

CITTA' DI SERSALE (CZ)

ORGANO DI REVISIONE ECONOMICA-FINANZIARIA

Verbale n. 64

Data 30/12/2025

OGGETTO: Variazione del piao 2025/2027, mediante modifica della sottosezione 3.3 concernente il piano triennale del fabbisogno di personale 2025/2027.

L'anno 2025 il giorno 30 del mese dicembre, il Revisore Unico De Paola Fabio, prende in esame la proposta di deliberazione della Giunta Comunale n. 153 del 30/12/2025, per esprimere il proprio parere in merito: **"Variazione del Piao 2025/2027, mediante modifica della sottosezione 3.3 concernente il piano triennale del fabbisogno di personale 2025/2027"**.

Premesso che:

- l'art. 19, c. 8, L. 28 dicembre 2001, n. 448 prevede che l'organo di revisione economico-finanziaria accerti che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa, di cui all'art. 39, L. n. 449/1997 e che eventuali eccezioni siano analiticamente motivate;
- l'art. 4, c. 2, D.M. 17 marzo 2020 dispone che l'organo di revisione contabile assevera il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio, in conseguenza degli atti di assunzione di personale previsti nel piano triennale;

Viste e richiamate:

- la Deliberazione di Consiglio Comunale n. 9 del 24.02.2025 recante ad oggetto "Documento Unico di Programmazione (DUP) Periodo 2025/2027 Discussione e conseguente deliberazione (Art.170, comma 1, del Dlgs. n.267/2000";
- la Deliberazione di Consiglio Comunale n. 10 del 24.02.2025 recante ad oggetto "Approvazione del bilancio di previsione finanziario 2025-2027 (art. 151 del D. Lgs. n. 267/2000 e art. 10 del D. Lgs. n. 118/2011)";
- con deliberazione della Giunta Comunale n.25 del 15 aprile 2025, è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025/2027 di questo Ente, contenente al proprio interno nella Sottosezione 3.3 il Piano triennale del fabbisogno di personale 2025/2027;
- con deliberazione della Giunta Comunale n.72 del 31 luglio 2025 è stata aggiornata la sez. 3.3 concernente il Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2025/2027, contenuta nel Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025/2027;

Vista l'esperienza positiva del servizio integrato per la prima infanzia reso alla collettività negli anni pregressi che ha costituito un elemento altamente qualificante per l'organizzazione dei servizi educativi per bambini al di sotto dei tre anni, l'Amministrazione comunale ritiene di fondamentale importanza l'avvio del progetto "Servizio Educativo 2025/2026" cosiddetto "Sezione Primavera";

Considerato che, al fine di rispondere alle esigenze delle famiglie con bambini della fascia di età 24-36 mese, è necessario procedere all'attivazione delle procedure di selezione del personale educativo dotato di specifica qualificazione ed esperienza professionale per il servizio in questione;

Richiamata la Delibera di Giunta Comunale n.136/2025, con la quale è stato dato indirizzo al Responsabile dell'Area Amministrativa Demografica e al Responsabile dell'Area Finanziaria e Personale, per l'adozione di tutti gli atti necessari e consequenziali per l'attivazione del "Servizio Educativo 2025/2026" cosiddetto "Sezione Primavera" per bambini di età da 24 a 36

mesi per l'a.e. 2025/2026;

Ritenuto di dover conseguentemente procedere ad approvare le variazioni al PIAO 2025/2027 con specifico riferimento alla Sotto-sezione 3.3, concernente il Piano triennale del fabbisogno di personale 2025/2027 necessarie per allineare le previsioni afferenti alle assunzioni da effettuare nel corrente anno 2025, riconducibili all'attuazione delle già citate disposizioni di cui all'art. 19 del D.L. n. 124/2023, e s.m.i., ai contenuti degli strumenti di programmazione economico-finanziaria avanti indicati (bilancio di previsione 2025/2027);

Visti altresì:

- il parere favorevole in merito alla regolarità tecnica della presente deliberazione, espresso dal Segretario Generale ai sensi e per gli effetti dell'art. 49, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, e s.m.i.;
- il parere favorevole in merito alla regolarità contabile della presente deliberazione, espresso dal Responsabile del Servizio Finanziario ai sensi e per gli effetti dell'art. 49, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, e s.m.i.;

Tutto ciò premesso e considerato;

Visto il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;

Visto il decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267;

Visto il Decreto P.C.M. 8 maggio 2018 di approvazione delle Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche;

Visto il D.M. 17 marzo 2020.

L'ORGANO DI REVISIONE

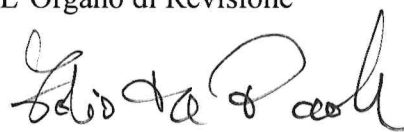
Accertato il rispetto dei vigenti presupposti normativi, in particolare:

1. che in conseguenza delle assunzioni previste dal Piano in oggetto, l'equilibrio pluriennale del bilancio è garantito
2. il rispetto dei termini per l'approvazione di bilanci di previsione e rendiconti, ed ha inviato i relativi dati alla Banca Dati delle Amministrazioni Pubbliche entro trenta giorni dal termine previsto per l'approvazione;
3. che l'Ente non si trovi in condizioni strutturalmente deficitarie, ai sensi dell'art. 243 del d.lgs. n. 267/2000, pertanto non è soggetto ai controlli sulle dotazioni organiche e sulle assunzioni di personale;
4. che l'Ente ottempera all'obbligo di certificazione dei crediti previsto dall'art. 27 comma 9, lett. C), del D.L. 26/04/2014 n. 66;
5. che l'Ente è in regola con il rispetto dei limiti delle spese di personale di cui al comma 557-ter dell'art. 1, L. 27 dicembre 2006, n. 296;

ESPRIME

ai sensi dell'art. 19, c. 8, L. n. 448/2001 e dell'art. 4, c. 2, D.M. 17 marzo 2020, parere ***favorevole*** sulla proposta di deliberazione della Giunta Comunale n. 153 del 30/12/2025.

L'Organo di Revisione

A handwritten signature in black ink, appearing to read "Giovanni P. Rossi", written in a cursive style.