



COMUNE DI SELLIA

(Provincia di Catanzaro)

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

COPIA

Delibera n. 29 del 07/05/2025

OGGETTO:	APPROVAZIONE DEL SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE
-----------------	--

L'anno duemilaventicinque, il giorno sette del mese di maggio alle ore 17:30, presso il Comune in intestazione, si è riunita la Giunta comunale in modalità videoconferenza.

All'inizio della discussione specificata in oggetto, risultano presenti all'appello nominale, come di seguito riportato, i signori:

	Cognome e nome	Carica ricoperta	Presente	Assente
01	SERAFINA GIORDANO	SINDACO	X	
02	UMBERTO MONDELLI	VICE-SINDACO	X	
03	LUIGI COSCO	ASSESSORE	X	

Presiede la seduta il Sindaco.

Partecipa il Segretario dell'Ente, Avv. Francesco Mazzitelli, con le funzioni previste dall'art. 97, comma 4, lett. a), del D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.

Constatato il numero legale degli intervenuti, il Presidente dichiara aperta la seduta e invita a deliberare sull'argomento in oggetto.

Il Presidente accerta che sulla proposta della presente deliberazione da parte:

del Responsabile del servizio interessato, in ordine alla regolarità tecnica;

del Responsabile di ragioneria, in ordine alla regolarità contabile,

è stato espresso parere favorevole ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. n. 267/2000.

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che:

- il D.Lgs. n. 150/2009, di attuazione della Legge delega n. 15/2009, ha disposto il "rinnovo" del sistema di valutazione permanente del personale dipendente, con l'obbligo per gli Enti Locali, a norma dell'art. 16 dello stesso decreto, di adottare la nuova metodologia di valutazione delle performance, con l'esplicito scopo di "migliorare la qualità dei servizi offerti dalle amministrazioni pubbliche, nonché alla crescita delle competenze professionali, attraverso la valorizzazione del merito e l'erogazione dei premi per i risultati perseguiti dai singoli e dalle unità organizzative in un quadro di pari opportunità di diritti e doveri, trasparenza dei risultati delle amministrazioni pubbliche e delle risorse impiegate per il loro perseguimento;
- il D.Lgs. n. 150/2009 dispone l'obbligo di aggiornamento del Regolamento degli Uffici e Servizi al fine di adeguarlo alla riforma sulla misurazione delle performance;

Dato atto che il D.Lgs. n. 74/2017 è intervenuto a modificare in modo rilevante il Titolo II e III del decreto 150/2009, con riferimento in particolare al ciclo e ai soggetti della performance, al coinvolgimento dei cittadini e degli utenti nel processo di valutazione, ai criteri di differenziazione della premialità;

Visto nello specifico l'art. 7 comma 1 del D.Lgs n. 150/2009, secondo il quale il Sistema di misurazione e valutazione della performance è oggetto di aggiornamento annuale, previo parere vincolante dell'Organismo indipendente di valutazione;

Ritenuto pertanto di approvare il nuovo Sistema di valutazione e misurazione della performance coerente con l'attuale quadro normativo, con i seguenti documenti:

Stralcio del Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi
Regolamento sul sistema di misurazione e valutazione della performance
Scheda di valutazione per il Segretario Comunale
Scheda di valutazione per i Dirigenti – Responsabili apicali
Scheda di valutazione per il personale dipendente

Acquisito il parere dell'Organismo indipendente di valutazione/Nucleo di Valutazione.;

Visto il parere favorevole di regolarità tecnica, espresso ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000;

Dato atto che il presente provvedimento non necessita del visto di regolarità contabile;

Con votazione unanime espressa nei modi e nelle forme di legge

DELIBERA

1. Di approvare in tutte le sue parti il Sistema di misurazione e valutazione della performance, nei seguenti allegati:
 - Stralcio del Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi
 - Regolamento sul sistema di misurazione e valutazione della performance;
 - Scheda di valutazione per il Segretario comunale/generale;
 - Scheda di valutazione per i Dirigenti – Responsabili apicali;
 - Scheda di valutazione per il personale dipendente.
2. Di trasmettere copia del presente provvedimento alla Dirigenza dell'Ente, alle RR.SS.UU., ai fini della pubblicazione sul sito istituzionale nell'ambito della sezione "*Amministrazione trasparente*" e della divulgazione a tutto il personale dipendente.

Successivamente con voti favorevoli unanimi, la presente deliberazione viene dichiarata immediatamente eseguibile, ai sensi ed effetti dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. 267/2000.

COMUNE DI SELLIA
Provincia di Catanzaro

PARERE DI REGOLARITÀ TECNICA

Oggetto	Approvazione del sistema di misurazione e valutazione della performance
----------------	--

Vista la proposta di deliberazione di giunta comunale del 07/05/2025, n. 190 ad oggetto “Approvazione del sistema di misurazione e valutazione della performance”, si esprime parere FAVOREVOLE in ordine alla regolarità tecnica della stessa ai sensi dell’art. 49, comma 1, Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267 e ss.mm.ii.,

Sellia, li 07/05/2025

Il Responsabile dell’Area Amministrativa

Dott.ssa Antonietta Papallo

(firma autografa sostituita a mezzo stampa ai sensi dell’art. 3, comma 2, Decreto Legislativo 12 febbraio 1993, n. 39 e ss.mm.ii.)

OGGETTO	APPROVAZIONE DEL SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE
----------------	--

- il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto.

Il Sindaco

F.TO Dott.ssa Serafina Giordano

Il Segretario Comunale

F.TO Avv. Francesco Mazzitelli

PUBBLICAZIONE

In data odierna, la presente deliberazione viene pubblicata all'Albo Pretorio informatico comunale per 15 giorni consecutivi (art. 124, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000)

Il Responsabile

ATTESTAZIONE

Il sottoscritto, visti gli atti d'ufficio, attesta che la presente deliberazione è stata pubblicata all'albo pretorio informatico comunale per 15 giorni consecutivi (art. 124, D.Lgs. n. 267/2000);

- è stata dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 del D.Lgs. n. 267/2000;
- è divenuta esecutiva il..... decorsi dieci giorni dalla pubblicazione (art. 134, comma 3, D.Lgs. n. 267/2000).

Il Segretario Comunale

F.TO Avv. Francesco Mazzitelli
