

CITTA' DI SERSALE (CZ)

ORGANO DI REVISIONE ECONOMICA-FINANZIARIA

Verbale n. 40

Data 14/04/2025

OGGETTO: Piano Triennale dei fabbisogni di personale 2025 - 2027

L'anno 2025 il giorno 14 del mese di aprile, il Revisore Unico De Paola Fabio, prende in esame la documentazione ricevuta in data 2 aprile 2025, dal responsabile del Servizio finanziario e del personale, per esprimere il proprio parere in merito al **Piano triennale dei fabbisogni di personale 2025-2026-2027**, ai sensi dell'art.19, c. 8, L 28 dicembre 2001 n. 448.

Premesso che:

- l'art. 19, c. 8, L. 28 dicembre 2001, n. 448 prevede che l'organo di revisione economico-finanziaria accerti che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa, di cui all'art. 39, L. n. 449/1997 e che eventuali eccezioni siano analiticamente motivate;
- l'art. 4, c. 2, D.M. 17 marzo 2020 dispone che l'organo di revisione contabile assevera il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio, in conseguenza degli atti di assunzione di personale previsti nel piano triennale;

Richiamati in particolare:

- il D.M. 17 marzo 2020, applicativo dell'art. 33, D.L. n. 34/2019, ad oggetto: "*Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni*", il quale, con decorrenza 20 aprile 2020, permette di determinare la soglia di spesa per nuove assunzioni, in deroga al limite derivante dalla normativa previgente;
- l'art. 57, c. 3-septies, D.L. 14 agosto 2020, n. 104.

Considerato che

- i fabbisogni di personale necessari per l'assolvimento dei compiti istituzionali dell'Ente, devono essere predisposti in coerenza con la pianificazione triennale delle attività e delle performance dell'Ente;
- il Comune di Sersale, a seguito delle verifiche effettuate in ordine ai presupposti di legge di cui all'art. 33, comma 2 del d.l. 34/2019, nonché al DM 17 marzo 2020, ha registrato un rapporto tra spesa di personale e media delle entrate correnti pari a **20,25%**, al di sotto del valore soglia di cui alla tabella 1 del DM 17 marzo 2020 (27,20 %) e pertanto considerato un comune virtuoso;
- lo spazio finanziario teorico disponibile per nuove assunzioni a tempo indeterminato, cioè fino al raggiungimento della soglia massima del DM tabella 1, sulla base del rapporto registrato tra spesa di personale/entrate correnti, è pari a **€ 252.081,29**;
- il tetto massimo della spesa di personale per l'anno 2025 è pari a **€ 986.565,99**.
- il programma di fabbisogno di personale per il triennio **2025/2027**:

1. Anno 2025

- a. Presso l'**Area Vigilanza**, previa autorizzazione da parte della Giunta comunale viene prevista l'assunzione a tempo parziale (50%) e indeterminato, primo differenziale stipendiale ai sensi del CCNL Funzioni Locali 16 novembre 2022, di n. 2 Istruttori di Vigilanza.
- b. Inoltre, a valere sulla spesa autorizzata con l'approvazione della presente pianificazione integrata, al fine di massimizzare l'efficacia, l'efficienza e l'economicità dell'azione amministrativa, per esigenze di servizio viene previsto un aumento di n. 12 (dodici) ore all'Istruttore di Vigilanza in servizio a tempo parziale (50%) e determinato presso l'Ufficio di Polizia Locale, sino al perfezionamento delle assunzioni programmate di cui sopra.
- c. Presso l'**Area Tecnica Manutenzioni e LL.PP.**, viene prevista l'assunzione a tempo parziale (50%) e indeterminato, primo differenziale stipendiale ai sensi del CCNL Funzioni Locali 16 novembre 2022, di n. 1 Operatore Esperto.
- d. 1.4 Al fine di assicurare una efficace ed efficiente riorganizzazione degli Uffici, con la presente programmazione vengono previste n. 3 (tre) progressioni verticali di cui:
 - n. 2 (due) progressione verticale ordinaria, ai sensi dell'art 52, comma 1 bis, del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e ss.mm.ii., come modificato dal D.L. 80/2021, convertito con L. n. 113/2021;
 - n. 1 (una) progressione verticale in deroga ai sensi dell'art. 13, CCNL Comparto Funzioni Locali del 16 novembre 2022 nel limite dello 0,55% del monte salari 2018, oltreché dalle facoltà assunzionali.

2. Anno 2026

- a) Presso l'**Area Tecnica Manutenzioni e LL.PP.**, viene prevista l'assunzione a tempo parziale (50%) e indeterminato, primo differenziale stipendiale ai sensi del CCNL Funzioni Locali 16 novembre 2022, di n. 1 Operatore Esperto.

3. Anno 2027

- a) Nessuna assunzione programmata.

Tutto ciò premesso e considerato;

Visto il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;

Visto il decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267;

Visto il Decreto P.C.M. 8 maggio 2018 di approvazione delle Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche;

Visto il D.M. 17 marzo 2020.

Visto il parere di regolarità tecnica e contabile espresso dal responsabile del Servizio finanziario e del personale con determina n. 105 del 30/12/2024 avente ad oggetto: **Determinazione limite di spesa per nuove assunzioni ai sensi del D.M. Ministero dell'Interno 17 marzo 2020. Anno 2025;**

Visto il parere di regolarità tecnica e contabile espresso dal responsabile del Servizio finanziario e del personale con determina n. 106 del 31/12/2024 avente ad oggetto: **Quantificazione del limite di spesa per personale da assumere con forme flessibili di lavoro ex art. 9, c. 28, D.L. 31 maggio 2010, n. 28. Anno 2025;**

L'ORGANO DI REVISIONE

Accertato il rispetto dei vigenti presupposti normativi, in particolare:

1. che è stato rispettato il vincolo di spesa derivante dall'applicazione dei parametri di cui al D.M. 17 marzo 2020;
2. che in conseguenza delle assunzioni previste dal Piano in oggetto, l'equilibrio pluriennale del bilancio è garantito
3. è stata effettuata la ricognizione delle eventuali eccedenze di personale, ai sensi dell'art. 33, comma 2, del d.lgs. n 165/2001, con la proposta di deliberazione in esame;
4. il rispetto dei termini per l'approvazione di bilanci di previsione e rendiconti, ed ha inviato i relativi dati alla Banca Dati delle Amministrazioni Pubbliche entro trenta giorni dal termine previsto per l'approvazione;
5. che l'Ente non si trovi in condizioni strutturalmente deficitarie, ai sensi dell'art. 243 del d.lgs. n 267/2000, pertanto non è soggetto ai controlli sulle dotazioni organiche e sulle assunzioni di personale;
6. che l'Ente ottempera all'obbligo di certificazione dei crediti previsto dall'art. 27 comma 9, lett. C), del D.L. 26/04/2014 n. 66;
7. che l'Ente è in regola con il rispetto dei limiti delle spese di personale di cui al comma 557-ter dell'art. 1, L. 27 dicembre 2006, n. 296;

ESPRIME

ai sensi dell'art. 19, c. 8, L. n. 448/2001 e dell'art. 4, c. 2, D.M. 17 marzo 2020, parere ***favorevole*** sulla proposta di deliberazione in oggetto.

L'Organo di Revisione