

COPIA



CITTA' DI SERSALE

Provincia di CATANZARO

AREA 2: Finanziaria e Personale

DETERMINAZIONE

Oggetto: Liquidazione indennità di risultato P.O. anno 2023.

CIG:

IL RESPONSABILE DELL'AREA

Premesso che

- l'art. 7 del D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 " Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali " stabilisce che, nel rispetto dei principi fissati dalla legge e dallo statuto, il Comune e la Provincia adottino regolamenti nelle materie di propria competenza, in particolare per l'organizzazione ed il funzionamento delle istituzioni e degli organismi di partecipazione, per il funzionamento degli organi e degli uffici e per l'esercizio delle funzioni;
- l'art. 42, comma 2, lettera a), del citato D. Lgs. n. 267/2000 attribuisce al Consiglio la competenza per la definizione dei criteri generali in materia di ordinamento degli uffici e dei servizi;
- l'art. 48, comma 3, del medesimo D. Lgs. n. 267/2000 demanda alla competenza della Giunta l'adozione dei regolamenti sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, nel rispetto dei criteri generali stabiliti dal Consiglio;
- l'art. 89 del medesimo D. Lgs. n. 267/2000 al comma 1, precisa che gli enti locali disciplinano, con propri regolamenti, in conformità allo statuto, l'ordinamento generale degli uffici e dei servizi, in base a criteri di autonomia, funzionalità ed economicità di gestione e secondo principi di professionalità e responsabilità, individuando altresì le materie nelle quali si esercita la potestà regolamentare;
- ai sensi dell'art. 2, comma 1, del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 " Norme

generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche ", le amministrazioni pubbliche definiscono, secondo principi generali fissati da disposizioni di legge, le linee fondamentali di organizzazione degli uffici;

Visto il D. Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150 " Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni ", il quale, all'art. 1, comma 2, reca disposizioni volte ad assicurare una " migliore organizzazione del lavoro, il rispetto degli ambiti riservati rispettivamente alla legge e alla contrattazione collettiva, elevati standard qualitativi ed economici delle funzioni e dei servizi, l'incentivazione della qualità della prestazione lavorativa, la selettività e la concorsualità nelle progressioni di carriera, il riconoscimento di meriti e demeriti, la selettività e la valorizzazione delle capacità e dei risultati ai fini degli incarichi dirigenziali, il rafforzamento dell'autonomia, dei poteri e della responsabilità della dirigenza, l'incremento dell'efficienza del lavoro pubblico ed il contrasto alla scarsa produttività e all'assenteismo, nonché la trasparenza dell'operato delle amministrazioni pubbliche anche a garanzia della legalità ";

Dato atto

☛ che il Decreto Legislativo 74/2017 ha apportato significative modifiche al D. Lgs. 150/2009 in relazione alla gestione della performance e conseguentemente l'art. 18, "Disposizioni transitorie e finali", stabilisce che gli enti locali adeguano i propri ordinamenti secondo quanto previsto dagli articoli 16 e 31 del decreto legislativo n. 150 del 2009, come modificati, entro sei mesi dall'entrata in vigore dello stesso decreto 74/2017, ossia entro il 22 dicembre 2017

☛ che l'art. 10 del D.lgs. n.150/2009 prevede la predisposizione del piano della performance e la relazione sulla performance;

☛ che inoltre gli articoli 14 e 15 del medesimo decreto legislativo n.150/2009 prevedono l'approvazione da parte della Giunta comunale della relazione finale sulla performance;

Vista la deliberazione di Giunta Comunale n.24 del 03/03/2022 di *"Approvazione e aggiornamento del sistema di misurazione e valutazione della performance (s.mi.va.p.)"*;

Vista la deliberazione della Giunta comunale n. 102 del 10.10.2023, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), ai sensi dell'art. 6 del D.L. n. 80/2021, convertito con modificazioni in Legge n. 113/2021, all'interno del quale è confluito, tra gli altri, il Piano dettagliato degli Obiettivi (PDO) anno 2023;

Visto il CCNL relativo al personale del comparto funzioni locali triennio 2019-2021 del 16/11/2022 e nello specifico l'art.17;

Vista la deliberazione di Giunta Comunale n. 148 del 27/12/2024 di presa d'atto della relazione finale anno 2023 del piano delle performance;

Dato atto che l'OIV ha consegnato ad ogni responsabile di area, la proposta di valutazione delle performance individuale di ciascun titolare di posizione organizzativa per l'anno 2023;

Dato atto che nella valutazione dell'OIV, è stato, altresì, determinato il punteggio attribuito in favore dei Responsabili di Area al quale viene applicata la disciplina dell'art. 17 del CCNL del 16/11/2022, secondo la seguente tabella prevista nella Delibera di Giunta Comunale n.24 del 03/03/2022 di *"Approvazione e aggiornamento del sistema di misurazione e valutazione della*

performance (s.mi.va.p.)”.

- Segretario comunale e Posizioni organizzative

Punteggio		Valutazione	Premialità
DA	A		
0	50	Negativa	Nessuna retribuzione
50,01	70	Sufficiente	60% della retribuzione di risultato massima prevista
70,01	80	Buona	80% della retribuzione di risultato massima prevista
80,01	90	Ottima	90% della retribuzione di risultato massima prevista
90,01	100	Eccellente	100% della retribuzione di risultato massima prevista

L'ente ha stabilito per l'anno 2022 la seguente la seguente **retribuzione di risultato massima**:

- **Segretario Comunale 10% del monte salari relativo al Segretario**

(In base all'art.42 del CCNL dei segretari comunali e provinciali del 16.5.2001, confermato dall'art. 111 del CCNL 17.12.2020, al suddetto personale

spetta una retribuzione di risultato non superiore al 10% del monte salari relativo al segretario nell'anno di riferimento).

- **Posizioni organizzative 26% della retribuzione di posizione assegnata a ciascuno degli aventi diritto**

(Ai sensi dell'art. 16 del CCNL 2019/2021 gli enti definiscono i criteri per la determinazione e per l'erogazione annuale della retribuzione di risultato degli incarichi di E.O. destinando a tale particolare voce retributiva una quota non inferiore al 15% delle risorse complessivamente finalizzate alla erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutti gli incarichi previsti dal proprio ordinamento).

Visti

- il Testo Unico delle leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali, approvato con D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, modificato ed integrato dal D.Lgs. n.126/2014 e successive modificazioni ed integrazioni;
- il D.Lgs. del 30 marzo 2001, n. 165 recante norme sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche;
- il D.Lgs. del 23 giugno 2011, n.118 in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42;
- il regolamento di Organizzazione degli uffici e Servizi dell'Ente.
- il vigente Regolamento Comunale di Contabilità;
- Il CCNL 2019/2021 del 16/11/2022;
- il Decreto del Sindaco n. 8 del 29/03/2023, prot.llo n.1086, di conferimento delle funzioni dirigenziali di Responsabile dell'Area n° 2 - Area Finanziaria e Personale e di attribuzione della relativa indennità di posizione.

Ravvisata l'opportunità di provvedere all'impegno ed alla liquidazione delle somme spettanti ai responsabili di area per l'indennità di risultato 2023;

DETERMINA

- 1) La premessa forma parte integrante e sostanziale del dispositivo della presente determinazione;
- 2) Per quanto in premessa, di impegnare e liquidare, con imputazione sui capitoli di spesa di seguito indicati, la spesa per retribuzione di risultato anno 2023, più contributi obbligatori e Irap, da corrispondere al personale al quale è stata applicata la disciplina di cui all'art. 17 del CCNL 2019/2021 del 16/11/2022:

AREA	DIPENDENTE	TOTALE RETRIBUZIONE DI POSIZIONE PERCEPITA	VALUTAZIONE	Livello premiare raggiunto da 80,01 a 90	Livello premiare raggiunto da 90,01 a 100	PERCENTUALE SPETTANTE	GIORNI	IMPORTO INDENNITA' DI RISULTATO	CAPITOLO	CPDEL 23,8%	CAPITOLO	IRAP 8,5%	CAPITOLO
URBANISTICA	FILIPPO CONDINO	15.999,88	"		x	26%	365	4.159,97	1084	990,07	1082	353,60	1083
TECNICA MANUTENTIVA	SALVATORE LOGOZZO	15.999,88	"		x	26%	365	4.159,97	1084	990,07	1082	353,60	1083
FINANZIARIA E DEL PERSONALE	SALVATORE BORELLI	15.898,47	"		x	26%	365	4.133,60	1134	983,80	1132	351,36	1138
AMMINISTRATIVA	ROBERTA SPADAFORA	7.634,96	"		x	26%	365	1.985,09	1023	472,45	1022	168,73	1025
VIGILANZA	VINCENZO SCIUMBATA	4.248,06	"	x		23,4%	272	740,77	1264	176,30	1262	62,97	1263
TRIBUTI	GIUSEPPE PERRI	10.400,00	"		x	26%	365	2.704,00	1190,50	643,55	1182	229,84	1183
		70.181,25						17.883,40		4.256,25		1.520,09	
			ONERI SOCIALI			23,80%		4.256,25					
			IRAP			8,50%		1.520,09					
			TOTALE SPESA					23.659,74					

- 3) Di accertare, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa-contabile di cui all'art. 147-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del responsabile del servizio;
- 4) Di dare atto, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 153, comma 5, ed all'art.151, comma 4, del D.lgs. 18 agosto 2000, n.267 e succ. mod. ed int., il presente atto sarà sottoposto al controllo contabile da parte del Responsabile del servizio finanziario, da rendersi mediante apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria della spesa allegato alla presente determinazione come parte integrante e sostanziale;
- 5) Di stabilire che la presente determinazione:
 - è esecutiva dal momento dell'apposizione del Visto di copertura Finanziaria di cui al punto 4;
 - va inserita nel fascicolo delle determinazioni, tenuto presso l'Area Finanziaria.
 - va pubblicata all'albo pretorio di questo ente per 15 giorni consecutivi.

Parere di Regolarità Tecnica	
AREA 2: Finanziaria e Personale <i>Il responsabile del servizio interessato attesta ai sensi dell'art. 147-bis del D.lgs n. 267/2000 la regolarità tecnica e la regolarità e correttezza dell'azione amministrativa.</i>	
<i>Sersale, li 04/03/2025</i>	Il Responsabile dell'Area F.to DOTT. SALVATORE BORELLI
<i>Il responsabile del procedimento interessato attesta la regolarità tecnica dell'istruttoria ai sensi dell'art. 6 lettera a) della Legge n. 241/1990.</i>	
<i>Sersale, li 04/03/2025</i>	Il Responsabile del Procedimento F.to DOTT. SALVATORE BORELLI

Attestazione della Copertura Finanziaria della Spesa	
<i>Si attesta, ai sensi dell'art. 153, comma 5, del D.Lgs. n. 267/2000, la copertura finanziaria della spesa in relazione alle disponibilità effettive esistenti negli stanziamenti di spesa e/o in relazione allo stato di realizzazione degli accertamenti di entrata vincolata, mediante l'assunzione dei seguenti impegni contabili, regolarmente registrati ai sensi dell'art. 191, comma 1, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267:</i>	

Impegno	Capitolo - Articolo	Importo	Codici Bilancio	Esercizio
2025 - IM - 28.01	1084.0	8.319,94	1.6-1.1	2025

Attestazione della Copertura Finanziaria della Spesa	
<i>Si attesta, ai sensi dell'art. 153, comma 5, del D.Lgs. n. 267/2000, la copertura finanziaria della spesa in relazione alle disponibilità effettive esistenti negli stanziamenti di spesa e/o in relazione allo stato di realizzazione degli accertamenti di entrata vincolata, mediante l'assunzione dei seguenti impegni contabili, regolarmente registrati ai sensi dell'art. 191, comma 1, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267:</i>	

Impegno	Capitolo - Articolo	Importo	Codici Bilancio	Esercizio
2025 - IM - 29.01	1134.0	4.133,60	1.3-1.1	2025

Attestazione della Copertura Finanziaria della Spesa	
<i>Si attesta, ai sensi dell'art. 153, comma 5, del D.Lgs. n. 267/2000, la copertura finanziaria della spesa in relazione alle disponibilità effettive esistenti negli stanziamenti di spesa e/o in relazione allo stato di realizzazione degli accertamenti di entrata vincolata, mediante l'assunzione dei seguenti impegni contabili, regolarmente registrati ai sensi dell'art. 191, comma 1, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267:</i>	

Impegno	Capitolo - Articolo	Importo	Codici Bilancio	Esercizio
2025 - IM - 30.01	1023.0	1.985,09	1.7-1.1	2025

Attestazione della Copertura Finanziaria della Spesa	
<i>Si attesta, ai sensi dell'art. 153, comma 5, del D.Lgs. n. 267/2000, la copertura finanziaria della spesa in relazione alle disponibilità effettive esistenti negli stanziamenti di spesa e/o in relazione allo stato di realizzazione degli accertamenti di entrata vincolata, mediante l'assunzione dei seguenti impegni contabili, regolarmente registrati ai sensi dell'art. 191, comma 1, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267:</i>	

Impegno	Capitolo - Articolo	Importo	Codici Bilancio	Esercizio
2025 - IM - 31.01	1264.0	740,77	3.1-1.1	2025

Attestazione della Copertura Finanziaria della Spesa	
<i>Si attesta, ai sensi dell'art. 153, comma 5, del D.Lgs. n. 267/2000, la copertura finanziaria della spesa in relazione alle disponibilità effettive esistenti negli stanziamenti di spesa e/o in relazione allo stato di realizzazione degli accertamenti di entrata vincolata, mediante l'assunzione dei seguenti impegni contabili, regolarmente registrati ai sensi dell'art. 191, comma 1, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267:</i>	

--

Impegno	Capitolo - Articolo	Importo	Codici Bilancio	Esercizio
2025 - IM - 32.01	1190.50	2.704,00	1.4-1.1	2025

Sersale, li 04/03/2025

Il Responsabile del Servizio Finanziario
F.to DOTT. SALVATORE BORELLI

Con l'attestazione della copertura finanziaria di cui sopra il presente provvedimento è esecutivo, ai sensi dell'art. 183, comma 7, del D.Lgs. 18 Agosto 2000, n. 267.

Pubblicazione

La presente deliberazione viene pubblicata all'Albo Pretorio e vi resterà affissa per 15 giorni consecutivi.

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs 82/2005 e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa;
L'accesso agli atti viene garantito ai sensi e con le modalità di cui alla L. 241/90, come modificata dalla L. 15/2005, nonché al regolamento per l'accesso agli atti.