



COMUNE DI SERSALE Prov. di Catanzaro

DETERMINAZIONE del SERVIZIO FINANZIARIO e PERSONALE

AREA n° 1	FINANZIARIA E PERSONALE	
N° 10	Del 30/04/2015	

Oggetto: Applicazione CCDI anno 2012: liquidazione emolumenti accessori al personale dipendente – incentivo alla produttività e specifiche responsabilità personale di categoria B e C.

Cap. 2164	Intervento n° 1.01.08.01	Impegno n° 132/15
------------------	---------------------------------	--------------------------

Assunta il giorno 30 del mese di aprile dell'anno 2015;

Il Responsabile del Servizio Finanziario e Ufficio Personale

RICHIAMATA la deliberazione della Giunta Comunale n. 68 del 18.07.2013, nonché il relativo parere del Revisore Unico dei Conti, con la quale si è provveduto ad autorizzare il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del C.C.D.I. per l'anno 2012 ;

RICHIAMATA altresì la determinazione del Responsabile del Servizio Finanziario e Personale del 05/07/2013 con cui si provvedeva alla liquidazione, a favore del personale dipendente interessato, delle indennità dovute per legge, in quanto legate a condizione oggettive di lavoro, nelle more della definitiva approvazione del CCDI 2012;

CONSIDERATO che il fondo miglioramento servizi anno 2012 era stato inserito come residuo passivo nella massa passiva di competenza dell'Organo Straordinario della Liquidazione e di conseguenza cancellato dai residui di competenza dell'Ente;

VISTA la nota del 07 aprile 2015, Prot.nn.1348/1349/1350/19/OSL/2015 con la quale l'Organo Straordinario della Liquidazione comunica che l'adozione di provvedimenti di gestione in materia di personale è di stretta competenza dell'ente.

CONSIDERATO pertanto che il Comune provvederà a richiedere al Commissario liquidatore il rimborso del fondo che pertanto risulterà iscritto nella massa passiva del dissesto come debito nei confronti del Comune.

CONSIDERATO che con riferimento agli istituti contrattuali previsti dal CCDI 2012, risultano ancora da liquidare solo quegli emolumenti accessori, legati a processi di natura valutativa, quali l'incentivo alla produttività nonché l'indennità prevista per compensare specifiche responsabilità del personale delle categorie B e C ex art. 17 comma 2 let. f del CCNL 01/04/1999;

VISTO il parere espresso dall'Organismo Indipendente di Valutazione del Comune di Sersale datato 30/04/2015, in atti, da cui si evince che la procedura messa in atto dal Comune di Sersale per l'assegnazione degli incentivi alla produttività per l'anno 2012, risulta conforme ai principi stabiliti dalla legge in materia e dalla contrattazione collettiva nazionale;

CONSIDERATO che dando seguito al mandato avuto, il Servizio Finanziario ha richiesto a i Responsabili di Area di trasmettere le schede di valutazione per la remunerazione della produttività collettiva, per come previste all'allegata tabella denominata con la lettera C di cui al CCDI in oggetto.

VISTO che i responsabili dei Servizi hanno provveduto a comunicare i dati richiesti, dai quali si rileva che le indennità suddette vengono assegnate al lordo delle ritenute di legge, nei seguenti termini:

1) Indennità per compensare la responsabilità del personale delle categorie B e C ex art.17 comma 2 let. f) del CCNL 19/04/1999 – art. 6 punto 3 del CCDI 2012

importo complessivo lordo di € 5.200,00 (*euro cinquemiladuecento/00*) ripartito per come di seguito specificato:

Istruttore Tecnico (Cat. C) – De Fazio Pasqualino € 1.500,00
Istruttore di Vigilanza (Cat. C) – Spadafora Roberta € 1.500,00
Istruttore Amministrativo (Cat. C) – Schipani Rosa Giovanna € 1.200,00
Collaboratore Amministrativo (Cat. B) – Bianco Antonio € 1.000,00

2) Indennità per compensare la responsabilità del personale delle categorie B e C ex art.17 comma 2 let. i) del CCNL 19/04/1999 – art. 6 punto 3 del CCDI 2012

importo complessivo lordo di € 600,00 (*euro seicento/00*) ripartito per come di seguito specificato:

Collaboratore Amministrativo (Cat. B) - Schipani Teresa € 300,00
Collaboratore Amministrativo (Cat. B) - Logozzo Rita € 300,00

3) Incentivazione della produttività - art. 6 punto 4 del CCDI 2012

La liquidazione delle risorse per la remunerazione della produttività dei dipendenti, pari a € 9.319,39 (*euro novemilatrecentodiciannove/39*), viene effettuata sulla base delle schede di valutazione compilate dai rispettivi Responsabili di Area, nonché secondo il meccanismo di calcolo di cui al suddetto art.6, determinando i seguenti importi lordi per i dipendenti interessati:

DIPENDENTE	INDENNITA'
COREA ANTONIO	€ 414,41
SCHIPANI TERESA	€ 419,35
BORELLI SALVATORE	€ 419,35
SCHIPANI ANNA	€ 419,35
BIANCO FRANCESCO	€ 419,35
RAIMONDI ROSANNA	€ 424,28
NIUTTA VINCENZO	€ 444,02
FALBO FELICE	€ 444,02

SCALISE ANTONIO	€ 444,02
GRILLO GIUSEPPE	€ 444,02
GRECO LUCIANO	€ 444,02
FEMIA SAVERIO	€ 444,02
SPADAFORA ROBERTA	€ 448,95
BERLINGO' MANUELA	€ 448,95
SERGI DOMENICO	€ 448,95
BORELLI FRANCESCO	€ 448,95
SCHIPANI ROSA GIOVANNA	€ 448,95
BIANCO ANTONIO	€ 468,68
LOGOZZO RITA	€ 468,68
BARLETTA FRANCESCO	€ 468,68
DE FAZIO PASQUALINO	€ 488,42

RITENUTO opportuno e doveroso procedere alla liquidazione delle indennità spettanti al personale di cui in oggetto;

VISTI i Contratti Collettivi Nazionali deLavoro vigenti, comparto Regioni ed EE.LL.;

VISTO il D.Lgs 165/2001 e successive modifiche e integrazioni;

VISTO lo Statuto Comunale;

VISTO il D.Lgs.267/2000

DETERMINA

1. La premessa fa parte integrante del presente dispositivo;
2. Di liquidare al personale gli emolumenti accessori, di cui al CCDI 2012, per come di seguito specificato:

Indennità per compensare la responsabilità del personale delle categorie B e C ex art.17 comma 2 let. f del CCNL 19/04/1999 – art. 6 punto 3 del CCDI 2012

Importo complessivo lordo di **€ 5.200,00 (euro cinquemiladuecento/00)**

Istruttore Tecnico (Cat. C) – De Fazio Pasqualino € 1.500,00
 Istruttore di Vigilanza (Cat. C) – Spadafora Roberta € 1.500,00
 Istruttore Amministrativo (Cat. C) – Schipani Rosa Giovanna € 1.200,00
 Collaborato Amministrativo (Cat. B) – Bianco Antonio € 1.000,00

Indennità per compensare la responsabilità del personale delle categorie B e C ex art.17 comma 2 let. i del CCNL 19/04/1999 – art. 6 punto 3 del CCDI 2012

importo complessivo lordo di **€ 600,00 (euro seicento/00)** ripartito per come di seguito specificato:

Collaboratore Amministrativo (Cat. B) - Schipani Teresa € 300,00
 Collaboratore Amministrativo (Cat. B) - Logozzo Rita € 300,00

Incentivazione della produttività - art. 6 punto 4 del CCDI 2012

Importo complessivo lordo di € 9.319,39 (euro novemilatrecentodiciannove/39), ripartito sulla base delle schede di valutazione compilate dai rispettivi Responsabili di Area, nonché secondo il meccanismo di calcolo di cui al suddetto art.6, determinando i seguenti importi lordi per i dipendenti interessati:

DIPENDENTE	INDENNITA'
COREA ANTONIO	€ 414,41
SCHIPANI TERESA	€ 419,35
BORELLI SALVATORE	€ 419,35
SCHIPANI ANNA	€ 419,35
BIANCO FRANCESCO	€ 419,35
RAIMONDI ROSANNA	€ 424,28
NIUTTA VINCENZO	€ 444,02
FALBO FELICE	€ 444,02
SCALISE ANTONIO	€ 444,02
GRILLO GIUSEPPE	€ 444,02
GRECO LUCIANO	€ 444,02
FEMIA SAVERIO	€ 444,02
SPADAFORA ROBERTA	€ 448,95
BERLINGO' MANUELA	€ 448,95
SERGI DOMENICO	€ 448,95
BORELLI FRANCESCO	€ 448,95
SCHIPANI ROSA GIOVANNA	€ 448,95
BIANCO ANTONIO	€ 468,68
LOGOZZO RITA	€ 468,68
BARLETTA FRANCESCO	€ 468,68
DE FAZIO PASQUALINO	€ 488,42

- 3) di dare atto che la spesa complessiva di Euro 15.119,39 viene imputata sull'impegno di spesa in conto dell'intervento 1.01.08.01 Cap. 2164 "Fondo Miglioramento Servizi", anno 2015;
- 4) procedere all'emissione dei relativi cedolini di stipendio (extra – 27) e mandati di pagamento.

**Il Responsabile dell'Ufficio Personale
F.to all'originale Luca Buccafurri**

Il sottoscritto Dott. Luca Buccafurri, Responsabile del Servizio Finanziario, appone il visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria ai sensi dell'art.151, comma 4 D.Lgs.267/2000;

Dalla sede comunale, il 30/04/2015

**Il Responsabile dell'Ufficio Personale
F.to all'originale Luca Buccafurri**