



Città di Sersale

Organismo Indipendente di Valutazione

Dott. Piero Scarpino

Validazione della relazione finale sulla performance per l'anno 2019

Visti:

- L'art 10 comma 1 lett. b del D.Lgs. 150/2009 il quale prevede che entro il 30 giugno la Relazione Annuale sulla performance venga approvata dall'Organo di indirizzo politico-amministrativo e al contempo validata dall'organismo di valutazione;
- Il Regolamento comunale della performance adottato con deliberazione della Giunta Comunale n.126 del 22/12/2017;
- Il Regolamento comunale sul funzionamento dell'Organismo di Valutazione Indipendente approvato con delibera di Giunta n.125 del 22/12/2017

Richiamato:

-il piano degli obiettivi e della performance per il triennio 2019/2021 approvato con delibera di Giunta n.8 il 30/01/2019 trasmesso all'O.I.V. in data 28 maggio u.s. ;

- la nota trasmessa da questo OIV al Segretario Comunale in data 09/06/2020 con la quale vengono evidenziate alcune criticità riscontrate in merito al piano della performance 2019;

-la nota del 6 aprile u.s. con la quale l'OIV sollecita l'Ente di dotarsi di un sistema di rilevazione sul grado di soddisfazione dei cittadini in relazione all'attività e ai servizi erogati dall'Ente;

-la relazione finale sulla performance per l'anno 2019 approvata con delibera di Giunta n.173 del 19/12/2019 trasmessa all'O.I.V. .

- le relazioni dei Titolari di p.o. fatte pervenire all'O.I.V (da ultima quella dell'Area Amministrativa trasmessa in data 27/11/2020).

Considerato che:

-la validazione della relazione è possibile effettuarla in quanto la stessa è stata redatta in forma sintetica, chiara e di immediata comprensione ai cittadini e agli utenti finali (art.14 c.4 lett.c).

Tutto ciò premesso, l'OIV

VALIDA

La relazione della performance per l'anno 2019 con le seguenti prescrizioni e suggerimenti.

L'OIV , in considerazione delle criticità riscontrate in sede di programmazione degli obiettivi e per migliorare e ottimizzare l'intero ciclo della performance per gli anni a venire , suggerisce e prescrive quanto segue:

1. Garantire una migliore integrazione e collegamento tra il piano delle performance e il piano triennale per la prevenzione della corruzione.
2. Garantire una migliore integrazione e collegamento tra il piano della performance e la programmazione finanziaria e di bilancio;
3. L'individuazione e inserimento nel piano della performance di obiettivi individuali da assegnare ai dirigenti apicali tali da determinare il miglioramento della qualità dei servizi erogati e degli

interventi da realizzare nonché per un miglioramento dei requisiti minimali che abilitano all'erogazione degli istituti premiali di cui al Titolo III del D.Lgs 150/2009 ;

4. L'inserimento nel piano della performance di sistemi per la misurazione dell'efficienza nell'impiego delle risorse , con particolare riferimento al contenimento ed alla riduzione dei costi , nonché all'ottimizzazione dei tempi dei procedimenti amministrativi (art. 8 , c.1 lett f D.Lgs 150/2009);
5. Che ai sensi dell'art. 7 c. 2 lett. c) del D.Lgs. 150/2009 venga messo in atto un sistema di rilevazione del grado di soddisfazione degli utenti finali.

Inoltre

DISPONE

Di trasmettere la presente validazione al Sindaco, alla Giunta Comunale ed al Segretario Comunale perché provvedano all'adozione della relativa delibera, al Collegio dei Revisori dei Conti, al Presidente del Consiglio Comunale ed ai Dirigenti dell'Ente, oltre alla prescritta pubblicazione sul sito internet dell'Ente.

Sersale lì 01/12/ 2020

l'Organismo Indipendente di Valutazione

Dott. Piero Scarpino



