RELAZIONE ILLUSTRATIVA E RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2025

COMUNE di SAN COSMO ALBANESE
Provincia di Cosenza

Premessa

La costituzione del Fondo per le risorse decentrate costituisce materia di competenza esclusiva dell'ente, in quanto sottratta alla contrattazione collettiva decentrata integrativa e che, quanto alle relazioni sindacali, è prevista esclusivamente l'informazione ai soggetti sindacali.

In data 16/11/2022 è stato sottoscritto il nuovo C.C.N.L. relativo al personale del Comparto Funzioni Locali per il triennio 2019/2021.

Ai sensi dell'art. 79, comma 7, del citato C.C.N.L. 16/11/2022 il Fondo risorse decentrate è costituito dalle seguenti componenti:

- RISORSE STABILI, che presentano la caratteristica di "certezza, stabilità e continuità" e che, quindi, se legittimamente stanziate, restano acquisite al Fondo anche per il futuro;
- RISORSE VARIABILI, che presentano la caratteristica della "eventualità e variabilità" e che, quindi, hanno validità esclusivamente per l'anno in cui vengono definite e messe a disposizione.

Richiamato l'art. 23, c. 2, D. L. 25 maggio 2017, n. 75 che dispone: "2(...) al fine di assicurare la sempilificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invariata della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016.

A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato. Per gli enti locali che non hanno potuto destinare nell'anno 2016 risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa a causa del mancato rispetto del patto di stabilità interno del 2015, l'ammontare complessivo delle risorse di cui al primo periodo del presente comma non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015, ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio nell'anno 2016;

Dato atto che l'impossibilità di superare il predetto limite è stata eliminata dall'entrata in vigore del D.L: 25/2025, convertivo, con modificazioni, in L. n. 69/2025, che all'art. 14, comma 1-bis prevede quanto segue:
(a decorrere dall'anno 2025, al fine di armonizzare il trattamento accessorio del personale dipende3nte, le regioni, le città metropolitane, le provincie e i comuni, nel rispetto di quanto previsto dall'articolo 33, commi 1, 1-bis e 2, del decreto-legge 30 aprile 2019, n. 34, convertito, con modificazioni, dalla legge 28 giugno 2019, n. 58, e dell'equilibrio pluriennale di bilancio asseverato dall'organo di revisione, possono incrementare, in deroga al limite di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, il Fondo risorse decentrate destinato al personale in servizio fino al conseguimento di un'incidenza non superiore al 48 per cento delle somme destinate alla componente stabile del predetto Fondo, maggiorate degli importi relativi alla remunerazione degli incarichi di posizione organizzativa, sulla spesa complessiva sostenuta nell'anno 2023 per gli stipendi tabellare delle aree professionali.)

Tutto ciò premesso, si relaziona che, per quanto riguarda la costituzione del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2025 si è proceduto ad eseguire le seguenti operazioni:

- verifica della corretta costituzione del fondo degli anni precedente;
- corretta applicazione del fondo per l'anno 2025 secondo le indicazioni del CCNL 2019-2021 Funzioni Locali e, in particolare, dell'art.79, con distinzione tra le risorse fisse e le risorse variabili;

Relazione tecnico-finanziaria

La presente relazione tecnico-finanziaria si riferisce alla costituzione del fondo integrativo, con il compito di individuare e quantificare i costi e attestarne la compatibilità e sostenibilità nell'ambito degli strumenti annuali e pluriennali di Bilancio. Si precisa come la costituzione del fondo sia rimessa alla esclusiva competenza della dirigenza, con possibili integrazioni, qualora ne sussistano i presupposti, da parte dell'organo esecutivo per le risorse che trovino esclusiva capienza quali risorse aggiuntive finanziate in bilancio.

La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa costituisce uno specifico atto dell'Amministrazione teso a quantificare l'ammontare esatto di ciascun Fondo in applicazione alle regole contrattuali e normative vigenti.

MODULO 1 – LA COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

- determinazione del Dirigente/Responsabile del Servizio Personale: n. 326 del 14/11/2025 con cui è stato costituito il Fondo per le politiche di sviluppo e produttività per l'anno 2025

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità			
a) Risorse storiche consolidate:			
- Importo unico consolidato anno 2017 - al netto P.O. per enti con dirigenza	€	30.466,00	
		Totale a)	€ 30.466,00
b) Incrementi parte fissa			
- Incremento € 83,20 per ogni dip. In servizio al 31/12/2015 - SOLO DAL 2019	€	416,00	
- Differenziali PEO sul personale in essere al 1/3/2018	€	1.981,00	
- Retribuzioni di anzianità ed assegni ad personam del personale cessato l'anno precedente	€	-	
- Risorse riassorbite ex art. 2 co. 3 D.Lgs 165/2001	€	-	
- Incremento per processi associativi e delega di funzioni con trasferimento di personale	€	-	
- Incremento per riduzione stabile fondo lavoro straordinario	€	-	
- Incremento per riorganizzazioni con aumento di dotazione organica	€	-	
- Incremento € 84,50 per ogni dip. In servizio al 31/12/2018 - anno 2023	€	610,00	
- Differenziale PEO personale in servizio alla data del 1/1/2021			
- Differenze stipendiali tra B3 e B1 e tra D3 e D1 a carico bilancio (dip. B3 e D3 al 1/4/2023)	€	-	
		Totale b)	€ 3.007,00
Totale Risorse Stabili			€ 33.473,00
Sezione II – Risorse variabili (non sono consolidate nel tempo e quindi non hanno caratteristiche di certezza del medesimo ammontare per gli anni successivi)			
- Legge 449/1997, sponsorizzazioni, servizi conto terzi	€	-	
- Piani di razionalizzazione	€	-	
- Risorse da specifiche disposizioni di legge (funzioni tecniche, ICI, avvocatura, ecc.)	€	-	
- Ratei di importi RIA su cessazioni in corso di anno precedente	€	-	
- Risparmi da utilizzo straordinari	€	-	
- Rimborso spese notificazione atti dell'amministrazione finanziaria	€	-	
- Incremento 0,22% monte salari 2018			
- Incremento max 1,2% monte salari 1997			
- Incremento per obiettivi del Piano performance	€	-	
- Risorse derivanti da scelte organizzative, gestionali e retributive	€	-	
- Quote per trasferimento personale in corso di anno a seguito di delega di funzioni	€	-	
-Incremento € 84,50 per ogni dip. In servizio al 31/12/2018 - anno 2021 (se non inserito nel fondo 2022) e 2022	€	-	
Totale Risorse Variabili			€ -
- somme non utilizzate fondo anno precedente			€ 1.400,00
Sezione III – (eventuali) Decurtazioni del Fondo			
- decurtazione fondo per superamento limite 2016	€	3.007,00	
- altre decurtazioni del fondo parte fissa (es. conferimento personale in Unione)			
Totale decurtazioni			€ 3.007,00
Sezione IV – Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione			
a) risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€	33.473,00	
- (meno) decurtazioni delle risorse fisse	€	3.007,00	
= totale risorse stabili			€ 30.466,00
b) risorse variabili (senza caratteristiche di certezza per anni successivi)osizione organizzative e di risultato			
= totale risorse variabili			€ -
c) totale fondo sottoposto a certificazione			€ 30.466,00
(totale risorse stabili + totale risorse variabili)			

MODULO 2 – DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONEDEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

- indennità di comparto quota a carico fondo	€ 2.586,00	
- progressioni orizzontali storiche	€ 4.864,00	
- posizioni organizzative (per enti con dirigenza)	€ 11.858,00	
- indennità di responsabilità/professionali		
- altri istituti non compresi fra i precedenti	€ -	
Totale destinazioni non contrattate		€ 19.308,00

Sezione II – Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

- progressioni orizzontali contrattate nell'anno	€ 1.400,00	
- progressioni organizzative contrattate nell'anno (enti con dirigenza)	€ -	
- indennità di responsabilità/professional. contrattate nell'anno	€ 6.700,00	
- indennità turno, rischio, disagio, ecc. contrattate nell'anno	€ 1.600,00	
- produttività/performance collettiva contrattata nell'anno	€ -	
- produttività/performance individuale contrattata nell'anno	€ -	
- altri istituti non compresi nei precedenti contrattati nell'anno	€ -	
Totale destinazioni contrattate nell'anno		€ 9.700,00

Sezione III – (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

- risorse ancora da contrattare	€ 1.458,00	
Totale destinazioni ancora da regolare		€ 1.458,00

Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

a) totale Sezione I – Mod. II	€ 19.308,00	
b) totale Sezione II – Mod. II	€ 9.700,00	
c) totale Sezione III – Mod. II	€ 1.458,00	
= *Totale poste di destinazione del fondo sottoposto a certificazione*		€ 30.466,00

MODULO III – SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA E CONFRONTO CON IL CORRISPONDENTE FONDO CERTIFICATO DELL'ANNO PRECEDENTE		
	ANNO 2024.	**ANNO 2025**
a) risorse storiche consolidate:	€ 30.466,00	€ 30.466,00
b) incrementi parte stabile		
c) decurtazioni fondo parte stabile		
Totale risorse stabili	**€ 30.466,00**	**€ 30.466,00**
a) risorse variabili		
b) somme non utilizzate fondo anno precedente	€ -	€ 1.400,00
Totale risorse variabili	€ -	€ 1.400,00
Totale fondo	**€ 30.466,00**	**€ 31.866,00**

La differenza totale del fondo tra l'anno 2024 e l'anno 2025, pari ad euro 1.400,00 è dovuta alle somme non utilizzate del fondo anno precedente.

Totale Fondo sottoposto a certificazione. Il totale del fondo sottoposto a certificazione è pari a complessivi € 30.466.00

Il Responsabile del Servizio Finanziario

Rag. Angelo Loricchio