C O M U N E D I S A M O

Città Metropolitana Di Reggio Calabria

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Deliberazione N. 38 / 2023

OGGETTO	Approvazione programma triennale del fabbisogno del personale 2023-2024- 2025 – Modifica dotazione organica-

L'anno duemilaventitre di questo giorno quindici del mese di **maggio** alle ore 11.30 convocata con le prescritte modalità e nella sala delle proprie adunanze, si è riunita la Giunta Comunale. Fatto l'appello nominale risultano:

Cognome e Nome	*Carica*	*Presente*
1. Pulitanò Paolo	*Sindaco*	SI
2. Bruzzaniti Gregorio	*Vice Sindaco*	NO
3. Lucà Antonio	*Assessore*	SI

Partecipa il Segretario Comunale Dr. Fortunato Latella ai sensi dell'art.97, comma 4, del D. Lgs.vo n.267/2000 ;
Presiede il Sindaco il quale assume la presidenza e, constatata la legalità dell'adunanza, dichiara aperta la seduta invitando i sigg. assessori a voler trattare l'argomento in oggetto.
Premesso che sulla proposta della presente deliberazione sono stati raccolti i pareri appresso indicati e tutti riportati in allegato al presente atto;

LA GIUNTA COMUNALE

VISTO l'art. 39 della Legge n. 449/1997, c.d. legge finanziaria 1998, che prescrive l'obbligo di adozione della programmazione annuale e triennale del fabbisogno del personale, ispirandosi al principio della riduzione delle spese del personale;

VISTO l'art. 91 del D.Lgs. n. 267/2000, c.d. testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, il quale prevede che gli organi di vertice delle amministrazioni locali, sono tenuti alla programmazione annuale e triennale del fabbisogno del personale, finalizzata alla riduzione programmata delle spese del personale e che gli Enti Locali programmano le proprie politiche di assunzioni adeguandosi ai principi di riduzione complessiva della spesa del personale;

VISTO l'art. 48, comma 2, del citato D.Lgs. n. 267/2000, che stabilisce che sono di competenza della Giunta tutti gli atti che le norme di legge non riservato alla competenza del Sindaco o del Consiglio Comunale;

DATO ATTO che la legge 29 dicembre 2022,n.197 pubblicata nella Gazzetta Ufficiale – serie generale n. 303- supplemento ordinario n.43 del 29 dicembre 2022 che ha previsto il differimento del termine per l'approvazione del bilancio di previsione 2023/2025 al 30 aprile 2023;

DATO ATTO che il Decreto del Ministero dell' Interno 19/04/2023 ha previsto l'ulteriore differimento del termine per l'approvazione del bilancio di previsione 2023/2025 al 31 maggio 2023;

CONSIDERATO che la consistenza della dotazione organica e la sua eventuale rimodulazione in base ai fabbisogni programmati nell'ultimo triennio viene indicata nel presente documento, ai sensi dell'art. 6 c. 3 del D.Lgs. n. 165/2001;

PRESO ATTO del vigente quadro normativo in materia di organizzazione degli Enti Locali, con particolare riferimento a quanto dettato dal D. Lgs n. 165/2001 così come modificato dal D.Lgs 75/2017;

CONSIDERATO che la vigente normativa prevede che possano procedere ad assunzioni di personale a qualsiasi titolo e con qualsivoglia tipologia contrattuale gli Enti che:

1) abbiano approvato il Piano Integrato di Organizzazione e Attività recante il piano triennale dei fabbisogni di personale e il Piano della Performance ;

2) abbiano verificato l'assenza di eccedenze di personale o di situazioni di sovrannumerarietà (art. 33, comma 1, Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165);

3) abbiano rispettato l'obbligo di contenimento della spesa di personale con riferimento all'anno 2008 (art. 1, commi 562 e successivi, Legge 27 dicembre 2006, n. 296);

4) abbiano rispettato i termini previsti per l'approvazione del bilancio di previsione, del rendiconto e del bilancio consolidato nonché il termine di trenta giorni, dal termine previsto e la loro approvazione, per l'invio dei relativi dati alla Banca Dati delle Amministrazioni Pubbliche (art.9 comma 1-quinquies Decreto-Legge 24 giugno 2016, n. 113), il rispetto di tale vincolo oltre i termini fissati dal legislatore consente a partire da quel momento, l'effettuazione delle assunzioni;

5) assenza dello stato di deficitarietà strutturale e di dissesto;

6) rispetto degli adempimenti relativi alla certificazione dei crediti;

Preso atto che, in relazione ai suddetti vincoli:

- il Piano Integrato di Organizzazione e Attività recante il piano triennale dei fabbisogni di personale e il Piano della Performance è stato approvato con delibera G.C. n. 70 del 16.11.2022;

- è stata verificata l'assenza di eccedenze di personale o di situazioni di sovrannumerarietà (art. 33, comma 1, Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165) con delibera G.C. n. 04 del 12.01.2023;

- l'obbligo di contenimento della spesa di personale con riferimento al 2008 (art. 1, commi 562 e successivi, Legge 27 dicembre 2006, n. 296) risulta rispettato;

- l'Ente:

-ha approvato il bilancio di previsione per l'esercizio 2022/2024 entro il termine di legge e ha effettuato la dovuta trasmissione al sistema BDAP entro i termini normativamente definiti e risulta regolarmente acquisito dal Sistema come da documentazione in atti;

-ha approvato il rendiconto 2022 entro il termine di legge e saranno rispettati i termini normativamente definiti per l'invio dei relativi dati alla banca dati delle amministrazioni pubbliche e regolarmente acquisiti, come da documentazione in atti;

- in base ai parametri definenti lo stato di deficitarietà strutturale l'Ente **non** risulta ente deficitario;

- risulta in regola con la certificazione dei crediti come da attestazione dell'ufficio ragioneria ;

CONSIDERATO che ai sensi delle Linee di indirizzo di cui al DPCM 8 maggio 2018 la programmazione del fabbisogno del personale richiede l'approvazione della dotazione organica dell'Ente nella sua nuova accezione, e cioè la rappresentazione dell'attuale situazione di personale in forza e delle eventuali integrazioni necessarie al raggiungimento degli obiettivi assegnati dall'Ente;

RITENUTO pertanto di approvare lo schema di dotazione organica- organigramma del

VISTO l'allegato prospetto redatto dall' Ufficio Ragioneria in data odierna, ai sensi dell'art.33 del D.L. n. 34 del 2020 e del D.M. 17 marzo 2020, dal quale risulta che il Comune rispetta il valore soglia , quindi è possibile incrementare la spesa di personale registrata nell'ultimo rendiconto approvato, per assunzioni di personale a tempo indeterminato sino ad una spesa complessiva rapportata alle entrate correnti non superiore a tale valore soglia ;

Dato atto che la stabilizzazione e la progressione verticale di cui alla presente delibera sono normativamente possibili in relazione al rispetto del c.d. " valore soglia " come risulta dal citato prospetto ;

DATO ATTO che nel triennio 2023/2025 si prevede, **altresì,** una progressiva riduzione del rapporto spesa personale / entrate per i seguenti motivi:
-aumento delle tariffe del servizio idrico integrato che determinerà sin dall' anno 2023 un' incremento di entrata di Euro 5066,50 ;
- cessazione avvenuta nell'anno 2022 (sig.ra Logozzo) che determinerà sin dall' anno 2023 un risparmio di spesa di Euro 3850,05;

VISTO l'avviso pubblico della Regione Calabria approvato con decreto n. 388 del 16.01.2023 finalizzato alla stabilizzazione, durante l'anno 2023, dei lavoratori/e di cui all'art.2 della L.R. 13 giugno 2008, n.15 presso le PP.AA. della Regione Calabria;

RITENUTO di stabilizzare a tempo indeterminato il lavoratore ex SIAL-L.R. n.15/20008- sig.ra Sculli Giovanna nei limiti del contributo regionale di Euro 11.157,24, compreso oneri, stanziato dalla Regione Calabria con il citato avviso;

RITENUTO altresì di procedere ad una progressione verticale dall' AREA DEGLI ISTRUTTORI profilo: istruttore dell' Area Amministrativa -Finanziaria all' AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE profilo: istruttore direttivo dell' Area Amministrativa - Finanziaria da finanziare con il 0,55 del monte salari (art.13 CCNL 2019/2021);

CONSIDERATO che nel **regime transitorio** si prescinde dal titolo di studio della laurea per il passaggio di che trattasi cosi come previsto dall'art.13 del CCNL 2019/2021 del 21.11.2022 ;

DATO ATTO , altresì, che l' ARAN (CFL 208 e CFL 209) ha assunto l' orientamento che gli enti non sono tenuti a rispettare il principio della riserva all'esterno del 50% dei posti qualora le progressioni c.d. "in deroga" sono finanziate con il 0,55 del monte salari ;

VISTO il prospetto redatto dall' Ufficio Ragioneria dal quale risulta che il monte salari dell' Anno 2018 è di Euro 492.472,41 , lo 0,55% del monte salari è pari a Euro 2708,60 compreso oneri mentre il costo della progressione è di Euro 2517,32 compreso oneri, pertanto inferiore allo 0,55% del citato monte salari

VISTO che la precedente dotazione organica, approvata con delibera della Giunta Comunale n. 37 del 06.06.2022, che prevede n. 2 Aree: Amministrativa - Finanziaria e Tecnica- Vigilanza ;

VISTA la dotazione organica rideterminata con il presente atto che prevede le seguenti n. 2 Aree: Amministrativa - Finanziaria e Tecnica- Vigilanza e n. 14 posti nonchè una spesa potenziale teorica inferiore rispetto a quelle approvata con la citata delibera n.37 del 2022 ;

Vista la relazione istruttoria redatta dall' Ufficio Ragioneria in data odierna dalla quale si rileva il rispetto dei vincoli normativi in materia di personale ;

ACQUISITO l'allegato parere favorevole del Revisore dei Conti ai sensi dell' art.19, comma 8, della Legge n.448/2001 (verbale n 05 del 15.05.2023) ;

VISTO il decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267;

VISTO il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;

VISTO il C.C.N.L. Funzioni locali 16.11.2022;

VISTO l'art.33 del D.L. n. 34 del 2020 e il D.M. 17 marzo 2020 che disciplinano le capacità assunzionali del Comune ;

VISTO il vigente regolamento degli uffici e servizi;

VISTI i pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile espressi ai sensi dell'art. 49 e 147 bis del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267;

Con voti favorevoli unanimi;

DELIBERA

- La premessa costituisce parte integrante e sostanziale del presente dispositivo ;

DI PRENDERE ATTO dell'avviso pubblico della Regione Calabria n. 388 del 16.01.2023 finalizzato alla stabilizzazione, durante l'anno 2023, dei lavoratori/e di cui all'art.2 della L.R. 13 giugno 2008, n.15 presso le PP.AA. della Regione Calabria;

DI APPROVARE la seguente programmazione triennale del fabbisogno 2023-2024-2025 a tempo indeterminato:

- Anno 2023: stabilizzazione a tempo indeterminato del lavoratore ex SIAL- L.R. n.15/2008 – sig. ra Giovanna Sculli qualifica da conseguire: operatore Tecnico – Area degli Operatori- spesa: nessuna in quanto l'assunzione è finanziata con oneri a carico della Regione Calabria –
- ✓ progressione verticale ex art.13 CCNL 2019/2021 da finanziare con lo 0,55 % del monte salari "anno 2018" dall' AREA ISTRUTTORI profilo: istruttore dell' Area Amministrativa- Finanziaria all' AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE profilo: istruttore direttivo dell' Area Amministrativa -Finanziaria -spesa prevista: Euro 2517,32 (da C/1 a D/1) compreso oneri di legge
- Anno 2024: nessun assunzione;
- Anno 2025: nessuna assunzione ;

DI PRENDERE ATTO E APPROVARE per l'annualità 2023 le assunzioni a tempo determinato che si sono rese necessarie (n.02 esecutori assunti con delibera G.C. n. 01/2022 ex art.92 del TUEL e n. 01 istruttore direttivo incaricato con delibera G.C. n. 03 del 2023 ex art.1 comma 557 della Legge 311/2004) per rispondere ad esigenze di carattere esclusivamente temporaneo nel rispetto del limite di spesa previsto dall'art. 9, comma 28, del D.L.78/2010 convertito in Legge 122/2010 e s.m.i. e delle altre disposizioni nel tempo vigenti in materia di spesa di personale e di lavoro flessibile;

DI ARTICOLARE la struttura organizzativa in . 02 (due) aree:

- Amministrativa - Finanziaria;
- Tecnica- Vigilanza;

DI APPROVARE la dotazione organica del Comune di Samo di cui all'allegato prospetto " A" che reca le modifiche sopra descritte;

DI PRECISARE che la programmazione triennale sarà rivista annualmente e comunque potrà essere aggiornata in relazione a nuove e diverse esigenze ed in relazione alle limitazioni o vincoli derivanti da modifiche delle norme in materia di facoltà occupazionali e di spesa;

ALLEGATO A
Delibera G.C. n. 38 del 15.05.2023

DOTAZIONE ORGANICA RIDETERMINAZIONE

A. AREA AMMINISTRATIVA – FINANZIARIA

n. posti in dotazione	Categoria e profilo	Area	Modalità di copertura
1	D (vacante) full- Time Istruttore Direttivo	Funzionario di Elevata Qualificazione	Progressione verticale ai sensi del Ccnl 2019/2021
1	C (Coperto) Full-Time -Istruttore	Istruttori	
6	C (coperti) Part - Time istruttore	Istruttori	
TOTALE	N.2 FULL – TIME N. 6 PART TIME	TOTALE AREA N. 8	

B. AREA TECNICA – VIGILANZA

n. posti in dotazione	Categoria e profilo	Area	Modalità di copertura
1	D (Vacante) -Part Time- Istruttore Direttivo	Funzionari di Elevata Qualificazione	Convenzione tra Comuni
1	C (Coperto) Part Time Istruttore	Istruttori	
1	B5 (Coperto) Full Time - Fontaniere	Operatori Esperti	
1	B5 (Coperto) Full Time Operaio Specializzato	Operatori Esperti	
1	A (coperto) Part Time Operatore tecnico	Operatori	
1	A (vacante) Part Time Operatore tecnico	Operatori	Stabilizzazione con oneri a carico della Regione
TOTALE	N. 2 FULL – TIME N. 4 PART-TIME	TOTALE AREA N.06	

Totale A + B n. 14

N.B. Il posto di Istruttore Full-Time dell'Area amministrativa Finanziaria- ex Cat. C- verrà soppresso contestualmente all'inquadramento del dipendente nella categoria superiore dell'area dei "Funzionari ed Elevata Qualificazione".

COMUNE DI SAMO

Città Metropolitana di Reggio Calabria
Area Amministrativa-Finanziaria
Mail: protocollo.comunedisamo@asmepec.it

CALCOLO CAPACITA' ASSUNZIONALI ULTIMO RENDICONTO 2022-

Entrate correnti al netto dei trasferimenti della Regione E DELLO STATO PER CONTRATTUALIZZAZIONI A TEMPO DETERMINATO DEL PERSONALE LPU LSU e contr. conv. Reg.le L. 15/2008-

ENTRATE CORRENTI Dati consuntivo	Dati Consuntivo titoli I-II-III-	Contributi LPU - LSU STAT. E REG- Conv. L. 15/2008	Entrate al netto
Entrate Rendiconto anno 2022	1.118.189,54	191.921,04	926.268,50
Entrate Rendiconto anno 2021	1.018.833,63	128.686,42	890.147,21
Entrate Rendiconto anno 2020	976.308,50	98.814,09	877.494,41
Entrate Rendiconto anno 2019	1.038.226,54	212.353,14	825.873,40
Entrate Rendiconto anno 2018	1.141.827,22	206.701,43	935.125,79

FCDE BILANCIO 2022 € 109.265,39

Spesa del personale da rendiconto	Macr 101 €	Macr 102 IRAP € TOGLIERE	(- Meno) Spesa (TRASFERIMENTI REGIONALI E STATALI)	Spesa personale €
Spesa del personale rendiconto 2022	413.687,12	-	191.921,04	221.766,08
Spesa del personale rendiconto 2021	386.067,44	--	128.686,42	257.381,02
Spesa del personale rendiconto 2020	388.152,23	--	98.814,09	289.338,14
Spesa del personale rendiconto 2019	471.627,42	--	212.353,14	259.274,28
Spesa del personale rendiconto 2018	465.472,41	---	206.701,43	258.770,98

Samo 11/05/2023

Calcolo delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni.

Ai sensi dell'art. 33 del DL 34/2019 e del Decreto 17 marzo 2020

Abitanti	739
Anno Corrente	2022

Entrate correnti	
Ultimo Rendiconto	926.268,50 €
Penultimo rendiconto	890.147,21 €
Terzultimo rendiconto	877.494,41 €

Spesa del personale	
Ultimo rendiconto	221.766,08 €
Anno 2018	258.770,98 €

Margini assunzionali
0,00 €

Prima soglia	Seconda soglia
29,50%	33,50%

FCDE	109.265,39 €
Media - FCDE	788.704,65 €
Rapporto Spesa/Entrate	
28,12%	

Collocazione ente
Prima fascia

Incremento massimo teorico spesa	
%	€
33,00%	85.394,42 €

Incremento spesa - I FASCIA	
%	€
-	-

Utilizzo massimo margini assunzionali
0,00 €

Incremento spesa
#VALORE!

Spesa del Personale

Impegni di competenza per spesa complessiva per tutto il personale dipendente a tempo indeterminato e determinato, per i rapporti di collaborazione coordinata e continuativa, per la somministrazione di lavoro, per il personale di cui all'art. 110 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, nonche' per tutti i soggetti a vario titolo utilizzati, senza estinzione del rapporto di pubblico impiego, in strutture e organismi variamente denominati partecipati o comunque facenti capo all'ente, al lordo degli oneri riflessi ed al netto dell'IRAP, come rilevati nell'ultimo rendiconto della gestione approvato;

Entrate Correnti

Media degli accertamenti di competenza riferiti alle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato nel bilancio di previsione relativo all'ultima annualita' considerata.

Fasce demografiche	Prima soglia	Seconda soglia	Incremento spesa personale massimo annuo				
			2020	2021	2022	2023	2024
Comuni con meno di 1.000 abitanti;	29,50%	33,50%	23,00%	29,00%	33,00%	34,00%	35,00%
Comuni da 1.000 a 1.999 abitanti;	28,60%	32,60%	23,00%	29,00%	33,00%	34,00%	35,00%
Comuni da 2.000 a 2.999 abitanti;	27,60%	31,60%	20,00%	25,00%	28,00%	29,00%	30,00%
Comuni da 3.000 a 4.999 abitanti;	27,20%	31,20%	19,00%	24,00%	26,00%	27,00%	28,00%
Comuni da 5.000 a 9.999 abitanti;	26,90%	30,90%	17,00%	21,00%	24,00%	25,00%	26,00%
Comuni da 10.000 a 59.999 abitanti;	27,00%	31,00%	9,00%	16,00%	19,00%	21,00%	22,00%
Comuni da 60.000 a 249.999 abitanti;	27,60%	31,60%	7,00%	12,00%	14,00%	15,00%	16,00%
Comuni da 250.000 a 1.499.999 abitanti;	28,80%	32,80%	3,00%	6,00%	8,00%	9,00%	10,00%
Comuni con 1.500.000 di abitanti e oltre.	25,30%	29,30%	1,50%	3,00%	4,00%	4,50%	5,00%

Resti assunzionali

Per il periodo 2020-2024, i comuni possono utilizzare le facoltà assunzionali residue dei cinque anni antecedenti al 2020 in deroga agli incrementi percentuali massimi annui, fermo restando il non superamente del limite dato dalla prima soglia in relazione al rapporto tra le spese del personale e le entrate, i piani triennali dei fabbisogni di personale e il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione.

Comuni sotto i 5.000 abitanti facenti parte di un'unione

Per il periodo 2020-2024, i comuni con meno di cinquemila abitanti, che si collocano al di sotto del valore soglia di cui alla Tabella 1 dell'art. 4, comma 1, di ciascuna fascia demografica, che fanno parte dell'«Unione di comuni» prevista dall'art. 32 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, e per i quali la maggior spesa per personale consentita dal presente articolo risulta non sufficiente all'assunzione di una unita' di personale a tempo indeterminato, possono, nel periodo 2020-2024, incrementare la propria spesa per il personale a tempo indeterminato nella misura massima di 38.000 euro non cumulabile, fermi restando i piani triennali dei fabbisogni di personale e il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione. La maggiore facolta' assunzionale ai sensi del presente comma e' destinata all'assunzione a tempo indeterminato di una unita' di personale purche' collocata in comando obbligatorio presso la corrispondente Unione con oneri a carico della medesima, in deroga alle vigenti disposizioni in materia di contenimento della spesa di personale previsto per le Unioni di comuni.

Comuni che si collocano nella seconda fascia

I comuni in cui il rapporto fra spesa del personale e le entrate correnti risulta compreso fra il valore della prima soglie e quello della seconda soglia, per fascia demografica, non possono incrementare il valore del predetto rapporto rispetto a quello corrispondente registrato nell'ultimo rendiconto della gestione approvato.

Comuni che si collocano nella terza fascia

I comuni in cui il rapporto fra spesa del personale e le entrate correnti risulta superiore al valore della seconda soglia per fascia demografica adottano un percorso di graduale riduzione annuale del suddetto rapporto fino al conseguimento nell'anno 2025 del predetto valore soglia anche applicando un turn over inferiore al 100 per cento.

A decorrere dal 2025, i comuni in cui il rapporto fra spesa del personale e le entrate correnti risulta superiore alla seconda soglia per fascia demografica applicano un turn over pari al 30 per cento fino al conseguimento del predetto valore soglia.

COMUNE DI SAMO (RC)

Verbale n. 5 del 15/05/2023

Il sottoscritto Dott. Sante Ivan Perrotta, Revisore Unico, nominato con Delibera c.c. N.8 del 21/06/2021.

VISTO l'art. 39 della Legge n. 449/1997, c.d. legge finanziaria 1998, che prescrive l'obbligo di adozione della programmazione annuale e triennale del fabbisogno del personale, ispirandosi al principio della riduzione delle spese del personale;

VISTO l'art. 91 del D.Lgs. n. 267/2000, c.d. testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, il quale prevede che gli organi di vertice delle amministrazioni locali, sono tenuti alla programmazione annuale e triennale del fabbisogno del personale, finalizzata alla riduzione programmata delle spese del personale e che gli Enti Locali programmano le proprie politiche di assunzioni adeguandosi ai principi di riduzione complessiva della spesa del personale;

VISTO il C.C.N.L. Funzioni locali 21 maggio 2018;

VISTO l'art.33 del D.L. n. 34 del 2020 e il D.M. 17 marzo 2020 che disciplinano le capacità assunzionali del Comune ;

VISTO l'allegato prospetto redatto dall'Ufficio Ragioneria ai sensi dell'art. 33 del D.L. n. 34 del 2020 e del D.M. 17 marzo 2020, dal quale risulta che il Comune si colloca nella Prima fascia, c. d. "Ente virtuoso";

DATO ATTO che nel triennio 2023/2025 si prevede altresì una progressiva riduzione del rapporto spesa personale/entrate in ossequio alla suddetta normativa per i seguenti motivi:

- aumento delle tariffe del servizio idrico integrato che determinerà sin dall'anno 2023 un incremento di entrata di Euro 5.066,50;
- cessazione avvenuta nell'anno 2022 (Sig.ra Logozzo) che determinerà sin dall'anno 2023 un risparmio di spesa di Euro 3.850,00;

VISTO l'avviso pubblico della Regione Calabria approvato con decreto n. 388 del 16/01/2023 finalizzato alla stabilizzazione, durante l'anno 2023, dei lavoratori di cui all'art. 2 della L. R. 13 giugno 2008, N. 15 presso le PP. AA. della Regione Calabria;

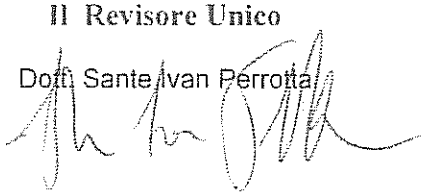
RITENUTO che l'Ente intende stabilizzare a tempo indeterminato il lavoratore ex SIAL – L. R. n. 15/2008 – Signora Sculli Giovanna nei limiti del contributo regionale di Euro 11.157,24, compreso oneri, stanziato dalla Regione Calabria con il sopracitato avviso;

RITENUTO che l'Ente intende procedere ad una progressione verticale ex art. 13 CCNL 2019/2021 da finanziare con lo 0,55 del monte salari "anno 2018" dall' AREA ISTRUTTORI profilo: istruttore direttivo dell'Area Amministrativa – Finanziaria. Spesa prevista: Euro 2.517,32 (da C/1 a D/1) compreso oneri di legge.

Tenuto conto di quanto sopra, il Revisore, ai sensi dell` art.19, comma 8, della Legge n.448/2001. esprime parere favorevole al progetto di delibera per l'approvazione programma triennale del fabbisogno del personale a tempo indeterminato 2023-2024-2025- Dotazione organica- .

Il Revisore Unico

Dott. Sante Ivan Perrotta



COMUNE DI SAMO

Città Metropolitana di Reggio Calabria

Alla Giunta Comunale

Oggetto: Programmazione fabbisogno del personale- Relazione istruttoria.

Con riferimento alla Programmazione fabbisogno del personale 2023/2025 si relaziona

a) Calcolo della spesa teorica della dotazione organica approvata con delibera giunta comunale n. 37 del 2022 € 328.245,31.
-calcolo della spesa teorica della dotazione organica rideterminata in data odierna in € 290.124,14 limite rispettato, tenuto conto della soppressione del posto di cat. C;

b) Spesa del personale anno 2008 € **440.786,15,** spesa del personale art.1 c.562 l.296/2006 – 2023- € **439.225,61**, limite rispettato;

c) Monte salari 2018 € 492.472, 41 - 0,55 % monte salari 2018 € 2.708,60 costo della progressione – da C/1 a D/1 € 2.517,32 oneri di legge compreso- limite rispettato;

d) Certificazione dei crediti: nessun credito da certificare;

e) dagli atti d'ufficio: assenza di stato di deficitarietà e dissesto;

f)limite di spesa previsto dall'art 9, comma 28 del D.L. 78/2010 convertito in legge 122/2010 e s.m.i.-limite rispettato.

Samo, 15/05/2023

COMUNE DI SAMO UFFICIO RAGIONERIA

Il Responsabile dell'Area Amministrativa - Finanziaria
Mariantonia Strati

DI TRASMETTERE il presente piano triennale dei fabbisogni alla Ragioneria Generale dello Stato tramite l'applicativo "Piano dei fabbisogni" presente in SICO, ai sensi dell'art. 6-ter del D.Lgs. n. 165/2001, come introdotto dal D.Lgs. n. 75/2017, secondo le istruzioni previste nella circolare RGS n. 18/2018;

DI DICHIARARE la presente immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134 – comma 4 – del D. L.vo n. 267/2000, con separata ed unanime votazione

Letto, approvato e sottoscritto

Il Sindaco
Paolo Pulitanò

Il Segretario Comunale
Dr. Fortunato Latella

Pareri ai sensi dell' art.49 e 147 bis del D. Leg.vo n.267/2000

Parere favorevole di regolarità tecnica
Favorevole

Il Responsabile del servizio

Mariantonia Strati

Parere favorevole di regolarità contabile
Favorevole

Il Responsabile del servizio
Mariantonia Strati

REFERTO DI PUBBLICAZIONE N° _____ DEL_____

Il sottoscritto dichiara che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio on-line del sito di questo Comune in data odierna e vi rimarrà per quindici giorni.

Il Responsabile

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

- Divenuta esecutiva per decorrenza del termine di cui all'art.134 – comma 3 – del d.lgs. n. 267 del 18/08/2000;
- X Dichiarata immediatamente esecutiva ai sensi dell'art. 134 –comma 4 – del d.lgs. n. 267 del 18/08/2000

Il Segretario Comunale
Dr. Fortunato Latella

Delibera G. C. n. 38 del 2023
