Comune di SAN COSMO ALBANESE Provincia di COSENZA
Bashkia e Strigarit - *Provinça e Kosenxës*

COPIA DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N°88 del reg. Data 24.11.2022	OGGETTO: ***Approvazione piano organizzativo del lavoro agile (POLA) anno 2022-2024***

REGOLARITA' TECNICA UFFICIO FINANZIARIO	REGOLARITA' CONTABILE UFFICIO FINANZIARIO
Si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica dell'atto ai sensi dell'art. 49 del TUEL IL RESPONSABILE (F. to Dot.ssa. Ivana Fusaro)	Si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità contabile dell'atto ai sensi dell'art. 49 del TUEL IL RESPONSABILE (F.to Rag. Angelo LORICCHIO)

L'anno DUEMILAVENTIDUE giorno VENTIQUATTRO del mese di NOVEMBRE, alle ore 17:00 nella sala delle adunanze del Comune suddetto, convocata con appositi avvisi, la **Giunta Comunale** si è riunita con la presenza dei signori:

			Firma
1. BAFFA	Damiano	Sindaco	
2. MINISCI	Arcangelo	Assessore	
3. GRECO	Giuseppe	"	

Risultato che gli intervenuti sono in numero legale, assume la Presidenza Damiano BAFFA - nella sua qualità di Sindaco.
Partecipa alla riunione il Segretario Comunale Dott. Ciriaco DI TALIA

LA GIUNTA COMUNALE

VISTO l'articolo 6 del D.L. n. 80/2021 che impone a tutte le pubbliche amministrazioni di approvare il Piano Integrato di Attività ed Organizzazione;

VISTO l'articolo 6 del citato D.L. n. 80/2021 che prevede che il Piano Integrato di Attività ed Organizzazione debba definire, tra l'altro, anche "la strategia di gestione del capitale umano e di sviluppo organizzativo, anche mediante il ricorso al lavoro agile";

VISTE la bozza delle Linee Guida della Funzione Pubblica per il Piano Integrato di Attività ed Organizzazione, nel testo su cui ha espresso il proprio parere favorevole la Conferenza Unificata, che prevede tra l'altro che nella "sezione 3 Organizzazione e capitale umano" sia prevista la "sottosezione di programmazione Organizzazione del lavoro agile";

VISTO il D.M. 8 ottobre 2021, della Presidenza del Consiglio dei Ministri Dipartimento della Funzione Pubblica, che disciplina le modalità organizzative per il rientro in presenze dei lavoratori delle Pubbliche Amministrazioni, a seguito della cessazione dello stato di emergenza, e al fine di realizzare il superamento dell'utilizzo del lavoro agile emergenziale, come una delle modalità ordinarie di svolgimento dell'attività lavorativa nella P.A.;

VISTE le linee Guida emanate a gennaio 2022 dal Ministro della Funzione Pubblica, sulla base del citato D.M. 8 ottobre 2021, "in materia di lavoro agile nelle amministrazioni pubbliche, ai sensi dell'articolo 1, comma 6, del decreto del Ministro per la pubblica amministrazione recante modalità organizzative per il rientro in presenza dei lavoratori delle pubbliche amministrazioni ai sensi dell'articolo 1 comma 6, del decreto del Ministro per la pubblica amministrazione 8 ottobre 2021";

CHE le predette linee guida sono state emanate nelle more della regolamentazione dei contratti collettivi nazionali di lavoro Funzioni Locali, relativi al triennio 2019-2021, che disciplineranno a regime l'istituto del lavoro agile per gli aspetti non riservati alla fonte unilaterale, le quali costituiscono la modalità di superamento della fase emergenziale per lo sviluppo del lavoro agile rivolte alle pubbliche amministrazioni. Dette linee guida hanno l'obiettivo di fornire indicazioni per la definizione di una disciplina che garantisca condizioni di lavoro trasparenti, che favorisca la produttività e l'orientamento ai risultati, concili le esigenze delle lavoratrici e dei lavoratori con le esigenze organizzative delle pubbliche amministrazioni, consentendo ad un tempo il miglioramento dei servizi pubblici e l'equilibrio fra vita professionale e vita privata;

VISTO l'art. 14 della legge 124/2015 e s,m.i., terzo periodo: "Il POLA individua le modalità attuative del lavoro agile prevedendo, per le attività che possono essere svolte in modalità agile, che almeno il 15 per cento dei dipendenti possa avvalersene, garantendo che gli stessi non subiscano penalizzazioni ai fini del riconoscimento di professionalità e della progressione di carriera, e definisce, altresì, le misure organizzative, i requisiti tecnologici, i percorsi formativi del personale, anche dirigenziale, e gli strumenti di rilevazione e di verifica periodica dei risultati conseguiti, anche in termini di

miglioramento dell'efficacia e dell'efficienza dell'azione amministrativa, della digitalizzazione dei processi, nonché della qualità dei servizi erogati, anche coinvolgendo i cittadini, sia individualmente, sia nelle loro forme associative. In caso di mancata adozione del POLA, il lavoro agile si applica almeno al 15 per cento dei dipendenti, ove lo richiedano." ,

VISTA la legge 81/2017 Capo Il, art. 18 e seguenti, che disciplina il lavoro agile;

VISTA la circolare dei Ministri per la pubblica amministrazione e del lavoro e delle politiche sociali del 5 gennaio 2022 sul lavoro agile nella attuale condizione di emergenza sanitaria;

RITENUTO che sia comunque necessario, oltre che opportuno, che l'ente approvi il piano per il lavoro agile, alla luce della normativa sopra richiamata, nelle more dell'approvazione del P.I.A.O.;

RITENUTO che il Piano del Lavoro agile debba essere finalizzato in particolare a creare le condizioni per il miglioramento della performance dell'ente, per la migliore conciliazione tra i tempi di vita e di lavoro, per l'aumento del benessere organizzativo;
RITENUTO che il lavoro agile debba determinare un miglioramento della qualità dei servizi erogati, anche misurati attraverso la rilevazione della soddisfazione degli utenti;

ASSUNTO che dalla attuazione del Piano del Lavoro agile non debbano derivare oneri aggiuntivi per l'ente;

VALUTATO che l'attuazione del Piano del Lavoro agile debba essere attentamente monitorata dai Responsabili dei Servizi in termini di grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati ai dipendenti, di miglioramento della performance, di riduzione dei tempi di conclusione dei procedimenti;

VALUTATO che l'attuazione del Piano del Lavoro agile debba essere attentamente monitorata complessivamente nell'ente, con particolare riferimento agli effetti che si determinano sulla quantità e qualità dei servizi erogati, sulla soddisfazione degli utenti, sulla riduzione del traffico e sul miglioramento della qualità dell'ambiente urbano;

VISTO il parere sulla regolarità tecnica espresso dal Responsabile del servizio interessato, ai sensi dell'art. 49 del Testo Unico delle Leggi su11'Ordinamento degli Enti Locali;

Con voti unanimi, resi nei modi di legge;

DELIBERA

per le motivazioni di cui in premessa:

1. di approvare il Piano del Lavoro agile 2022-2024, che sarà parte del Piano Integrato di Attività ed Organizzazione di cui all'articolo 6 del D.L. n. 80/2021;
2. di pubblicare il Piano del Lavoro agile 2022-2024, sul sito web istituzionale del1'Ente, nell'apposita sezione del portale "Amministrazione Trasparente";
3. di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. n. 267/2000.

Il verbale viene letto, approvato e sottoscritto:

IL PRESIDENTE
F.to (Damiano Baffa)

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to (Dr. Ciriaco DI TALIA)

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Prot.n.....

Della suestesa deliberazione, ai sensi dell'art.124 del D.Lgs 18 agosto 2000, n. 267, viene iniziata oggi la pubblicazione all'Albo Pretorio comunale per quindici giorni consecutivi.

addì

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to (Dr. Ciriaco DI TALIA)

Il sottoscritto Segretario comunale, visti gli atti d'ufficio

ATTESTA

che la presente deliberazione è esecutiva:

-essendo decorsi 15 giorni di pubblicazione senza reclamo dal .....al .....

Dalla Residenza Municipale, lì.....

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to (Dr. Ciriaco DI TALIA)

E' copia conforma all'originale per uso amministrativo e d'ufficio.

Data .....

IL SEGRETARIO COMUNALE
(Dr. Ciriaco DI TALIA)