

COPIA



CITTA' DI SERSALE

Provincia di CATANZARO

AREA 2: Finanziaria e Personale

DETERMINAZIONE

Oggetto: Procedura di avviamento a selezione ex art. 16 della Legge 28 febbraio 1987, n. 56, per l'assunzione a tempo parziale (18 ore settimanali) e indeterminato di n. 1 unità con profilo professionale di "Addetti all'immissione dati" Codice Istat 4.1.2.2.0 – CCNL Comparto Funzioni Locali – Area degli Operatori ex cat. A – Approvazione atti commissione e schema di contratto per assunzione.

CIG:

IL RESPONSABILE DELL'AREA

Premesso che con deliberazione n.62 del 19/02/2025 avente ad oggetto "Tirocini di inclusione sociale rivolti a disoccupati ex percettori di mobilità in deroga di cui all'Accordo del 22.01.2015 approvato dalla Conferenza permanente per i rapporti tra lo Stato, le Regioni e le Province autonome (D.G.R. n. 472 del 29.10.2018) – Atto d'indirizzo" la Regione Calabria ha deliberato di prendere atto che in data 17/02/2025 è stato sottoscritto un accordo tra le OO.SS., l'Assessore al Lavoro e il Dipartimento Lavoro con il quale vengono disciplinate le condizioni per il riconoscimento di un sostegno economico in favore dei soggetti facenti parte del bacino di riferimento della DGR n.538/2024 che hanno compiuto il sessantesimo anno di età;

Dato atto che nella nota prot. n.265231 del 18/04/2025, la Regione Calabria comunica quanto segue: "L'art. 3 del Decreto-legge 22 aprile 2023, n. 44, recante "Disposizioni urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle amministrazioni pubbliche", convertito con modificazioni dalla L. 21 giugno 2023, n. 74, è stato oggetto di modifica ad opera dell'art. 1, comma 132, Legge 30 dicembre 2024, n. 207. Segnatamente, al richiamato articolo 3 è stato inserito il comma 3-quater.1 ai sensi del quale «Le amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto

legislativo 30 marzo 2001, n. 165, possono procedere all'assunzione a tempo indeterminato, anche con contratti di lavoro a tempo parziale, anche avvalendosi delle procedure di avviamento a selezione di cui all'articolo 16 della legge 28 febbraio 1987, n. 56, dei tirocinanti rientranti nei percorsi di inclusione sociale rivolti ai disoccupati già percettori di trattamenti di mobilità in deroga, realizzati a seguito dell'accordo quadro sui criteri per l'accesso agli ammortizzatori sociali in deroga in Calabria, anno 2015/2016, sottoscritto tra la regione Calabria e le parti sociali il 7 dicembre 2016, nonché dei soggetti destinatari degli accordi di programma di cui alle deliberazioni della Giunta della regione Calabria n. 258 del 12 luglio 2016 e n. 404 del 30 agosto 2017, anche in deroga, fino al 31 dicembre 2026, in qualità di lavoratori sovranumerari, al piano di fabbisogno del personale ed ai vincoli assunzionali previsti dalla vigente normativa, nei limiti delle risorse stanziare ai sensi del comma 3- quinquies del presente articolo, senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica».”

Vista la nota della Regione Calabria prot. n.442057 del 17/06/2025 avente ad oggetto “Prime indicazioni operative dopo la chiusura della piattaforma TIS” con la quale:

✓ si conferma che la Regione Calabria garantirà un contributo pari a 40.000,00 euro per ciascun tirocinante stabilizzato, erogato fino al 2029, come specificato nella nota prot. 344182 del 16.05.2025;

✓ si dispone di adottare entro il 30.06.2025, prorogato al 31.07.2025, una delibera di Giunta che autorizzi il reclutamento tramite la procedura prevista dall'art. 16 della legge 56/1987 (avviamento a selezione tramite Centri per l'Impiego);

Vista la deliberazione della G.R. n.332 dell'1/07/2025 ad oggetto “Tirocini di inclusione sociale rivolti a disoccupati ex percettori di mobilità in deroga cui all'Accordo del 22.01.2015 approvato dalla Conferenza permanente per i rapporti tra lo Stato, le Regioni e le Province autonome (D.G.R. n. 472 del 29.10.2018) – “Atto di indirizzo per il sostegno alla stabilizzazione” con la quale si fornisce l'atto di indirizzo al Dipartimento Lavoro per l'adozione dei provvedimenti finalizzati all'attivazione delle procedure necessarie a fornire un adeguato sostegno finanziario in favore degli enti locali che alla data del 31/07/2025, si siano impegnate a procedere alla stabilizzazione dei soggetti facenti parte del bacino di cui alla DGR n.538/2024 mediante apposito provvedimento amministrativo che ne autorizzi il reclutamento nel rispetto della normativa vigente;

Preso atto della chiusura della piattaforma web dedicata alla manifestazione di interesse per la stabilizzazione dei TIS (Tirocinanti di Inclusione Sociale) e che, per dare seguito alla manifestazione di interesse, il Comune dovrà adottare entro il 31 Luglio 2025 una delibera di Giunta che autorizzi il reclutamento tramite la procedura prevista dall'art. 16 della Legge 56/1987 (avviamento a selezione tramite i Centri per l'Impiego) e tale procedura è regolata anche dal D.Lgs. n.165/2001, art. 35, co.1, lett. b) e dai DD.DD. n.1094/2018 e n.7086/2022;

Preso atto che la Regione Calabria, con Deliberazioni di Giunta Regionale n.332/2025 e n.362/2025, ha avviato un Piano straordinario di stabilizzazione prevedendo per ogni TIS assunto un contributo complessivo di €54.000,00, da erogarsi su base annua (2025– 2029) per cinque anni, per ciascun soggetto;

Visto il Decreto Dirigenziale della Regione Calabria n. 7086 del 29.06.2022 e successive modificazioni ed integrazioni, recante la disciplina dell'avviamento a selezione nelle pubbliche amministrazioni ai sensi dell'art. 16 della Legge n. 56/1987 e dell'art. 35 del D.Lgs. n. 165/2001;

Preso atto che la selezione dovrà tendere ad accertare l'idoneità del candidato a svolgere le mansioni proprie del profilo professionale richiesto, come disposto al paragrafo 11 dell'allegato A) al Decreto Dirigenziale n.7086 del 29/06/2022, emanato dalla Regione Calabria;

Considerato che:

1- con deliberazione di G.C. n.120 del 25.11.2025 il Comune di Sersale ha aderito alla manifestazione di interesse della Regione Calabria presentata tramite apposita piattaforma, al fine di procedere alla stabilizzazione di n.1 (uno) soggetto coinvolto nei percorsi di Tirocinio di Inclusione Sociale a tempo parziale (50%) e indeterminato;

2- con deliberazione di G.C. n.103 del 13.11.2025 si è proceduto alla modifica del Programma triennale dei fabbisogni del personale 2025/2027 e del Piano annuale delle assunzioni 2025 al fine di adeguare la stessa con l'inserimento della stabilizzazione del TIS;

Rilevato trattasi di lavoratori che ormai hanno le competenze e le capacità necessarie per garantire attività e servizi fondamentali nei Comuni, anche in ragione della generalizzata e grave carenza di organico e consentire un lavoro stabile e dignitoso ai lavoratori ex percettori di mobilità in deroga in servizio presso questo Comune;

Visto il Decreto Dirigenziale della Regione Calabria n. 18810 del 09.12.2025, con il quale è stato approvato l'Avviso Pubblico relativo all'avviamento a selezione ex art. 16 della Legge n. 56/1987 presso il Comune di Sersale per l'assunzione a tempo parziale (18 ore settimanali) e indeterminato di n. 1 unità di personale da inquadrare nel profilo professionale di “**Addetti all'immissione dati**”, codice Istat 4.1.2.2.0, Area degli Operatori, CCNL Funzioni Locali;

Vista la nota del Centro per l'Impiego di Catanzaro, acquisita agli atti dell'Ente, prot.llo n.1918 del 20/04/2026, con la quale, in relazione alla procedura in oggetto, sono stati comunicati al Comune di Sersale i nominativi dei candidati in numero doppio rispetto al posto richiesto, utilmente collocati nella graduatoria definitiva;

Dato atto che, dalla predetta nota, risultano trasmessi i seguenti nominativi:

- Martino Rosa;
- Talarico Carmine;

Considerato che il posto da ricoprire è destinato alle esigenze operative dell'Area Edilizia, Urbanistica, Ambiente, Turismo e Sviluppo del Territorio;

Dato atto che con precedente propria determinazione di Area Finanziaria n.37 del 22/04/2026 (R.G. n.251/2026) si è preso atto della trasmissione dei nominativi utilmente collocati in graduatoria definitiva ed è stata nominata la commissione esaminatrice;

Visti i verbali del 05/05/2026 trasmessi allo scrivente dalla commissione per la verifica dell'idoneità dei candidati alla selezione de quo;

Dato atto che il Comune di Sersale ha rispettato tutti i vincoli economico-finanziari ed amministrativi necessari per procedere a nuove assunzioni;

Ritenuto, pertanto, di approvare gli atti della commissione e, conseguentemente, procedere all'assunzione a tempo parziale (18 ore settimanali – 50%) e indeterminato nel profilo professionale “**Addetti all'immissione dati**” codice ISTAT 4.1.2.2.0 CCNL “Funzioni Locali” - Area degli Operatori ex cat. A – del candidato risultato idoneo alla prova:

✓ Talarico Carmine nato a Sersale il 19/05/1965, ivi residente a Sersale in Via Franco Costabile n.14 C.F. TLRCMN65E19I671R;

Visto l'art.1, comma 132, della legge di bilancio 2024, n.207 “Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2025 e bilancio pluriennale per il triennio 2025-2027 laddove si prevede che “all'articolo 3 del decreto legge 22 aprile 2023, n.44, convertito,

con modificazioni dalla legge 21 giugno 2023, n. 74, sono apportate le seguenti modificazioni: «3-quater.1. Le amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, possono procedere all'assunzione a tempo indeterminato, anche con contratti di lavoro a tempo parziale, anche avvalendosi delle procedure di avviamento a selezione di cui all'articolo 16 della legge 28 febbraio 1987, n. 56, dei tirocinanti rientranti nei percorsi di inclusione sociale rivolti ai disoccupati già percettori di trattamenti di mobilità in deroga, realizzati a seguito dell'accordo quadro sui criteri per l'accesso agli ammortizzatori sociali in deroga in Calabria, anno 2015/2016, sottoscritto tra la regione Calabria e le parti sociali il 7 dicembre 2016, nonché dei soggetti destinatari degli accordi di programma di cui alle deliberazioni della Giunta della regione Calabria n. 258 del 12 luglio 2016 e n. 404 del 30 agosto 2017, anche in deroga, fino al 31 dicembre 2026, in qualità di lavoratori sovranumerari, al piano di fabbisogno del personale ed ai vincoli assunzionali previsti dalla vigente normativa, nei limiti delle risorse stanziare ai sensi del comma 3-quinquies del presente articolo, senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica»;

Dato atto che non sussistono nei confronti del responsabile del procedimento situazioni di conflitto di interesse, anche potenziale, ai sensi dell'art.6 bis della Legge 241/1990 e dall'art.1 c.9 lett. e della Legge 190/2012;

Verificato che, ai sensi del combinato disposto di cui all'art.6-bis della legge 7 agosto 1990, n.241 e dell'art.7 del DPR 62/2013, non sussiste alcun conflitto di interesse, anche potenziale all'adozione del presente atto;

Dato atto che, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa-contabile di cui all'art.147-bis, comma 1, del D. Lgs. n. 267/2000, con la sottoscrizione del presente provvedimento si rilascia parere di regolarità tecnica attestante la regolarità, la legittimità e la correttezza dell'azione amministrativa;

Viste:

✓ la Deliberazione di Consiglio Comunale n.6 del 25/02/2026, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stata approvata la nota di aggiornamento al Documento unico di programmazione per il periodo 2026/2028;

✓ la Deliberazione di Consiglio Comunale n.7 del 25/02/2026 con la quale è stato approvato il Bilancio di previsione finanziario 2026-2028 (art.151 del D.Lgs. n.267/2000 e art.10 D.Lgs. n.118/2011);

✓ il vigente Statuto Comunale;

✓ il vigente Regolamento comunale di contabilità;

✓ il vigente “Regolamento delle procedure di concorso, selezione e accesso al pubblico impiego”;

✓ il Decreto Legislativo 18.08.2000 nr.267 recante “Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali” ed in particolare l'art.107, che assegna ai Dirigenti la competenza in materia di gestione, ivi compresa la responsabilità delle procedure di gara e l'impegno di spesa;

Attesa la propria competenza ai sensi:

✓ dell'articolo 183, 9° comma del D.Lgs. 18.8.2000, n. 267 (Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali);

✓ il Decreto del Sindaco n.8/2023, prot. n. 1086, di conferimento della posizione di Elevata Qualificazione (artt.16 e ss. CCNL 2019/2021) relativa alla responsabilità dell'Area Finanziaria e del Personale, ai sensi dell'art.50, comma 10 del D. Lgs. n. 267/2000 e dell'art. 109, comma 2 del D. Lgs. n. 267/2000;

✓ del regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi vigente.

Tutto ciò premesso e considerato,

DETERMINA

1. La premessa in narrativa forma parte integrante e sostanziale della presente determinazione e si intende espressamente richiamata e confermata.
2. Di prendere atto dei verbali del 05/05/2026 trasmessi allo scrivente dalla commissione per la verifica dell'idoneità dei candidati alla selezione de quo;
3. Di disporre, in conseguenza dei risultati dei verbali trasmessi dalla commissione, l'assunzione a tempo parziale (18 ore settimanali – 50%) e indeterminato nel profilo professionale “**Addetti all'immissione dati**” codice ISTAT 4.1.2.2.0 CCNL “Funzioni Locali” - Area degli Operatori ex cat. A – del candidato risultato idoneo alla prova:
 - Talarico Carmine nato a Sersale il 19/05/1965, ivi residente a Sersale in Via Franco Costabile n.14 C.F. TLRCMN65E19I671R;
4. Di approvare lo schema di contratto che si allega alla presente per farne parte integrante e sostanziale;
5. Di dare atto che l'assunzione a tempo parziale (50% - 18 ore settimanali) e indeterminato avrà decorrenza dal 15/05/2026, assegnando lo stesso all'Area Edilizia, Urbanistica, Ambiente, Turismo e Sviluppo del Territorio dell'Ente;
6. Di rendere noto, ai sensi dell'art.3 della Legge n.241/1990, che il responsabile del procedimento è il dr. Salvatore Borelli – Responsabile dell'Area Finanziaria e del Personale;
7. Di dare atto della regolarità, opportunità, congruità e correttezza dell'azione amministrativa del presente atto, essendo conforme alle norme ed alle regole tecniche che disciplinano la specifica materia, ai sensi dell'art. 49 comma 1 e art. 147 bis del D. Lgs. n.267/2000;
8. Di procedere alla pubblicazione del presente provvedimento all'Albo Pretorio e nella sezione Amministrazione Trasparente;
9. Di dichiarare che:
 - in relazione al presente provvedimento non sussiste alcuna ipotesi di conflitto d'interesse, anche potenziale e/o di incompatibilità;
 - ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa-contabile di cui all'articolo 147-bis, comma 1, del D. Lgs. n. 267/2000, con la sottoscrizione del presente provvedimento si rilascia parere di regolarità tecnica attestante la regolarità, la legittimità e la correttezza dell'azione amministrativa.

Parere di Regolarità Tecnica	
AREA 2: Finanziaria e Personale <i>Il responsabile del servizio interessato attesta ai sensi dell'art. 147-bis del D.lgs n. 267/2000 la regolarità tecnica e la regolarità e correttezza dell'azione amministrativa.</i>	
<i>Sersale, li 08/05/2026</i>	Il Responsabile dell'Area F.to DOTT. SALVATORE BORELLI
<i>Il responsabile del procedimento interessato attesta la regolarità tecnica dell'istruttoria ai sensi dell'art. 6 lettera a) della Legge n. 241/1990.</i>	
<i>Sersale, li 08/05/2026</i>	Il Responsabile del Procedimento F.to DOTT. SALVATORE BORELLI

Parere di Regolarità Contabile	
<i>Il Responsabile del Servizio finanziario in ordine alla regolarità contabile del presente provvedimento, ai sensi dell'articolo 147-bis, comma 1, del d.Lgs. n. 267/2000 e del relativo Regolamento comunale sui controlli interni, comportando lo stesso riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'ente, rilascia:</i> PARERE FAVOREVOLE	
<i>Sersale, li 08/05/2026</i>	Il Responsabile del Servizio Finanziario F.to DOTT. SALVATORE BORELLI

<i>Sersale, li</i>	Il Responsabile del Servizio Finanziario F.to
Con l'attestazione della copertura finanziaria di cui sopra il presente provvedimento è esecutivo, ai sensi dell'art. 183, comma 7, del D.Lgs. 18 Agosto 2000, n. 267.	

Pubblicazione
<i>La presente deliberazione viene pubblicata all'Albo Pretorio e vi resterà affissa per 15 giorni consecutivi.</i>

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs 82/2005 e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa;
L'accesso agli atti viene garantito ai sensi e con le modalità di cui alla L. 241/90, come modificata dalla L. 15/2005, nonchè al regolamento per l'accesso agli atti.