità gestionale;
b) Rilevanza, ivi compresa la responsabilità.
c) I criteri per la graduazione degli incarichi in oggetto sono contenuti nella tabella A allegata al presente regolamento

2. La concreta applicazione di tali criteri, con la determinazione del punteggio, è effettuata su proposta del Nucleo di Valutazione o OIV.
3. La graduazione della misura di tale indennità è aggiornata tutte le volte che una articolazione organizzativa sia interessata da modifiche.
4. La determinazione della misura della indennità di posizione viene calcolata sulla base dei punteggi ottenuti e degli importi suddivisi per fasce come sotto specificato
5. Nel caso di conferimento dell'incarico di cui al comma 3 dell'articolo 2 la misura della retribuzione di posizione è quella determinata dal presente articolo.

Articolo 5
Indennità di risultato

1. La misura della indennità di risultato è determinata dall'ente nel rispetto dei vincoli dettati dalle disposizioni contrattuali.
2. La metodologia per la valutazione delle attività svolte e dei risultati raggiunti è contenuta nel Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance.

Articolo 6
Remunerazione degli incarichi ad interim

1. Nel caso di conferimento ad interim di un ulteriore incarico di elevata qualificazione, si dà corso alla maggiorazione della indennità di risultato in una misura compresa tra il 15 ed il 25% dei risparmi determinati dalla mancata erogazione della indennità di posizione.
2. La misura di tale maggiorazione è determinata in modo direttamente proporzionale alla misura della indennità della posizione conferita
3.

Articolo 7
Revoca degli incarichi di EQ

1. La revoca degli incarichi di Elevata Qualificazione, oltre che a seguito di sospensione disciplinare, può essere disposta dal Sindaco per una delle seguenti motivazioni, previo contraddittorio con il dipendente interessato:
   a) Intervenuti mutamenti dell'assetto organizzativo;
   b) Valutazione negativa dell'attività svolta.
2. Per intervenuti mutamenti dell'assetto organizzativo si intendono modifiche che incidono sul numero delle posizioni nel settore e/o che ne modificano radicalmente le attribuzioni
3. La valutazione è negativa quando è inferiore a 51/100° ed una volta che la stessa sia stata confermata a seguito dell'eventuale contraddittorio richiesto dal dipendente.

TABELLA A

Criteri per la graduazione degli incarichi di elevata qualificazione di cui all'articolo 2, comma 3, lettera a)

COMPLESSITA' GESTIONALE (fino a punti 60)	Dimensione organizzativa (si tiene conto del numero di dipendenti coordinati e delle risorse assegnate)	Fino a punti 30
	Differenziazione delle attribuzioni	Fino a punti 10
	Complessità delle relazioni	Fino a punti 10
	Competenze professionali richieste	Fino a punti 10
RILEVANZA (fino a punti 40)	Importanza rispetto alle scelte programmatiche	Fino a punti 20
	Gradi di responsabilità	Fino a punti 10
	Attribuzione di incarichi ulteriori	Fino a punti 10

Punteggio da 0 a n.60 fino a Euro 12000,00
Punteggio da 61 a 70 Fino a 13500,00
Punteggio da 71 a 80 fino a Euro 15000,00
Punteggio da 81 a 90 fino a Euro 16.500,00
Punteggio da 91 a 100 fino a Euro 18.000,00

Letto, approvato e sottoscritto

Il Sindaco
Paolo Pulitanò

Il Segretario Comunale
Dr. Fortunato Latella

Pareri ex artt. 49 e 147 bis del Tuel

Parere di regolarità tecnica

Favorevole

Il Responsabile del Servizio
Mariantonia Strati

Parere di regolarità contabile

Favorevole

Il Responsabile del Servizio Finanziario
Mariantonia Strati

REFERTO DI PUBBLICAZIONE N° _____DEL_____

Certifico io sottoscritto, che copia della presente deliberazione è stata affissa all'Albo on line per la pubblicazione per rimanervi per 15 giorni consecutivi ai sensi dell'art. 124, c. 1, del D. Lgs. 267/2000,

Il Responsabile

CERTIFICATO DI ESECUTIVITÀ

□ Divenuta esecutiva il per decorrenza del termine di cui all'art.134 – comma 3 – del d.lgs. n. 267 del 18/08/2000;

□ X Dichiarata immediatamente esecutiva ai sensi dell'art. 134 –comma 4 – del d.lgs. n. 267 del 18/08/2000

IL SEGRETARIO COMUNALE
Dr. Fortunato Latella

Delibera G.C. n. 45 del 2023