COMUNE DI SAMO

Città Metropolitana DI REGGIO DI CALABRIA

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO, AI sensi degli articoli 4 e 5 del CCNL dell' 01.04.1999, RELATIVO ALL'UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2023. RELAZIONE ILLUSTRATIVA E TECNICA FINANZIARIA

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

MODULO 1 – illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto.

Data di sottoscrizione ipotesi di CCDI: 04/12/2023

Periodo temporale di vigenza : dal 01.01.2023 al 31.12.2025.

Composizione della delegazione trattante:

Parte pubblica: Presidente – Segretario comunale: Dr Fortunato Latella

Componenti Sig.ra Mariantonia Strati Responsabile Area Amministrativa –Finanziaria

RSU Sig.ra Brancatisano Antonella

Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: CGIL FP –CISL FP –UIL FP, CISAL – Autonomie locali;

Organizzazioni sindacali firmatarie : CISL FP

Soggetti destinatari : n.10 dipendenti di ruolo

Materie trattate dal contratto integrativo :

Produttività /Progetto obiettivo	Euro 6.397,52
-Indennità condizioni di lavoro	Euro 1.705,65
-Indennità di Reperibilità	Euro 1.034,75
-Indennità maneggio Valori	Euro 440,00
-Indennità per specifiche Responsabilità-	Euro 7.880,00

L a certificazione del revisore dei Conti è stata acquisita in data odierna.

E' stato adottato il piano delle performance previsto dall'art. 10 del D.Lgs 150/2009;

Il programma triennale per la trasparenza e l'integrità è stato adottato con delibera di Giunta Comunale n. 24 del 20/03/2023;

E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.lgs n. 150/2009,

Il piano della performance è stato validato

MODULO 2 – Illustrazione dell'articolato del contratto (attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili).

A) Illustrazione di quanto disposto del contratto integrativo

-Viene identificato l'oggetto del contratto.

-La quantificazione del complesso delle risorse disponibili è effettuata dall'amministrazione con determinazione del Responsabile dell'Area Amministrativa-Finanziaria n. 110 in data 22/11/2023 n. 282 Reg.Gen;

-Sono fissati i criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie.

- Sono definiti i tempi di applicazione dell'accordo.

-Contiene la determinazione del fondo.

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

IMPORTO TOTALE NETTO DISPONIBILITA' DEL FONDO **€uro 17.457,92** così distribuito:

Produttività /Progetto obiettivo	Euro 6.397,52
-Indennità condizioni di lavoro	Euro 1.705,65
-Indennità di Reperibilità	Euro 1.034,75
-Indennità maneggio Valori	Euro 440,00
-Indennità per specifiche Responsabilità-	Euro 7.880,00

-C Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Si certifica la compatibilità della destinazione del fondo con i vincoli derivanti dalle norme di legge in materia di meritocrazia e premialità e con i vigenti contratti nazionali di categoria.

La destinazione delle risorse è finalizzata a garantire il raggiungimento di specifici obiettivi e l'assunzione di specifiche responsabilità, in particolare contenuti nel DUP allegato al bilancio di previsione 2023 e pluriennale per il triennio 2023/2025 .

Le risorse premiali saranno erogate in conformità alle prescrizioni di cui al Decreto Legislativo n. 150/2009 orientate alla meritocrazia ed alla selettività.

D- Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

E- Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo , in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto si attende un incremento della produttività del personale.