



Comune di SERSALE
Provincia di Catanzaro

**NOMINA DELL'ORGANISMO DI VALUTAZIONE IN FORMA MONOCRATICA PROCEDURA
SELETTIVA PER IL CONFERIMENTO DELL'INCARICO PER ANNI TRE A FAR DATA
DALLA NOMINA**

AVVISO PUBBLICO

Premesso che:

- l'art 14 del D.Lgs. 150/2009 ha introdotto l'Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.) della Performance, il quale sostituisce i servizi di controllo interno, comunque denominati, di cui al decreto legislativo 30 luglio 1999, n.286;
- l'art 6 del DPR 105/2016 prevede il riordino delle funzioni del dipartimento della Funzione Pubblica in materia di misurazione e valutazione della performance delle pubbliche amministrazioni (ex art 19, comma 10, del DL 90/2014) ed in particolare la revisione della disciplina degli Organismi Indipendenti di Valutazione (OIV);
- gli artt. 2 e 6, commi 3 e 4, del DM 02.12.2016 disciplinano l'istituzione, presso il Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio, dell'elenco nazionale dei componenti degli Organismi indipendenti di valutazione della performance delle pubbliche amministrazioni, al quale vengono iscritti tutti gli aspiranti alle procedure comparative di nomina degli OIV presso tutte le amministrazioni, sulla scorta di requisiti di competenza, esperienza ed integrità;

Visto il Regolamento dell'Organismo Indipendente di Valutazione approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 125 del 22.12.2017;

Visto il Regolamento comunale sull'Ordinamento degli Uffici e Servizi;

Vista la propria determinazione n.2 del 22.01.2018;

RENDE NOTO

che il Comune di Sersale, intende procedere alla nomina del componente dell'Organismo Indipendente di valutazione in forma monocratica (di seguito denominato OIV) ai sensi degli artt. 14 e 14 bis del D.Lgs. 150/2009, del Regolamento comunale sul funzionamento dell'Organismo Indipendente di Valutazione e del DM 02.12.2016, da individuare, previa valutazione comparativa dei curricula, nonché, ove ritenuto necessario, mediante successivo colloquio individuale, tra i soggetti che, iscritti nell'elenco nazionale dei componenti degli organismi Indipendenti di Valutazione della performance istituito presso il Dipartimento della Funzione Pubblica presenteranno la propria candidatura.

Art 1. Oggetto dell'incarico

Le attività dell'Organismo Indipendente di Valutazione sono quelle previste dall'art.14 del D.Lgs. 150/2009, e quelle di cui all'art. 9 e ss. del Regolamento comunale dell'Organismo Indipendente di Valutazione approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 125 del 22.12.2017.

In particolare è compito dell'O.I.V.:

- monitorare il funzionamento complessivo del sistema della valutazione, della trasparenza e integrità dei controlli interni ed elabora una relazione annuale sullo stato dello stesso, anche formulando proposte e raccomandazioni ai vertici amministrativi;
- comunicare tempestivamente le criticità riscontrate ai competenti organi interni di governo ed Amministrazione, nonché alla Corte dei conti e all'Ispettorato per la funzione pubblica;
- validare la Relazione sulla performance, a condizione che la stessa sia redatta in forma sintetica, chiara e di immediata comprensione ai cittadini e agli altri utenti finali e ne assicura la visibilità attraverso la pubblicazione sul sito istituzionale dell'amministrazione;
- garantire la correttezza dei processi di misurazione e valutazione con particolare riferimento alla significativa differenziazione dei giudizi di cui all'articolo 9, comma 1, lettera d), del D.Lgs. 150/2009, nonché dell'utilizzo dei premi secondo i disposti di legge e dei contratti collettivi nazionali e dei contratti integrativi, dei regolamenti interni all'amministrazione, nel rispetto del principio di valorizzazione del merito e della professionalità;
- proporre, all'organo di indirizzo politico-amministrativo, la valutazione annuale degli apicali e l'attribuzione ad essi dei premi di cui al Titolo III del D.Lgs. 150/2009;
- sovrintendere alla corretta applicazione delle linee guida, delle metodologie e degli strumenti predisposti dal Dipartimento della funzione pubblica sulla base del decreto adottato ai sensi dell'articolo 19, comma 10, del decreto legge n. 90 del 2014;
- promuovere e attestare l'assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza e all'integrità di cui al Titolo II del D.Lgs. 150/2009;
- verificare i risultati e le buone pratiche di promozione delle pari opportunità.
- svolgere ogni altra funzione demandata dalla legge, dai regolamenti e da qualsiasi altra normativa agli Organismi Indipendenti di valutazione delle pubbliche amministrazioni.

Art 2. Requisiti

Per la partecipazione alla procedura comparativa i candidati dovranno:

- 1) essere iscritti nell'Elenco Nazionale dei componenti degli Organismi Indipendenti di Valutazione delle Pubbliche amministrazioni (OIV), fascia 2 e 3, per gli effetti di cui al Decreto della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Ministro per semplificazione e la pubblica amministrazione del 2 dicembre 2016;
- 2) essere in possesso dei requisiti generali, di competenza ed esperienza e di integrità stabiliti con il medesimo D.P.C.M. e successiva nota circolare del 19.01.2017 della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della funzione pubblica – Ufficio per la valutazione della performance nonché dei requisiti stabiliti dalla Delibera ANAC n. 12/2013 non modificati dal citato decreto.

Art 3. Impedimenti alla nomina

Ai sensi dell'art. 14, comma 8, del D.Lgs. 150/2009 e dell'art. 3, del regolamento comunale sul funzionamento dell'Organismo Indipendente di Valutazione, non può essere nominato componente dell'O.I.V. del comune di Sersale il soggetto che:

- rivesta incarichi pubblici elettivi o cariche in partiti politici o in organizzazioni sindacali ovvero che abbia rapporti continuativi di collaborazione o di consulenza con le predette organizzazioni, ovvero che abbia rivestito simili incarichi o cariche o che abbia avuto simili rapporti nei tre anni precedenti la designazione;
- versi in una delle seguenti condizioni:
 - a) sia stato condannato anche con sentenza non passata in giudicato per i reati previsti dal Capo I del titolo II del libro secondo del Codice Penale;
 - b) abbia svolto incarichi di indirizzo politico o ricoperto cariche pubbliche elettive presso il Comune, nel triennio precedente la nomina;
 - c) sia responsabile della prevenzione della corruzione presso l'Amministrazione Comunale;
 - d) si trovi, nei confronti del Comune, in una situazione di conflitto anche potenziale, di interessi propri, del coniuge, di conviventi, di parenti, di affini entro il terzo grado;
 - e) abbia riportato una sanzione disciplinare superiore alla censura;
 - f) sia Magistrato o Avvocato dello Stato che svolge le funzioni nello stesso ambito territoriale regionale o distrettuale in cui opera il Comune;
 - g) abbia in corso contenziosi con l'Ente;

- h) abbia un rapporto di coniugio, di convivenza, di parentela o di affinità entro il terzo grado con il Segretario Generale, i dirigenti e i dipendenti apicali in servizio nell'Amministrazione comunale, con l'Organo di indirizzo politico – amministrativo o con il Collegio dei Revisori dei Conti;
 - i) sia stato rimosso dall'incarico di componente dell'OIV, prima della scadenza del mandato;
 - j) sia Revisore dei Conti presso il Comune;
 - k) incorra nelle condizioni di incompatibilità e ineleggibilità previste per i Revisori dei Conti dall'art. 236 del D.Lgs. n. 267/2000;
 - l) incorra nelle condizioni di ineleggibilità e inconferibilità previste dal D.Lgs. n. 39/2013.
- Per presentare la propria candidatura, gli interessati dovranno rispettare i limiti di appartenenza a più organismi di valutazione di cui all'art. 8 del DPCM 02.12.2016.

In ogni caso, ai fini della partecipazione alla presente procedura si richiamano integralmente le disposizioni sul divieto di nomina e sul conflitto di interessi e cause ostative stabilite nella delibera ANAC n. 12/2013. L'assenza delle situazioni sopra indicate è oggetto della formale dichiarazione che il soggetto dovrà presentare in occasione della candidatura.

Art 4. Durata, compenso e revoca e decadenza

L'incarico conferito avrà durata triennale a far data dal giorno successivo alla nomina conferita con decreto del Sindaco, non è prorogabile, ed è rinnovabile una sola volta, previa procedura comparativa, ai sensi dell'art. 7, comma 1, del D.P.C.M. del 2 dicembre 2016.

La revoca anticipata è disposta con decreto motivato del Sindaco, per comportamenti ritenuti lesivi per l'immagine dell'Ente o in contrasto con il ruolo assegnato o per gravi inadempienze o infine per sopravvenuto perfezionamento, nel corso del triennio, della procedura di designazione dell'O.I.V. in forma associata con altri Comuni.

Può decadere per la sopravvenienza di condizioni di incompatibilità, con il venire meno dei requisiti di cui all'art. 2 del D.P.C.M. 02.12.2016 o in caso di decadenza o mancato rinnovo dell'iscrizione nell'Elenco Nazionale tenuto dal Dipartimento della Funzione Pubblica.

Compete all'OIV l'attività valutativa relativa al periodo di durata dell'incarico, con la conseguenza che, in caso di rinnovo dell'organismo, quello uscente porrà in essere tutti gli atti di competenza riferiti al periodo di espletamento dell'incarico.

L'O.I.V. continua ad esercitare le sue funzioni anche dopo la scadenza dell'incarico, fino alla riconferma o alla nomina del nuovo organismo e comunque per un periodo non superiore a quarantacinque giorni.

All'O.I.V. sarà riconosciuto un compenso complessivo calcolato per 12 mesi di attività, pari ad € 3.000,00 che verrà corrisposto, a consuntivo, al termine di ciascuna annualità di competenza dell'incarico. Il compenso è onnicomprensivo ed al lordo di ogni altra voce, quale IVA, ritenute fiscali, spese e trasferte etc, e pertanto non è previsto alcun rimborso spese.

In caso di rinuncia anticipata rispetto alla durata dell'incarico o di revoca dello stesso, il compenso riconosciuto sarà solo quello corrispondente al periodo di effettivo svolgimento delle attività dovute.

Art. 5. Modalità di presentazione delle domande

Gli interessati ad assumere tale incarico potranno inoltrare la propria candidatura utilizzando il modulo allegato al presente avviso corredato da:

- curriculum vitae in formato europeo, datato e firmato, da cui risultino in modo dettagliato il percorso di studi, i titoli posseduti, le esperienze professionali maturate, nonché ogni altra informazione che il candidato ritenga utile fornire ai fini della valutazione;
- copia documento di identità, in corso di validità;
- ogni altra documentazione che il richiedente ritenga utile produrre nel proprio interesse.

Le candidature, indirizzate all'ufficio Finanziario e del Personale del Comune di Sersale – Via Roma – Sersale (CZ), dovranno pervenire entro le ore 12.00 del 07 Febbraio 2018, con una delle seguenti modalità:

- a mano, all'Ufficio Protocollo del Comune di Sersale;
- a mezzo Raccomandata A.R. indirizzata al Comune di Sersale;
- a mezzo posta elettronica certificata (PEC) unicamente per coloro in possesso di un indirizzo di Posta Elettronica Certificata personale rilasciato al candidato da un gestore di pec iscritto nell'apposito elenco tenuto da DIGITPA al seguente indirizzo: protocollo.sersale@asmepec.it indicando nell'oggetto "Candidatura per la nomina dell'Organismo Indipendente di Valutazione Monocratico"

Il candidato è altresì tenuto ad indicare il recapito ben chiaro, ivi incluso l'indirizzo di posta elettronica, presso cui desidera che vengano inviate le eventuali comunicazioni relative alla procedura comparativa. Non saranno ritenute valide le domande pervenute oltre il termine di scadenza , anche se spedite prima di tale data. La dichiarazione ed il presente avviso sono reperibili nella Sezione "Amministrazione Trasparente" del sito web del Comune, nonché nell'apposita sezione del Portale della Performance del Dipartimento della Funzione Pubblica: <https://performance.gov.it/avvisi-pubblici-di-selezione-comparativa>.

Art. 6 Modalità di nomina

Il Responsabile del Settore Personale, previa verifica del possesso dei requisiti richiesti dall'avviso da parte dei partecipanti, trasmette al Sindaco i curricula degli interessati.

L'O.I.V. sarà nominato con provvedimento del Sindaco, il quale individuerà il componente del suddetto organismo sulla base del curriculum ed eventuale colloquio.

In esito alla selezione di cui al presente avviso, non si procederà alla formazione di alcuna graduatoria, bensì di un elenco dal quale l'Amministrazione Comunale potrà attingere in caso di sostituzioni nel corso del triennio.

Art. 7 Trattamento dei dati personali

Ai sensi dell'art. 13 del D.Lgs. n. 196/2003, i dati personali forniti per la partecipazione alla presente procedura sono raccolti ai soli fini della gestione della procedura stessa e per gli eventuali successivi atti. Nella domanda e/o nel curriculum presentato il candidato deve esplicitamente manifestare il consenso all'utilizzo dei dati personali forniti al Comune di Sersale per la partecipazione alla presente procedura. Il responsabile del trattamento dei dati personali è il Responsabile dell'Area Personale.

Art 8 Esito della procedura

Gli esiti della procedura in argomento saranno pubblicati nella Sezione "Amministrazione Trasparente" del sito web del Comune, nonché nell'apposita sezione del Portale della Performance del Dipartimento della Funzione Pubblica: <https://performance.gov.it/avvisi-pubblici-di-selezione-comparativa>.

Per informazioni rivolgersi all'ufficio Finanziario e del Personale Tel.0961930925

Li', 22/01/2018

IL FUNZIONARIO RESPONSABILE
F.to Dott. Salvatore BORELLI