Comune di Samo - Protocollo (E) n.0004171/2025 del 13-10-2025

COMUNE DI SAMO (RC)
Città Metropolitana di Reggio Calabria

Parere dell'Organo di revisione sulla

"Costituzione Fondo risorse decentrate personale dipendente anno 2025".

IL REVISORE UNICO

Dott. Anthony GIOIA

Comune di Samo - Protocollo (E) n.0004171/2025 del 13-10-2025

L'ORGANO DI REVISIONE

Verbale n. 26/2025 del 09.10.2025

PARERE SULLA

Costituzione Fondo risorse decentrate personale dipendente anno 2025

Il sottoscritto Dott. Anthony GIOIA nominato Revisore Unico con atto deliberativo di C.C. assunto in data 07.01.2025 recante N. 02/2025, il giorno 31.01.2025, presso il proprio Studio in Cassano All'Ionio (CS), Località Sibari, Via Diodoro 7, ha dato corso alla seguente attività:
"Certificazione Costituzione Fondo risorse decentrate personale dipendente anno 2025".
PREMESSO che l'Ente in data 18 settembre 2025 ha sottoposto al Revisore per il suo parere i seguenti documenti:

- Relazione dell'Area Amministrativa - Finanziaria alla G.C. del 08/09/2025 avente ad oggetto: "Incremento fondo trattamento accessorio 2025";
- Determina Area Amministrativa - Finanziaria n. 69 del 08/09/2025 avente ad oggetto: "Costituzione del fondo risorse decentrate per l'anno 2025 (CCNL 2019-2021 Funzioni locali 16 novembre 2022)";
- BOZZA STIPULAZIONE IPOTESI CONTRATTTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO - PARTE ECONOMICA -ANNO 2025;
- Determina Area Amministrativa - Finanziaria n. 73 del 17/09/2025 avente ad oggetto: "RETTIFICA Determina n. 69/R.G. n. 150 del 08/09/2025 - Costituzione del fondo risorse decentrate per l'anno 2025 (CCNL 2019-2021 Funzioni locali 16 novembre 2022)";
- Del. G.C. n. 57 del 18.09.2025 avente ad oggetto: "Costituzione della delegazione trattante di parte datoriale e formulazione indirizzi - anno 2025 - CCNL Funzioni locali 16 novembre 2022";

VISTI

- Lo Statuto del Comune;
- Il vigente regolamento di contabilità;
- Il vigente regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;
- Il regolamento per le forniture, servizi e lavori in economia;
- Il Decreto del Sindaco n. 06 del 16/10/2023 relativo alla nomina del Responsabile dell'Area Amministrativa - Finanziaria;
- Il vigente regolamento sul sistema dei controlli interni approvato con delibera del Consiglio Comunale n. 21 del 30/05/2016;
- Il Piano di Prevenzione della Corruzione - triennio 2025/2027 approvato con Delibera di G.C. n. 10 del 23/01/2025;
- Il Regolamento disciplinante l'affidamento dei contraiti pubblici sotto soglia approvato con Delibera di C.C. n. 20/2024 del 18/07/2024;
- Il Documento Unico di Programmazione approvato con deliberazione di Consiglio Comunale n. 06 del 10/02/2025;
- Il Bilancio di previsione esercizio finanziario 2025-2027, redatto in termini di competenza e di cassa secondo lo schema del D.Lgs. 118/2011, approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 11 del 31/03/2025;
- La delibera di Giunta Comunale n. 26 in data 07/04/2025 esecutiva, con la quale sono stati approvati il Piano della Performance 2025-2027 di cui all'art. 10 del D.Lgs. n. 150/2009 - Piano dettagliato degli obiettivi di gestione (PDO) per l'anno 2025;

Esaminata la documentazione pervenuta;

Comune di Samo - Protocollo (E) n.0004171/2025 del 13-10-2025

Esaminata la documentazione pervenuta;

Visti:

- le disposizioni dei Contratti Collettivi Nazionali del personale non dirigente del comparto Funzioni locali ed in particolare gli artt. 8, 79 e 80 del CCNL 16/11/2022;
- l'art. 23 del D.Lgs.n.75/2017;
- il D.Lgs.n. 165/2001 ed in particolare l'art. 40bis;
- il D.L. n. 34/2019 ed in particolare l'art. 33, comma 2;
- il D.Lgs. n.118/2011 e s.m.i.;
- i principi contabili applicati ed in particolare il n. 4/2;
- la deliberazione della Corte dei conti, Sezione Autonomie, n. 20/2024;
- i principi di vigilanza e controllo dell'Organo di revisione degli Enti Locali approvati dal Consiglio Nazionale dei Dottori commercialisti e degli Esperti contabili.

Raccomanda

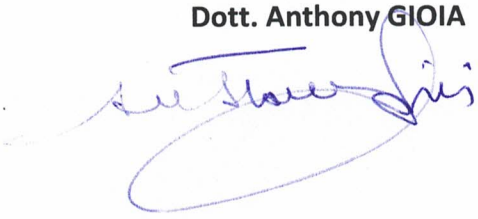
la necessità di assicurare il rispetto delle seguenti condizioni:

- la spesa relativa al fondo del personale del comparto anno 2025 unitamente alle altre spese di personale non deve superare i limiti disposti dall'art.1, comma 557 della legge n. 296/2006;
- i limiti previsti dall'art. 23, comma 2, d.lgs. 75/2017 non possono essere superati;
- i compensi relativi alla indennità di risultato devono essere sempre corrisposti a conclusione del procedimento e delle attività di valutazione, **secondo il sistema di misurazione e valutazione della performance in vigore nell'Ente ed in conformità alla vigente normativa**;
- la corretta gestione del Fondo il cui rispetto dei termini, pur non considerabili come perentori o ordinatori, rappresentano pur sempre obbligazioni procedurali; atteso che l'elaborazione e sottoscrizione di un contratto assolve a specifici fini volti, ovviamente, a conciliare esigenze di maggiori risultati in termini di **efficienza organizzativa** con leve di vario genere di natura retributiva accessoria, per incentivare i dipendenti al miglioramento continuo;

Presenta

l'allegata certificazione alla costituzione del fondo delle risorse decentrate del personale dipendente per l'anno 2025 che forma parte integrante e sostanziale del presente verbale.

Il Revisore Unico
Dott. Anthony GIOIA



Comune di Samo - Protocollo (E) n.0004171/2025 del 13-10-2025

COMUNE DI SAMO

Città Metropolitana di Reggio Calabria

Certificazione Costituzione Fondo risorse decentrate personale dipendente anno 2025

(Allegato al verbale n. 26/2025 del 09.10.2025)

IL REVISORE DEI CONTI

PREMESSO:

- che in data 18.09.2025 il Responsabile del Servizio Responsabile Area Amministrativa – Finanziaria ha trasmesso copia della propria determinazione n. 69 del 08.09.2025 avente ad oggetto: *"Costituzione del fondo risorse decentrate per l'anno 2025 (CCNL 2019-2021 Funzioni locali 16 novembre 2022)";*
- che il fondo per le politiche di incentivazione del personale si compone della parte stabile e di quella variabile;

PRESO ATTO delle disposizioni dei Contratti Collettivi Nazionali del personale non dirigente del comparto Funzioni locali ed in particolare:

- Artt.14 e 15 del CCNL del 1/04/1999;
- Art. 54 del CCNL del 14/09/2000;
- Artt. 4 e 28 del CCNL del 02/10/2001;
- Artt. 31 e 32 del CCNL del 22/01/2004;
- Art. 4 del CCNL del 09/05/2006;
- Art. 8 del CCNL del 11/04/2008;
- Art. 4 del CCNL del 31/07/2009;
- Art. 67 del CCNL del 21/05/2018;
- Art. 67 del CCNL del 16/11/2022
- Art. 33, comma 2 ultimo capoverso del D.L. 34/2019, convertito con modificazioni dalla L. 28 giugno 2019, n. 58;

VISTI

- L'art. 23, comma 2 del D.Lgs.n.75/2017 il quale prevede testualmente quanto segue:

  "Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, ***non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016****. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato.* ***Per gli enti locali che non hanno potuto destinare nell'anno 2016 risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa a causa del mancato rispetto del patto di stabilità interno del 2015, l'ammontare complessivo delle risorse di cui al primo periodo del presente comma***

Comune di Samo - Protocollo (E) n.0004171/2025 del 13-10-2025

non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015, ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio nell'anno 2016"*;*

- L'art. 23, comma 3 del D.Lgs.n.75/2017 il quale prevede testualmente quanto segue:
  "Fermo restando il limite delle risorse complessive previsto dal comma 2, le regioni e gli enti locali, con esclusione degli enti del Servizio sanitario nazionale, ***possono destinare apposite risorse alla componente variabile dei fondi per il salario accessorio, anche per l'attivazione dei servizi o di processi di riorganizzazione e il relativo mantenimento, nel rispetto dei vincoli di bilancio e delle vigenti disposizioni in materia di vincoli della spesa di personale e in coerenza con la normativa contrattuale vigente per la medesima componente variabile";***
- L'art. 40bis, comma 1 del D.Lgs.n.165/2001 il quale dispone che:

  "Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori è effettuato dal collegio dei revisori dei conti, dal collegio sindacale, dagli uffici centrali di bilancio o dagli analoghi organi previsti dai rispettivi ordinamenti. Qualora dai contratti integrativi derivino costi non compatibili con i rispettivi vincoli di bilancio delle amministrazioni, si applicano le disposizioni di cui all'articolo 40, comma 3-quinquies, sesto periodo";
- L'art. 8, comma 7 del CCNL 16/11/2022 recante la seguente disciplina:

  "Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri sono effettuati dall'organo di controllo competente ai sensi dell'art. 40-bis, comma 1 del D.Lgs.n.165/2001. A tal fine, l'Ipotesi di contratto collettivo integrativo definita dalle parti, corredata dalla relazione illustrativa e da quella tecnica, è inviata a tale organo entro dieci giorni dalla sottoscrizione. In caso di rilievi da parte del predetto organo, la trattativa deve essere ripresa entro cinque giorni. Trascorsi quindici giorni senza rilievi, l'organo di governo competente dell'ente può autorizzare il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del contratto";
- L'art. 67, comma 1 del CCNL 21/05/2018 richiamato dall'art. 79, comma 1 lett. a) del CCNEL 16.11.2022 il quale dispone che:

  "A decorrere dall'anno 2018, il "Fondo risorse decentrate", è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2, del CCNL del 22.1.2004, relative all'anno 2017, come certificate dal collegio dei revisori, ivi comprese quelle dello specifico Fondo delle progressioni economiche e le risorse che hanno finanziato le quote di indennità di comparto di cui all'art. 33, comma 4, lettere b) e c), del CCNL del 22.1.2004. Le risorse di cui al precedente periodo confluiscono nell'unico importo consolidato al netto di quelle che gli enti hanno destinato, nel medesimo anno, a carico del Fondo, alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative";
- Art. 33, comma 2 ultimo capoverso del D.L. 34/2019, convertito con modificazioni dalla L. 28 giugno 2019, n. 58 recante la seguente disciplina:

  "Il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, e' adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018";
- Il D.M. 17/03/2020 di attuazione all'art. 33, comma 2 del citato D.L. 34/2019 ed in particolare le indicazioni contenute in premessa riguardante la disciplina del fondo incentivante:

  "Rilevato che il limite al trattamento economico accessorio di cui all'art. 23, comma 2 del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75 è adeguato, in aumento e in diminuzione ai sensi dell'art. 33, comma

Comune di Samo - Protocollo (E) n.0004171/2025 del 13-10-2025

2, del decreto-legge n. 34 del 2019, per garantire il valore medio pro capite riferito all'anno 2018, ed in particolare è fatto salvo il limite iniziale qualora il personale in servizio sia inferiore al numero rilevato al 31 dicembre 2018";

RICHIAMATO il principio contabile applicato di cui all'allegato n. 4/2 al D.Lgs.n.118/2011, in particolare il paragrafo 5.2);

ESAMINATA la relazione tecnico-finanziaria sulla costituzione del fondo per il personale relativa al periodo 2025, redatta dal Responsabile del Servizio Affari Generali e trasmessa all'Organo di revisione in data 18.09.2025;

PRESO ATTO della quantificazione del "fondo", come definita con determinazione a firma del Responsabile del Servizio Area Amministrativa - Finanziaria, come di seguito esposto:

Comune di Samo - Protocollo (E) n.0004171/2025 del 13-10-2025

SCHEMA COSTITUZIONE
FONDO RISORSE DECENTRATE 2025
COMUNE DI SAMO

FONTE	DESCRIZIONE	VALORE
	RISORSE STABILI	
	SOGGETTE AI LIMITI ART. 23 COMMA 2 DLGS 75/2017	
Art. 79 co. 1 lett. a)	Risorse di cui all'art 67, comma 1: Importo unico consolidato anno 2017	35.657,29
Art. 79 co. 1 lett. a)	Risorse di cui all'art 67. comma 2 lett. c): Retribuzioni di anzianità ed assegni ad personam del personale cessato l'anno precedente	139.19
Art. 79 co. 1 lett. a)	Risorse di cui all'art 67, comma 2 lett. d): Risorse riassorbite ex art 2 co. 3 D.Lgs. 165/2001	
Art. 79 co. 1 lett. a)	Risorse di cui all'art. 67, comma 2 lett. e): Incremento per processi associativi e delega di funzioni con trasferimento di personale	
Art. 79 co. 1 lett. c)	Incremento per riorganizzazioni con aumento di dotazione organica	
	RISORSE STABILI	
	NON SOGGETTE AI LIMITI ART. 23 COMMA 2 DLGS 75/2017	
Art. 79 co. 1 lett. a)	Risorse di cui all'art. 67, comma 2 lett. a): Incremento € 83,20 per ogni dip. in servizio al 31/11/12/2015	1.248,00
Art. 79 co. 1 lett. a)	Risorse di cui all'art 67, comma 2 lett. b): Differenziali PEO sul personale in essere al 1/3/2016	339.04
Art. 79 co. 1 lett. a)	Risorse di cui all'art. 67 comma 2 lett. g): Incremento per riduzione stabile fondo lavoro straordinario	
Art. 79 co. 1 lett. b)	Incremento € 84,50 per ogni dip. in servizio al 31/12/2018 - anno 2025	1.098,50
Art. 79 co. 1 lett. c)	Differenziare PEO personale in servizio alla data del 1/12/2021	449, 15
Art 79 co.1-bis	Differenze stipendiali tra B3 e B1 e tra D3 e D1 a carico bilancio (dip. B3 e D3 al 1/4/2023)	
	TOTALE RISORSE STABILI	**38.931,17**
	Di cui soggette a limiti	**35.796,43**
	INCREMENTI VARIABILI	
	SOGGETTE AI LIMITI ART. 23 COMMA 2 DLGS 75/2017	
Art 79 co. 2 lett. A)	Risorse di cui all'art 67, comma 3 lett. d): Ratei di importi RIA su cessazioni in corso di anno precedente	
Art 79 co. 2 lett. A)	Risorse di cui All'art 67, comma 3 lett. f): Rimborso spese notificazione atti dell'amm.ne finanziaria	
Art 79 co. 2 lett. A)	Risorse di cui all'art 67, comma 3 lett. j): Incremento per obiettivi del Piano performance	
Art 79 co. 2 lett. A)	Risorse di cui all'art. 67, comma 3 lett. k): Quote per trasferimento personale in corso di anno a seguito di delega di funzioni	
Art 79 co. 2 lett. b)	Incremento max 1,2% monte salari 1997	
Art. 79 co. 2 lett c)	Risorse derivanti da scelte organizzative, gestionali e retributive	
	INCREMENTI VARIABILI	
	NON SOGGETTI AI LIMITI ART 23 COMMA 2 DLGS 75/2017	
Art 79 co. 2 lett. A)	Risorse di cui all'art. 67, comma 3 lett. a): Legge 44911997, sponsorizzazioni servizi conto terzi	
Art 79 co. 2 lett. A)	Risorse di cui all'art 67, comma 3 lett. b): Piani di razionalizzazione	
Art 79 co. 2 tett. A)	Risorse di cui all'art 67, comma 3 lett. c}: Risorse da specifiche disposizioni di legge (funzioni tecniche. ICI, avvocatura ecc.)	25.000,00
Art. 67 co. 5 lett. b)	Risorse di cui all'art. 67 co. 5 lett. b) CCNL 2018 del 21 maggio 2018	2.197.00
Art. 79 co. 2 Iett. d)	Residui anno precedente lavoro straordinario	
Art. 80 co. 1	Residui Fondo anno precedente da risorse stabili	
Art. 79 co. 3	Incremento 0,22% monte salari 2018	556,79
	TOTALE INCREMENTI VARIABILI	**27.753,79**
	Di cui soggette a limiti	
	TOTALE FONDO 2025	**66.684,96**
	Di cui assoggettati a limite 2016	**35.796,48**
	Riduzione per superamento limite 2016	**-13.838,07**
	FONDO 2025 DA APPROVARE	**52.846,89**

Comune di Samo - Protocollo (E) n.0004171/2025 del 13-10-2025

VERIFICATO il rispetto del limite di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 75/2017;

EVIDENZIATO CHE:

- il fondo rispetta le disposizioni normative in materia di limiti, non superando l'importo del fondo 2016;
- la spesa relativa alla costituzione del fondo incentivante il personale per l'anno 2025 è stata correttamente prevista nel bilancio di previsione 2025-2026-2027 approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 11 del 31/03/2025;

Tutto ciò premesso,

visto il bilancio di previsione finanziario per il triennio 2025/2027;

visto il CCNL 21 maggio 2018 e i CCNNLL precedenti per le disposizioni non disapplicate;

visti gli art., 40bis e 48 del D.Lgs.n.165/2001;

visto il D.Lgs.n.267/2000 ed in particolare l'art. 239;

visto il D.Lgs.n.165/2001;

visto il D.Lgs.n.118/2011 ed i principi contabili applicati in particolare il n. 4/2;

vista la Circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 25/2012;

visti lo Statuto ed il Regolamento di contabilità dell'Ente;

Certifica

nel rispetto delle norme richiamate in premessa, che la costituzione del fondo per le risorse decentrate da destinare al personale dipendente per l'anno 2025 è stata formulata nel rispetto dei vigenti limiti normativi/contrattuali e dei vincoli di bilancio per l'esercizio 2025, **nel limite dell'importo complessivo di euro 52.846,89.**

Il Revisore Unico
Dott. Anthony GIOIA

