# Comune di SAMO

Città Metropolitana di Reggio Calabria

Nucleo di Valutazione

## Verbale n.3 del giorno 21.3.2022

Il Nucleo di Valutazione si è riunito in modalità telematica, con la partecipazione del componente dott.ssa Sellaro e del componente dott. Carmignani, per il completamento dell'istruttoria della proposta di valutazione della performance per l'anno 2020 e il monitoraggio del funzionamento dei controlli interni.

Preliminarmente si richiamano i verbali precedenti.

Si procede sulla base della documentazione seguente:

1. Integrazione sulla rendicontazione sulla performance del responsabile di PO, Giulio Di Gori, protocollo 1231 del 17 marzo 2022.

Il terzo obiettivo "REALIZZAZIONE NUOVO ACCESSO AI PLESSI SCOLASTICI (33,33%)", nella presente istruttoria, viene "sterilizzato", atteso che il responsabile asserisce che il raggiungimento di tale obiettivo non è stato possibile per mancanza di fondi e dunque gli obiettivi specifici si riducono al numero di due.

Tale soluzione, a maggior ragione, ha natura di proposta da parte del nucleo; la definizione ultima spetta all'amministrazione con l'ausilio del segretario comunale.

I dettagli dell'istruttoria sono contenuti nella scheda di valutazione allegata al presente verbale i cui contenuti, trattando dati psico attitudinali, hanno carattere riservato al singolo soggetto citato e intesi come proposta all'amministrazione.

Quanto segue è soggetto alla normativa privacy, ai sensi del Reg. europeo n. 679\2016 aggiornato con il Dlgs n.101\2018.

Per il Nucleo di Valutazione
Dott. Simone Carmignani
Dott.ssa Francesca Sellaro

# Comune di SAMO

**Città Metropolitana di Reggio Calabria**

**Nucleo di Valutazione**

## Verbale n.3 del giorno 21.3.2022

| ISTRUTTORIA DELLA RENDICONTAZIONE SULLA PERFORMANCE | | | |
|---|---|---|---|
| STRUTTURA: SETTORE TECNICO- MANUTENTIVA E DI VIGILANZA - RESPONSABILE: GIULIO DI GORI– ANNO: 2020 | | | |
| **N.** | **Descrizione parametri** | **Giudizi** | **Punteggi** |
| 1 | Performance organizzativa (30%). | Si prendono in considerazione gli adempimenti specifici di legge e gli obiettivi strategici assegnati al responsabile (60%). | 18,00 |
| 2 | Percentuale di conseguimento degli obiettivi gestionali assegnati (45%):<br>1. AVVIO A REGIME RACCOLTA DIFFERENZIATA (33,34%).<br>2. RIPRISTINO STRADE COMUNALI E RURALI DANNEGGIATE(33,33%)<br>3. REALIZZAZIONE NUOVO ACCESSO AI PLESSI SCOLASTICI (33,33%) | 1. Il responsabile dichiara di aver svolto le attività previste e indica i riferimenti agli atti prodotti (100%).<br>2. Il responsabile dichiara di aver svolto le attività previste e indica i riferimenti agli atti prodotti (100%).<br>3. L'obiettivo viene sterilizzato | 45,00 |
| 3 | Comportamenti organizzativi (20%). | Non sono stati comunicati procedimenti disciplinari o penali a carico del valutato. Le informazioni relative all'assenza di procedimenti sono state rese successivamente | 20,00 |
| 4 | Capacità di valutazione dei propri collaboratori, dimostrata tramite una significativa differenziazione dei giudizi (5%). | La valutazione dei dipendenti è stata mediamente differenziata. | 5,00 |
| **TOTALE** | | | **88,00** |