CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO, AI SENSI DEGLI ARTICOLI 4 E 5 DEL CCNL DELL'01.04.1999, IN MERITO ALL'UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2023. RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA

MODULO N. 1: Costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

.

1.1-Sezione I – Risorse aventi carattere di certezza o stabilità tenuto conto della riduzione ex art.9 del D.L. n.78/2012 : (vedi allegato A)

1.4 –Sezione IV- sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione .

a) Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposte a certificazione con la Riduzione del fondo ex art.9 del D.L. n.78/2012 (vedi allegato A)

c) Totale fondo sottoposto a certificazione (vedi allegato A);

1.5 –Sezione V –risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Il fondo è al netto delle risorse gia' utilizzate per peo e comparto;

MODULO N. 2 – Definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa.

2.1 –Sezione I –Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal contratto integrativo sottoposto a certificazione.

-Risorse già utilizzate per peo e comparto;

2.2.-Sezione II- Destinazioni specificamente regolate dal contratto integrativo.

Produttività /Progetto obiettivo	Euro 6.397,52
-Indennità condizioni di lavoro	Euro 1.705,65
-Indennità di Reperibilità	Euro 1.034,75
-Indennità maneggio Valori	Euro 440,00
-Indennità per specifiche Responsabilità-	Euro 7.880,00

TOTALE € 17.457,92

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente .

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

-Totale somme non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal contratto determinato dal totale della sezione III.2.1

-Totale destinazioni specificatamente regolate dal contratto determinato dal totale della sezione (vedi allegato A)

-Totale poste di destinazione del fondo sottoposto a certificazione €uro 17.457,92;

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Sono state allocate all'esterno del fondo le risorse per PEO e comparto.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale
a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;
Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione dell' OIV.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente.

Dal valore del fondo di parte stabile 2017 pari a € 35.657,29 si riparte per impostare il fondo 2023;

La "base" del Fondo del Comune di Samo dovrà quindi ripartire nel 2023 da un valore pari a € **35.657,29** e a questo importo si potranno aggiungere le diverse voci che il nuovo CCNL prevede all'art. 67, sia in parte stabile che in parte variabile. (vedi allegato A).

Le implementazioni del fondo di parte stabile, per il 2023, sono rappresentate da:

1) Calcolo dei "differenziali P.E.O." sulla base dell'art. 67 comma 2 lett. b). Sulla base del personale in essere alla decorrenza degli aumenti previsti dal nuovo CCNL (data da fissare convenzionalmente nel 1° aprile 2018, giorno di entrata a regime degli aumenti), si aggiungono alla parte stabile i valori differenziali delle varie posizioni economiche rispetto agli aumenti previsti per il livello di accesso di ogni categoria ;

2) L'incremento di euro 83,20 per ogni dipendente in servizio al 31/12/2015, l' incremento, previsto da quest'anno, è stato calcolato sulla base alle unità in servizio al 31/12/2015;

3) L'incremento di euro 84,50 per ogni dipendente in servizio al 31/12/2018, previsto da quest'anno, è stato calcolato sulla base delle unità in servizio al 31/12/2018;

4) Differenziale PEO personale in servizio alla data del 1/1/2021: sono state calcolate le differenziali PEO del personale in servizio alla data dell'1/01/2021;

L'applicazione dell'art. 33, comma 2, del DL 34/2019 (Decreto Crescita) comporta una variazione del limite fissato dall'art. 23 comma 2 del d.lgs. 75/2017, in aumento o in diminuzione, a seconda delle variazioni del personale in servizio, sulla base di un valore medio pro-capite. Il Decreto Ministeriale, ha fornito indicazione su come calcolare il nuovo limite 2016. Il fondo può solo aumentare, non può diminuire neanche se i dipendenti in servizio sono diminuiti rispetto al 31/12/2018. Nel caso specifico del Comune di Samo, il numero di dipendenti è diminuito, pertanto il limite 2016 non cresce, pertanto, il fondo complessivo sarà pari a € **86.684,96 come meglio precisato nell' allegato a;**

Tale importo è stato decurtato, pertanto il fondo dipendenti ammonta a € **72.846,89.** (vedi allegato A)

E' stato inserito l'incremento di € 84,50 per ogni dipendente in servizio al 31/12/2018 - anno 2021 e 2022 , in quanto non sono stati inseriti nel fondo 2022.

Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo.
L'importo di euro € 17.457,92 relativo alle destinazioni specificamente regolate dal contratto integrativo (modulo 2-2.2-Sez. II) è previsto al cap 105 - relativo al personale, oltre oneri riflessi al Cap 106 e 107;

Non ci sono oneri indiretti senza copertura di bilancio.

Samo, lì 04/12/2023

Il Responsabile dell'Area Amministrativa Finanziaria.
Mariantonia Strati

ALLEGATO A RELAZIONE ILLUSTRATIVA E TECNICO FINANZIARIA del 04/12/2023

Schema costituzione

FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2023

COMUNE DI SAMO

FONTE	DESCRIZIONE	Valore
	RISORSE STABILI	
	Soggette ai limiti art. 23 comma 2 DLgs 75/2017	
Art. 79 comma 1 lett. a)	Risorse di cui all'art. 67, comma 1: importo unico consolidato anno 2017	35.657,29
Art. 79 comma 1 lett. a)	Risorse di cui all'art. 67, comma 2 lett.c): Retribuzioni di anzianità ed assegni ad personam del personale cessato l'anno precedente	€ 139,19
Art. 79 comma 1 lett. a)	Risorse di cui all'art. 67, comma 2 lett.d): Risorse riassorbite ex art. 2 co. 3 D.Lgs 165/2001	
Art. 79 comma 1 lett. a)	Risorse di cui all'art. 67, comma 2 lett.e): Incremento per processi associativi e delega di funzioni con trasferimento di personale	
Art. 79 comma 1 lett. c)	Incremento per riorganizzazioni con aumento di dotazione organica	
	Non soggette ai limiti art. 23 comma 2 DLgs 75/2017	
Art. 79 comma 1 lett. a)	Risorse di cui all'art. 67, comma 2 lett.a): Incremento € 83,20 per ogni dip. in servizio al 31/12/2015	1.248,00
Art. 79 comma 1 lett. a)	Risorse di cui all'art. 67, comma 2 lett.b): Differenziali PEO sul personale in essere al 1/3/2018	339,04
Art. 79 comma 1 lett. a)	Risorse di cui all'art. 67, comma 2 lett.g): Incremento per riduzione stabile fondo lavoro straordinario	
Art. 79 comma 1 lett. b)	Incremento € 84,50 per ogni dip. in servizio al 31/12/2018 - anno 2023	1.098,50
Art. 79 comma 1 lett. d)	Differenziale PEO personale in servizio alla data del 1/1/2021	449,15
Art. 79 comma 1-bis	Differenze stipendiali tra B3 e B1 e tra D3 e D1 a carico bilancio (dip. B3 e D3 al 1/4/2023)	
	TOTALE RISORSE STABILI	38.931,17
	Di cui soggette a limiti	*35.796,48*
	INCREMENTI VARIABILI	
	Soggetti ai limiti art. 23 comma 2 DLgs 75/2017	
Art 79 comma 2 lett. A)	Risorse di cui all'art. 67, comma 3 lett.d): Ratei di importi RIA su cessazioni in corso di anno precedente	
Art 79 comma 2 lett. A)	Risorse di cui all'art. 67, comma 3 lett.f): Rimborso spese notificazione atti dell'amm.ne finanziaria	
Art 79 comma 2 lett. A)	Risorse di cui all'art. 67, comma 3 lett.j): Incremento per obiettivi del Piano performance	
Art 79 comma 2 lett. A)	Risorse di cui all'art. 67, comma 3 lett.k): Quote per trasferimento personale in corso di anno a seguito di delega di funzioni	
Art. 79 comma 2 lett. b)	Incremento max 1,2% monte salari 1997	
Art. 79 comma 2 lett. c)	Risorse derivanti da scelte organizzative, gestionali e retributive	
	Non soggetti ai limiti art. 23 comma 2 DLgs 75/2017	
Art 79 comma 2 lett. A)	Risorse di cui all'art. 67, comma 3 lett.a): Legge 449/1997, sponsorizzazioni, servizi conto terzi	-
Art 79 comma 2 lett. A)	Risorse di cui all'art. 67, comma 3 lett.b): Piani di razionalizzazione	
Art 79 comma 2 lett. A)	Risorse di cui all'art. 67, comma 3 lett.c): Risorse da specifiche disposizioni di legge (funzioni tecniche, ICI, avvocatura, ecc.)	45.000,00
Art. 79 comma 1 lett. b)	Incremento € 84,50 per ogni dip. in servizio al 31/12/2018 - anno 2021 (se non inserito nel fondo 2022) e 2	2.197,00
Art. 79 comma 2 lett. d)	Residui anno precedente lavoro straordinario	
Art. 80 comma1	Residui Fondo anno precedente da risorse stabili	
Art. 79 comma 3	Incremento 0,22% monte salari 2018	€ 556,79
	TOTALE INCREMENTI VARIABILI	47.753,79
	Di cui soggette a limiti	-
	TOTALE FONDO 2023	86.684,96
	Di cui assoggettati a limite 2016	35.796,48
	Riduzione per superamento limite 2016	- 13.838,07
	FONDO 2023 DA APPROVARE	72.846,89