

CITTA' DI SERSALE (CZ)

ORGANO DI REVISIONE ECONOMICA-FINANZIARIA

Verbale n. 51

Data 30/07/2025

OGGETTO: Manifestazione di interesse per la contrattualizzazione dei soggetti impegnati nei percorsi di tirocinio di cui al D.D.G. n. 12824/2019. Aggiornamento Sezione 3.3 del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025/2027 e autorizzazione al reclutamento tramite la procedura prevista dall'art. 16 della Legge 56/1987 (avviamento a selezione tramite i Centri per l'Impiego) di n. 3 operatori a tempo parziale (50%) e indeterminato.

L'anno 2025 il giorno 30 del mese di luglio, il Revisore Unico De Paola Fabio, prende in esame la proposta di deliberazione della Giunta Comunale n. 79 del 25/07/2025, per esprimere il proprio parere in merito: **“Manifestazione di interesse per la contrattualizzazione dei soggetti impegnati nei percorsi di tirocinio di cui al D.D.G. n. 12824/2019. Aggiornamento Sezione 3.3 del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025/2027 e autorizzazione al reclutamento tramite la procedura prevista dall'art. 16 della Legge 56/1987 (avviamento a selezione tramite i Centri per l'Impiego) di n. 3 operatori a tempo parziale (50%) e indeterminato”.**

Premesso che:

- l'art. 19, c. 8, L. 28 dicembre 2001, n. 448 prevede che l'organo di revisione economico-finanziaria accerti che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa, di cui all'art. 39, L. n. 449/1997 e che eventuali eccezioni siano analiticamente motivate;
- l'art. 4, c. 2, D.M. 17 marzo 2020 dispone che l'organo di revisione contabile assevera il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio, in conseguenza degli atti di assunzione di personale previsti nel piano triennale;

Richiamati in particolare:

- il D.M. 17 marzo 2020, applicativo dell'art. 33, D.L. n. 34/2019, ad oggetto: *“Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni”*, il quale, con decorrenza 20 aprile 2020, permette di determinare la soglia di spesa per nuove assunzioni, in deroga al limite derivante dalla normativa previgente;
- l'art. 57, c. 3-septies, D.L. 14 agosto 2020, n. 104.

Considerato che

- la Regione Calabria con DDG n. 12824 del 18/10/2019, pubblicato sul Burc. N. 116 del 18/10/2019, ha approvato i seguenti Avvisi pubblici:
 1. “Manifestazione di interesse rivolta ad Enti Pubblici per la presentazione di percorsi di politiche attive per la realizzazione di Tirocini di Inclusione Sociale rivolti a disoccupati ex percettori di mobilità in deroga” unitamente al format di domanda e formulario di progetto;
 2. “Manifestazione di interesse rivolta a Soggetti Privati per la presentazione di percorsi di politiche attive per la realizzazione di Tirocini di Inclusione Sociale

rivolti a disoccupati ex percettori di mobilità in deroga” unitamente al format di domanda e formulario di progetto; con Decreto n. 16748 del 23/12/2019 la Regione Calabria ha approvato la graduatoria definitiva delle Manifestazione d'interesse di cui al DDG 12824 del 18/10/2019;

3. l'Avviso è realizzato in attuazione della DGR n. 472 del 29/10/2018, avente ad oggetto “Recepimento Linee guida per i tirocini di orientamento, formazione e inserimento/reinserimento finalizzati all'inclusione sociale, all'autonomia delle persone e alla riabilitazione”, approvate dalla Conferenza permanente per i rapporti tra lo Stato, le Regioni e Province autonome di Trento e Bolzano con accordo del 22/01/2015”.
- i fabbisogni di personale necessari per l'assolvimento dei compiti istituzionali dell'Ente, devono essere predisposti in coerenza con la pianificazione triennale delle attività e delle performance dell'Ente;
 - il Comune di Sersale, a seguito delle verifiche effettuate in ordine ai presupposti di legge di cui all'art. 33, comma 2 del d.l. 34/2019, nonché al DM 17 marzo 2020, ha registrato un rapporto tra spesa di personale e media delle entrate correnti pari a **22,99%**, al di sotto del valore soglia di cui alla tabella 1 del DM 17 marzo 2020 (27,20 %) e pertanto considerato un comune virtuoso;
 - lo spazio finanziario teorico disponibile per nuove assunzioni a tempo indeterminato, cioè fino al raggiungimento della soglia massima del DM tabella 1, sulla base del rapporto registrato tra spesa di personale/entrate correnti, è pari a **€ 138.880,00**;
 - il tetto massimo della spesa di personale per l'anno 2025 è pari a **€ 897.858,13**.
 - il programma di fabbisogno di personale per il triennio **2025/2027**, rispetto a quello sottoposto all'Organo di Revisione in data 08/04/2025, ha subito i seguenti aggiornamenti:

Anno 2025

Presso l'**Area Amministrativa**, al fine di fronteggiare gli ordinari carichi di lavoro divenuti eccessivamente gravosi a causa dell'assenza temporanea di una unità assegnata all'Area medesima, previa autorizzazione da parte della Giunta comunale viene prevista l'assunzione a tempo parziale (50%) e Determinato, primo differenziale stipendiale ai sensi del CCNL Funzioni Locali 16 novembre 2022, di n. 1 Istruttori Amministrativo per mesi sei, prorogabili ai sensi dell'art. 92, comma 1. Decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267 e ss.mm.ii.

Presso l'**Area Vigilanza**, previa autorizzazione da parte della Giunta comunale:

- viene prevista l'assunzione a tempo parziale (50%) e indeterminato, primo differenziale stipendiale ai sensi del CCNL Funzioni Locali 16 novembre 2022, di n. 2 Istruttori di Vigilanza.
- viene prevista la trasformazione del rapporto di lavoro dell'istruttore di Vigilanza cui è assegnata la responsabilità dell'Area medesima, da tempo parziale (35 ore/sett) e indeterminato a tempo pieno (36 ore/sett) e indeterminato.
- Inoltre, a valere sulla spesa autorizzata con l'approvazione della presente pianificazione integrata e senza utilizzo di facoltà assunzionali, al fine di massimizzare l'efficacia, l'efficienza e l'economicità dell'azione amministrativa, per esigenze di servizio viene previsto un aumento di n. 12 (dodici) ore all'Istruttore di Vigilanza in servizio a tempo parziale (50%) e determinato presso l'Ufficio di Polizia Locale, sino al perfezionamento delle assunzioni programmate di cui sopra.

Presso **Area Edilizia, Urbanistica, Ambiente, Turismo e Sviluppo del Territorio**, viene prevista l'assunzione a tempo parziale (50%) e indeterminato, primo differenziale stipendiale ai sensi del CCNL

Funzioni Locali 16 novembre 2022, di n. 1 Operatore a tempo parziale (50%) e indeterminato ai sensi dell'art. 16 della Legge 56/1987 (avviamento a selezione tramite i Centri per l'Impiego).

Presso l'**Area Tecnica Manutenzioni e LL.PP.**, viene prevista l'assunzione a tempo parziale (50%) e indeterminato, primo differenziale stipendiale ai sensi del CCNL Funzioni Locali 16 novembre 2022, di n. 3 Operatori a tempo parziale (50%) e indeterminato, ai sensi dell'art. 16 della Legge 56/1987 (avviamento a selezione tramite i Centri per l'Impiego).

Al fine di assicurare una efficace ed efficiente riorganizzazione degli Uffici, con la presente programmazione vengono programmate n. 3 (tre) progressioni verticali di cui:

- n. 2 (due) progressione verticale ordinaria, ai sensi dell'art 52, comma 1 bis, del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e ss.mm.ii., come modificato dal D.L. 80/2021, convertito con L. n. 113/2021;
- n. 1 (una) progressione verticale in deroga ai sensi dell'art. 13, CCNL Comparto Funzioni Locali del 16 novembre 2022 nel limite dello 0,55% del monte salari 2018, oltreché dalle facoltà assunzionali.

Anno 2026

Nessuna assunzione programmata.

Anno 2027

Nessuna assunzione programmata.

Tutto ciò premesso e considerato;

Visto il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;

Visto il decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267;

Visto il Decreto P.C.M. 8 maggio 2018 di approvazione delle Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche;

Visto il D.M. 17 marzo 2020.

Visto il parere di regolarità tecnica e contabile espresso dal responsabile del Servizio finanziario e del personale con determina n. 105 del 30/12/2024 avente ad oggetto: **Determinazione limite di spesa per nuove assunzioni ai sensi del D.M. Ministero dell'Interno 17 marzo 2020. Anno 2025;**

Visto il parere di regolarità tecnica e contabile espresso dal responsabile del Servizio finanziario e del personale con determina n. 106 del 31/12/2024 avente ad oggetto: **Quantificazione del limite di spesa per personale da assumere con forme flessibili di lavoro ex art. 9, c. 28, D.L. 31 maggio 2010, n. 28. Anno 2025;**

Precisato che al fine di salvaguardare gli equilibri prospettici di bilancio, l'Ente si riserva di non procedere all'assunzione nel caso in cui non venga concretamente riconosciuto il contributo oppure nel caso in cui vengano concessi contributi in misura inferiore a quanto prospettato nelle citate note del Dipartimento lavoro della Regione Calabria (€ 54.000,00 nel periodo 2025-2029)

L'ORGANO DI REVISIONE

Accertato il rispetto dei vigenti presupposti normativi, in particolare:

1. che è stato rispettato il vincolo di spesa derivante dall'applicazione dei parametri di cui al D.M. 17 marzo 2020;
2. che in conseguenza delle assunzioni previste dal Piano in oggetto, l'equilibrio pluriennale del bilancio è garantito
3. è stata effettuata la ricognizione delle eventuali eccedenze di personale, ai sensi dell'art. 33, comma 2, del d.lgs. n 165/2001, con la proposta di deliberazione in esame;
4. il rispetto dei termini per l'approvazione di bilanci di previsione e rendiconti, ed ha inviato i relativi dati alla Banca Dati delle Amministrazioni Pubbliche entro trenta giorni dal termine previsto per l'approvazione;
5. che l'Ente non si trovi in condizioni strutturalmente deficitarie, ai sensi dell'art. 243 del d.lgs. n 267/2000, pertanto non è soggetto ai controlli sulle dotazioni organiche e sulle assunzioni di personale;
6. che l'Ente ottempera all'obbligo di certificazione dei crediti previsto dall'art. 27 comma 9, lett. C), del D.L. 26/04/2014 n. 66;
7. che l'Ente è in regola con il rispetto dei limiti delle spese di personale di cui al comma 557-ter dell'art. 1, L. 27 dicembre 2006, n. 296;

ESPRIME

ai sensi dell'art. 19, c. 8, L. n. 448/2001 e dell'art. 4, c. 2, D.M. 17 marzo 2020, parere ***favorevole*** sulla proposta di deliberazione in oggetto.

L'Organo di Revisione

