COMUNE DI SAMO

Città Metropolitana DI REGGIO DI CALABRIA

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO, RELATIVO ALL'UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2024. RELAZIONE ILLUSTRATIVA E TECNICA FINANZIARIA

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto.

Data di sottoscrizione ipotesi di CCDI: 28/10/2024

Periodo temporale di vigenza Parte normativa: dal 01/01/2023 al 31/12/2025;
Periodo temporale di vigenza Parte economica: dal 01/01/2024 al 31/12/2024;

Composizione della delegazione trattante:

Parte pubblica: Presidente – Segretario comunale: Dr Fortunato Latella

Componenti Sig.ra Mariantonia Strati - Responsabile Area Amministrativa –Finanziaria

RSU Sig.ra Brancatisano Antonella

Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: CGIL FP –CISL FP –UIL FP, CISAL – Autonomie locali;

Organizzazioni sindacali firmatarie: CISL FP

Soggetti destinatari: n.12 dipendenti di ruolo

Materie trattate dal contratto integrativo:

-Premi correlati alla performance organizzativa	Euro	1.749,89
-Premi correlati alla performance individuale e differenziazione del premio individuale	Euro	2.314,21
-Indennità condizioni di lavoro	Euro	1.705,65
-Indennità di Reperibilità	Euro	1.034,75
-Indennità maneggio Valori	Euro	440,00
-Indennità per specifiche Responsabilità-	Euro	7.880,00
-Differenziali stipendiali, finanziate con risorse stabili	Euro	2.333,32

E' stato adottato il piano delle performance previsto dall'art. 10 del D.Lgs 150/2009;

Il programma triennale per la trasparenza e l'integrità è stato adottato con delibera di Giunta Comunale n. 08 del 22/01/2024;

E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.lgs n. 150/2009,

Il piano della performance è stato validato

Illustrazione dell'articolato del contratto (attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili).

A) Illustrazione di quanto disposto del contratto integrativo

-Viene identificato l'oggetto del contratto.

-La quantificazione del complesso delle risorse disponibili è effettuata dall'amministrazione con determinazione del Responsabile dell'Area Amministrativa-Finanziaria n. 91 in data 21/10/2024 n. 243 Reg.Gen;

-Sono fissati i criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie.

- Sono definiti i tempi di applicazione dell'accordo.

-Contiene la determinazione del fondo.

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

IMPORTO TOTALE NETTO DISPONIBILITA' DEL FONDO **€uro 17.457,92** così distribuito:

-Premi correlati alla performance organizzativa	Euro	1.749,89
-Premi correlati alla performance individuale e differenziazione del premio individuale	Euro	2.314,21
-Indennità condizioni di lavoro	Euro	1.705,65
-Indennità di Reperibilità	Euro	1.034,75
-Indennità maneggio Valori	Euro	440,00
-Indennità per specifiche Responsabilità-	Euro	7.880,00
-Differenziali stipendiali, finanziate con risorse stabili	Euro	2.333,32

-C Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Si certifica la compatibilità della destinazione del fondo con i vincoli derivanti dalle norme di legge in materia di meritocrazia e premialità e con i vigenti contratti nazionali di categoria.

La destinazione delle risorse è finalizzata a garantire il raggiungimento di specifici obiettivi e l'assunzione di specifiche responsabilità, in particolare contenuti nel DUP allegato al bilancio di previsione 2024 e pluriennale per il triennio 2024/2026 .

Le risorse premiali saranno erogate in conformità alle prescrizioni di cui al Decreto Legislativo n. 150/2009 orientate alla meritocrazia ed alla selettività.

D- Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

E- Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo , in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale
Dalla sottoscrizione del contratto si attende un incremento della produttività del personale.

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO, AI SENSI DEGLI ARTICOLI 4 E 5 DEL CCNL DELL'01.04.1999, IN MERITO ALL'UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2024. **RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA**

Costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Risorse aventi carattere di certezza o stabilità tenuto conto della riduzione ex art.9 del D.L. n.78/2012;
Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione .

a) Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposte a certificazione con la Riduzione del fondo ex art.9 del D.L. n.78/2012 (vedi determina n. 91/2024)

b) Totale fondo sottoposto a certificazione (vedi determina n. 91/2024);

Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Il fondo è al netto delle risorse gia' utilizzate per peo e comparto;

- Destinazioni specificamente regolate dal contratto integrativo.

-Premi correlati alla performance organizzativa	Euro	1.749,89
-Premi correlati alla performance individuale e differenziazione del premio individuale	Euro	2.314,21
-Indennità condizioni di lavoro	Euro	1.705,65
-Indennità di Reperibilità	Euro	1.034,75
-Indennità maneggio Valori	Euro	440,00
-Indennità per specifiche Responsabilità-	Euro	7.880,00
-Differenziali stipendiali, finanziate con risorse stabili	Euro	2.333,32

-Totale poste di destinazione del fondo sottoposto a certificazione €uro 17.457,92;

- Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo
Sono state allocate all'esterno del fondo le risorse per PEO e comparto.

Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

Le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;
Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione dell' OIV.

Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente.

Dal valore del fondo di parte stabile 2017 pari a € 35.657,29 si riparte per impostare il fondo 2024;

La "base" del Fondo del Comune di Samo dovrà quindi ripartire nel 2024 da un valore pari a € **35.657,29** e a questo importo si potranno aggiungere le diverse voci che il nuovo CCNL prevede, sia in parte stabile che in parte variabile. (vedi prospetto determina n. 91/2024).

Le implementazioni del fondo di parte stabile, per il 2024, sono rappresentate da:

1) Calcolo dei "differenziali P.E.O." sulla base dell'art. 67 comma 2 lett. b). Sulla base del personale in essere alla decorrenza degli aumenti previsti dal nuovo CCNL (data da fissare convenzionalmente nel 1° aprile 2018, giorno di entrata a regime degli aumenti), si aggiungono alla parte stabile i valori differenziali delle varie posizioni economiche rispetto agli aumenti previsti per il livello di accesso di ogni categoria;

2) L'incremento di euro 83,20 per ogni dipendente in servizio al 31/12/2015, l' incremento, previsto da quest'anno, è stato calcolato sulla base alle unità in servizio al 31/12/2015;

3) L'incremento di euro 84,50 per ogni dipendente in servizio al 31/12/2018, previsto da quest'anno, è stato calcolato sulla base delle unità in servizio al 31/12/2018;

4) Differenziale PEO personale in servizio alla data del 01/1/2021: sono state calcolate le differenziali PEO del personale in servizio alla data del 01/01/2021;

L'applicazione dell'art. 33, comma 2, del DL 34/2019 (Decreto Crescita) comporta una variazione del limite fissato dall'art. 23 comma 2 del d.lgs. 75/2017, in aumento o in diminuzione, a seconda delle variazioni del personale in servizio, sulla base di un valore medio pro-capite. Il Decreto Ministeriale, ha fornito indicazione su come calcolare il nuovo limite 2016. Il fondo può solo aumentare, non può diminuire neanche se i dipendenti in servizio sono diminuiti rispetto al 31/12/2018. Nel caso specifico del Comune di Samo, il numero di dipendenti è diminuito, pertanto il limite 2016 non cresce, pertanto, il fondo complessivo sarà pari a € **66.684,96 come meglio precisato nell' allegato alla determina n. 91/2024 pag. 4 allegata agli atti d'ufficio;**

Tale importo è stato decurtato, pertanto il fondo dipendenti ammonta a € **52.846,89.** (**allegato alla determina n. 91/2024 pag. 4 allegata agli atti d'ufficio**)

E' stato inserito l'incremento di € 84,50 per ogni dipendente in servizio al 31/12/2018 - anno 2021 e 2022 , in quanto non sono stati inseriti nel fondo 2022.

Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo.
L'importo di euro € 17.457,92 relativo alle destinazioni specificamente regolate dal contratto integrativo è previsto al cap 105 - relativo al personale, oltre oneri riflessi al Cap 106 e 107;

Non ci sono oneri indiretti senza copertura di bilancio.

Samo, lì 28/10/2024

Il Responsabile dell' Area Amministrativa Finanziaria.
Mariantonia Strati