COMUNE DI SAMO

Città Metropolitana DI REGGIO DI CALABRIA

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO, AI sensi del CCNL relativo al personale del comparto funzioni locali triennio 2016 – 2018 del 21.05.2018 –

PARTE ECONOMICA 2022.

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

MODULO 1 – illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto.

Data di sottoscrizione: 14/11/2022

Periodo temporale di vigenza:
PARTE ECONOMICA 2022.

Composizione della delegazione trattante:

Parte pubblica: Presidente – Segretario comunale: Dott. Fortunato Latella;

Componente: Responsabile Area Amministrativa Finanziaria : Istruttore CAT C6 – Sig.ra Mariantonia Strati

RSU : Istruttore Cat. C – Sig. Antonella Brancatisano;

Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: CGIL FP –CISL FP –UIL FP, C.S.A.-CISAL;

Organizzazioni sindacali firmatarie: Cisl-

Soggetti destinatari : n. 12 dipendenti di ruolo -

Materie trattate dal contratto integrativo:
-PEO n. 2 – B5;
-art.24 CCNL 21/05/2018 –reperibilità –
-art.70 bis CCNL 21/05/2018 comma 1 " Indennità condizioni di lavoro";
-Art.70 quinquies CCNL 21/05/2018 comma 2 " Indennità per specifiche responsabilità"
-Maneggio valori;
- Produttività;
-Incentivo progettazione artt. 91 e 92 D.lgs 163/2006.

La certificazione del revisore dei Conti è stata acquisita in data 11/11/2022.

Il programma triennale per la trasparenza e l'integrità è stato adottato con delibera del Commissario Prefettizio n. 10 dell'11.02.2015,

E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.lgs n. 150/2009.

MODULO 2 – Illustrazione dell'articolato del contratto (attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili).

A) Illustrazione di quanto disposto del contratto integrativo

-Viene identificato l'oggetto del contratto.

-La quantificazione del complesso delle risorse disponibili è effettuata dall'amministrazione con determinazione del Responsabile dell'Area finanziaria n. 101 in data 03/11/2022 n. 241 R.G..

-Sono fissati i criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie.

- Sono definiti i tempi di applicazione dell'accordo.

-Contiene la determinazione del fondo.

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

IMPORTO TOTALE NETTO DISPONIBILITA' DEL FONDO **€uro 12.251,95** così distribuito:
-PEO N. 2 – B5 Euro 707,60;
-**art**.24 CCNL 21/05/2018 –reperibilità – Euro 1034,75
-**art**.70 bis CCNL 21/05/2018 comma 1 " Indennità condizioni di lavoro" Euro 1705,65;
-**Art**.70 quinquies CCNL 21/05/2018 comma 2 " Indennità per specifiche responsabilità" Euro 7880,00
-Maneggio valori Euro 350,00;
- Produttività Euro 573,95;

UTILIZZO RISORSE AVENTI CARATTERI DI EVENTUALITA' E VARIABILITA'
Incentivi Progettazione Ufficio Tecnico Lavori pubblici € 10.000,00.

-C Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità.
Si certifica la compatibilità della destinazione del fondo con i vincoli derivanti dalle norme di legge in materia di meritocrazia e premialità e con i vigenti contratti nazionali di categoria.
La destinazione delle risorse è finalizzata a garantire il raggiungimento di specifici obiettivi e l'assunzione di specifiche responsabilità, in particolare contenuti nel DUP allegata al bilancio di previsione 2022 e pluriennale per il triennio 2022/2024.
Le risorse premiali saranno erogate in conformità alle prescrizioni di cui al Decreto Legislativo n. 150/2009 orientate alla meritocrazia ed alla selettività.
D- Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche
Il Contratto decentrato integrativo prevede nuove progressioni economiche.
E- Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo , in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale.
Dalla sottoscrizione del contratto si attende un incremento della produttività del personale.

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO, AI SENSI DEL CCNL 2016 - 2018 IN MERITO ALL'UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2022.

RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA

MODULO N. 1: Costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

.

1.1-Sezione I – Risorse aventi carattere di certezza o stabilità: €uro 23.545,83;

1.2 Sezione II – Risorse aventi carattere di eventualità o di variabilità: € 10.000,00;

1.3 Sezione III –Risorse già utilizzate per Peo € 6.302,27 indennità di Comparto: € 4.991,61;

1.4 –Sezione IV- sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione .
a) Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposte a certificazione (1.1-Sezione I) €uro 23.545,83;
b) Totale risorse variabili sottoposte a certificazione: € 10.000,00.

1.5 –Sezione V –risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo
Il fondo è al netto delle risorse già utilizzate per peo e comparto **€ 12.251,95;**

MODULO N. 2 – Definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa.

2.1 –Sezione I –Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal contratto integrativo sottoposto a certificazione.

-Risorse già utilizzate per peo e comparto **€ 11.293,88;**

2.2.-Sezione II- Destinazioni specificamente regolate dal contratto integrativo.
IMPORTO TOTALE NETTO DISPONIBILITA' DEL FONDO **€uro 12.251,95** così distribuito:
-PEO N. 2 – B5 Euro 707,60;
-**art**.24 CCNL 21/05/2018 –reperibilità – Euro 1034,75
-**art**.70 bis CCNL 21/05/2018 comma 1 " Indennità condizioni di lavoro" Euro 1705,65;
-**Art**.70 quinquies CCNL 21/05/2018 comma 2 " Indennità per specifiche responsabilità" Euro 7880,00
-Maneggio valori Euro 350,00;
- Produttività Euro 573,95;

Incentivo progettazione € 10.000,00;

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare
Voce non presente .
Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione.

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo
Sono state allocate all'esterno del fondo le risorse per PEO e comparto.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale
a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;
Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione dell' OIV.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)
Per l'anno in corso (2022) è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali.

L'importo di euro € 12.251,95 relativo alle destinazioni specificamente regolate dal contratto integrativo (modulo 2-2.2-Sez. II) è previsto al cap 105 - relativo al personale, oltre oneri riflessi al Cap 106 e 107;

Non ci sono oneri indiretti senza copertura di bilancio.

Samo, 14/11/2022.

Il Responsabile dell'Area Amm.va Finanziaria.
Mariantonia Strati.

COMUNE DI SAMO
UFFICIO RAGIONERIA