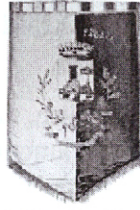




13 MAG. 2025

PROT.N. 744
CAT. CL. FASC.



COMUNE DI SELLIA NUCLEO DI VALUTAZIONE

Verbale n° 2 del 12/05/2025

IL NUCLEO DI VALUTAZIONE

Il Nucleo di Valutazione in composizione monocratica del Comune di Sellia, si è riunito in data 12/05/2025 per esaminare lo schema del nuovo regolamento del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance e del sistema premiale del Comune di Sellia e la relativa proposta di delibera di approvazione.

Dato atto che il Nucleo di Valutazione è stato nominato con Decreto Sindacale prot. n. 1051 del 24/06/2022 e prorogato con Decreto del Sindaco n. 11 del 16/04/2025 fino al 30/06/2025;

Vista la vigente metodologia per la valutazione della performance delle posizioni organizzative approvata con deliberazione della Giunta Comunale n. 34/2017;

Vista la proposta di regolamento, trasmessa con pec del 16/04/2025 da parte del Segretario Comunale;

Vista la proposta di regolamento, aggiornata a seguito delle osservazioni effettuate da questo Nucleo di Valutazione con mail del 01/05/2025, trasmessa con pec del 07/05/2025 da parte del Segretario Comunale;

ESPRIME PARERE FAVOREVOLE

Sulla proposta di regolamento del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance e del sistema premiale del Comune di Sellia, suggerendo di provvedere alle seguenti modifiche:

- Sostituire incarico posizione organizzativa con incarico di Elevata Qualificazione all'art. 19, comma 4 e nella Rubrica.

- Nelle schede allegate, nel riferimento al personale dipendente, va sostituito il riferimento alle categorie di inquadramento con l'area di appartenenza ai sensi del nuovo sistema di classificazione del personale di cui al CCNL del 16/11/2022.

Si ricorda che l'attivazione di "Progetti obiettivo", disciplinati all'art. 24, come precisato dall'ARAN, è possibile nella misura in cui gli stessi rappresentino una specificazione della performance organizzativa. L'inserimento nel Piano della performance, in considerazione del fatto che si tratta di progetti la cui finalità è specificamente destinata a produrre dei risultati secondo la tempistica prevista dal medesimo progetto, può avvenire o in sede di approvazione iniziale (entro il 31 gennaio) o nell'ambito di una successiva rimodulazione, fermo restando che in nessun caso deve trattarsi di un progetto avviato prima della sua approvazione altrimenti verrebbe meno uno dei

requisiti fondamentali di qualsiasi obiettivo, cioè la definizione preventiva. Non possono pertanto essere inseriti nel Piano Performance a consuntivo.

Per poter attivare progetti obiettivo occorre, inoltre, che la ripartizione delle risorse disponibili del fondo risorse decentrate venga definita tempestivamente in sede di contrattazione integrativa.

Si richiama, infine, il sistema delle relazioni sindacali di cui al CCNL 16.11.2022 le cui disposizioni significative a questi fini sono:

- l'art. 4, comma 5 *“Sono, altresì, oggetto di sola informazione gli atti di organizzazione degli uffici di cui all'art. 6 del D. Lgs. n. 165/2001, ivi incluso il piano triennale dei fabbisogni di personale, ed ogni altro atto per il quale la legge preveda il diritto di informativa alle OO.SS. L'informazione di cui al presente comma deve essere resa almeno 5 giorni lavorativi prima dell'adozione degli atti”*.
- l'art. 5, comma 3, lettera b), che fa rientrare tra le materie oggetto di confronto *“i criteri generali dei sistemi di misurazione della performance”*;
- l'art. 7, comma 4, lettera a), che fa rientrare tra le materie oggetto di contrattazione decentrata *“i criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa di cui all'art. 80, comma 1, tra le diverse modalità di utilizzo” e la successiva lettera b) “i criteri per l'attribuzione dei premi correlati alla performance”*..

Il presente verbale viene trasmesso a cura dell'Ufficio di segreteria ai Responsabili di Elevata Qualificazione, al Segretario Generale ed al Sindaco, ai sensi del D.Lgs. n. 33/2013 così come modificato dal D.Lgs. n. 97/2016, nonchè per la sua pubblicazione sul sito istituzionale dell'Ente.

Il Nucleo di Valutazione
Dott. Antonino Ferraiolo

Firmato digitalmente da:
Antonino Ferraiolo
Data: 12/05/2025 22:15:35