

COPIA



CITTA' DI SERSALE

Provincia di CATANZARO

AREA 2: Finanziaria e Personale

DETERMINAZIONE

Oggetto: Procedura di selezione pubblica, per comparazione di curricula e colloquio, per il conferimento di n.1 incarico di collaborazione professionale di funzionario esperto in gestione, rendicontazione e controllo (fg/coe), con profilo Junior, per la definizione e l'attuazione degli interventi del piano nazionale di ripresa e resilienza (pnrr). Presa d'atto dimissioni membro della commissione esaminatrice e nomina nuovo membro della commissione esaminatrice.

CIG:

IL RESPONSABILE DELL'AREA

Visto l'art. 1, comma 179, della legge 30 dicembre 2020, n. 178 nella parte in cui prevede che «a decorrere dal 1 gennaio 2021, al fine di garantire la definizione e l'attuazione degli interventi previsti dalla politica di coesione dell'Unione europea e nazionale per i cicli di programmazione 2014-2020 e 2021-2027, le amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, che, nell'ambito di tali interventi, rivestono ruoli di coordinamento nazionale e le autorità di gestione, gli organismi intermedi o i soggetti beneficiari delle regioni Abruzzo, Basilicata, Calabria, Campania, Molise, Puglia, Sardegna e Sicilia possono assumere, con contratto di lavoro a tempo determinato di durata corrispondente ai programmi operativi complementari e comunque non superiore a trentasei mesi, personale non dirigenziale in possesso delle correlate professionalità, nel limite massimo di 2.800 unità ed entro la spesa massima di 126 milioni di euro annui per il triennio 2021-2023»;

Visto l'art. 1, comma 180, della medesima legge il quale stabilisce che «con decreto del Presidente del Consiglio dei ministri, su proposta del Ministro per il Sud e la coesione territoriale di concerto con il Ministro per la Pubblica amministrazione e con il Ministro dell'Economia e delle finanze, sentita la Conferenza unificata di cui all'art. 8 del decreto legislativo 28 agosto 1997, n. 281, sulla base della ricognizione del fabbisogno di personale operato dall'Agenzia per la coesione territoriale, sono ripartiti tra le amministrazioni interessate le risorse finanziarie e il personale di cui al comma 179, individuandone i profili professionali e le categorie»;

Visto inoltre l'art. 1, comma 181, in forza del quale «Il reclutamento è effettuato mediante concorsi pubblici, per titoli ed esami, organizzati dal Dipartimento della funzione pubblica ai sensi dell'art. 4, comma 3-quinquies, del decreto-legge 31 agosto 2013, n. 101, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 ottobre 2013, n. 125, e dell'art. 35, comma 5, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, con le modalità di cui all'art. 3, comma 6, della legge 19 giugno 2019, n. 56»;

Visto altresì l'art. 1, comma 182, secondo il quale «L'Agenzia per la Coesione territoriale svolge il monitoraggio sulla corrispondenza delle attività svolte dai soggetti di cui al comma 179 agli scopi e agli obiettivi dei relativi programmi operativi complementari»;

Visto il Decreto Del Presidente Del Consiglio Dei Ministri 30 marzo 2021 con cui è stata effettuata la Ripartizione tra le amministrazioni interessate delle risorse finanziarie e del personale di cui all'articolo 1, comma 179, della legge 30 dicembre 2020, n. 178. (21A03118) (GU n.128 del 31-5-2021 - Suppl. Ordinario n. 22) ed al Comune di Sersale sono state assegnate n.2 unità, di cui 1 con profilo tecnico e 1 con profilo di rendicontatore;

Visto il D.L n. 36 del 30 aprile 2022 recante “Ulteriori misure urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR)”, convertito con modificazioni con Legge n.79 del 29 giugno 2022, prevede all'art. 11 che “Le risorse finanziarie ripartite tra le amministrazioni interessate sulla base del comma 180, e non impegnate in ragione dell'insufficiente numero di idonei all'esito delle procedure svoltesi in attuazione dell'articolo 10, comma 4, del decreto-legge 1° aprile 2021, n. 44, convertito, con modificazioni, dalla legge 28 maggio 2021, n. 76, o della mancata accettazione della proposta di assunzione nel termine assegnato dall'amministrazione, comunque non superiore a trenta giorni, possono essere destinate dalle predette amministrazioni alla stipula di contratti di collaborazione ai sensi dell'articolo 7, commi 6 e 6-bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, con soggetti in possesso di professionalità tecnica analoga a quella del personale non reclutato. “

Vista la circolare 15001 del 19.7.2022 con cui l'Agenzia per la Coesione Territoriale ha diramato le istruzioni operative e predisposto gli allegati necessari per l'attuazione della misura in oggetto.

Dato atto che l'Agenzia per la Coesione Territoriale, Unità di gestione del Programma Azione Coesione Complementare al PON Governance e Capacità Istituzionale 2014-2020, con nota del 27/06/2022, acquisita al protocollo dell'Ente al n. 4449 del 28/06/2022, ha comunicato che al Comune di Sersale è stata assegnata un'unità di personale Sig. Mario Canino in qualità di Esperto in gestione, rendicontazione e controllo, vincitori del Concorso pubblico per il reclutamento a tempo determinato di duemilaventidue unità di personale non dirigenziale di Area III - F1 o categorie equiparate nelle amministrazioni pubbliche (G.U. n. 82 del 15/10/2021);

Richiamata la determinazione dell'area Finanziaria e del Personale, n.r.g. 649 del 05/09/2022, con la quale veniva assunto il sig. Mario Canino a tempo determinato, full time, Cat. D, posizione economica D1, per la durata di 36 mesi, nell'ambito degli interventi previsti dalla politica di coesione dell'Unione europea e nazionale per i cicli di programmazione 2014-2020 e 2021-2027, nelle Autorità di Gestione, negli organismi intermedi e nei soggetti beneficiari delle Regioni;

Preso atto che il Sig. Mario Canino ha rassegnato le proprie dimissioni a decorrere dal 24/06/2023 con comunicazione del 23/06/2023, prot. n. 3343;

Che l'ente ha provveduto, in data 23/06/2023, a chiedere informazioni all'Agenzia per la Coesione Territoriale su come sostituire il dipendente dimissionario;

Che l'Agenzia per la Coesione Territoriale ha trasmesso, in data 26/06/2023, al nostro ente, la seguente comunicazione:

“Non essendoci idonei per il profilo che si è dimesso, si autorizza l'Amministrazione a procedere alla selezione di un esperto esterno con profilo FG secondo le modalità previste dalle circolari già emanate e trasmesse da questa Agenzia di cui al link: [Determina n.ro 17 del 25/01/2024 - Pagina 2 di 6](https://www.agenziacoesione.gov.it/amministrazione-trasparente/bandi-di-concorso/bandi-”</i></p></div><div data-bbox=)

L'importo residuo oggetto per la selezione è di € 84.090,37, comprensivo anche degli oneri a carico dell'ente;

Con riferimento alle due iniziative finanziate dal POC al PON Governance e Capacità Istituzionale 2014-2020, “Circolare Coesione Sud” di cui al DL 36 del 30 aprile 2022 recante “Ulteriori misure urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR)” (c.d. “Circolare”) e “Professionisti al Sud” di cui al DL 152 del 6 novembre 2021 si rende necessario fornire alcuni chiarimenti in ordine alla possibilità di conferire allo stesso esperto/professionista uno o più contratti finanziati con le risorse del Programma. In deroga al “Regolamento per il conferimento degli incarichi di lavoro autonomo” adottato con d.d.g n. 107 del 2018, l'esperto/professionista può sottoscrivere più contratti nel limite massimo di 220 giornate annuali (dato convenzionale per un equivalente full time);

Per quanto concerne i contratti già sottoscritti che determinino il superamento del numero massimo di 220 giornate annuali in favore dello stesso professionista, l'Amministrazione può usufruire della clausola contenuta all'art. 6.3 dello schema contrattuale predisposto dall'Agenzia per la Coesione Territoriale che stabilisce che «L'Amministrazione, qualora esigenze legate all'attuazione del giustifichino la conclusione del rapporto contrattuale, potrà recedere dallo stesso, dandone preavviso motivato, all'altra parte, entro un congruo termine di tre mesi mediante posta elettronica certificata» ovvero, ove ritenuto opportuno, rinegoziare il numero di giornate al fine di far rientrare il numero massimo entro le 220 giornate.

A tal fine si suggerisce di richiedere a ciascun esperto contrattualizzato, se abbia in essere altri contratti a valere sulla c.d. “Circolare” e su “Professionisti al Sud” (che tra loro si cumulano), al fine di verificare l'eventuale superamento delle giornate. In tal caso si potrà valutare se recedere o se ridurre il numero al fine di rientrare nelle 220 giornate annue.

Si sottolinea che non saranno riconosciute ammissibili le spese relative a quelle giornate che eccedono il limite di 220 giornate.

Si ribadisce, infine, che il cumulo delle giornate sarà verificato, in fase di rendicontazione delle spese da parte di questa Unità di Gestione del POC al PON Governance e Capacità Istituzionale 2014-2020, per tutti gli esperti/professionisti finanziati dalle misure “Circolare” CUP E99J21007460005 e “Professionisti al Sud” E11C22001300005.”

Dato atto che per il Comune di Sersale, in considerazione delle dimissioni della risorsa succitata, è stata rilevata la non completa copertura dei posti, di cui al DPCM del 30 marzo 2021, relativi ai profili FG (Gestione rendicontazione e controllo). Pertanto l'ente può procedere alla selezione della risorsa umana e alla conseguente stipula di contratto di collaborazione ai sensi dell'articolo 7, commi 6 e 6-bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, con soggetti in possesso di professionalità tecnica analoga a quella del personale dimissionario.

Dato atto

- che, così come indicato nelle linee guida, allegate alla circolare dell'Agenzia per la Coesione Territoriale, prima del ricorso all'esterno bisogna esperire i tentativi all'interno dell'ente ed eventualmente accertare l'impossibilità oggettiva di utilizzare le risorse umane disponibili all'interno di questo Ente e che quindi si rende necessario ed opportuno procedere mediante la pubblicazione di avviso di interpello;
- che nelle predette linee guida sono indicate le modalità per attivare la procedura selettiva necessaria per il conferimento degli incarichi di lavoro autonomo;
- che occorre procedere, pertanto, alla selezione di:
- Funzionario esperto in gestione, rendicontazione e controllo avente ruolo di coordinamento nazionale nell'ambito degli interventi previsti dalla politica di coesione dell'Unione europea e nazionale per i cicli di programmazione 2014-2020 e 2021-2027, con competenza in materia di supporto alla programmazione e pianificazione degli interventi, nonché alla gestione, al monitoraggio e al controllo

degli stessi ivi compreso il supporto ai processi di rendicontazione richiesti dai diversi soggetti finanziatori, anche attraverso l'introduzione di sistemi gestionali piu' efficaci e flessibili tra le Amministrazioni e i propri.

Vista la Deliberazione di Giunta Comunale n. 70 del 11.07.2023 avente ad oggetto: “Assegnazione risorse ai sensi dell'art. 11 del DL n. 36 del 30 aprile 2022 convertito con modificazioni con Legge n.79 del 29 giugno 2022—Stipula Contratto di collaborazione ai sensi dell'articolo 7, commi 6 e 6-bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, con soggetti in possesso della seguente professionalità tecnica: Funzionario esperto in gestione rendicontazione e controllo (Codice FG/COE);

Atteso che per poter utilizzare le risorse assegnate e procedere all'individuazione delle figure tecniche è necessario, così come indicato nelle linee guida, accertare l'impossibilità oggettiva di utilizzare le risorse umane disponibili all'interno di questo Ente;

Rilevata l'impossibilità oggettiva di utilizzare le risorse umane disponibili questo Ente, a seguito dell'esito negativo dell'interpello rivolto ai dipendenti, avente R.G. n. 462 pubblicato in data 14/07/2023;

Vista la propria determina R.G. n. 519 del 09/08/2023, avente ad oggetto “Procedura di selezione pubblica, per comparazione di curricula e colloquio, per il conferimento di n.1 incarico di collaborazione professionale di funzionario esperto in gestione, rendicontazione e controllo (fg/coe), con profilo Junior, per la definizione e l'attuazione degli interventi del piano nazionale di ripresa e resilienza (pnrr). Approvazione schema di avviso e domanda di partecipazione;

Vista la propria determina di nomina della commissione esaminatrice ed elenco ammessi, R.G. n.665 del 10/10/2023;

Preso atto delle dimissioni di uno dei membri della commissione, l'arch. pian. Antonio Caccavaro, trasmesse in data 21/12/2023, prot.llo n.8323;

Vista la necessità di sostituire il membro dimissionario della commissione e la disponibilità espressa dell'ing. Antonio Gigliotti, dipendente del Comune di Sersale;

Ritenuto di provvedere in merito;

Visto il Decreto del Sindaco n.8 del 29/03/2023, prot. n. 1806, di conferimento della posizione di Elevata Qualificazione (artt. 16 e ss. CCNL 2019/2021) relativa alla responsabilità dell'Area Finanziaria e del Personale ai sensi dell'art. 50, comma 10 del D. Lgs. n. 267/2000 e dell'art. 109, comma 2 del D. Lgs. n. 267/2000;

DETERMINA

1. Di provvedere alla nomina come membro della Commissione d'Esame per il conferimento di un incarico di funzionario esperto in gestione, rendicontazione e controllo (codice fg/coe), con profilo junior” (esperienza lavorativa fino a tre anni), in applicazione dell'art. 11 comma 2) del Decreto Legge 30 aprile 2022, n. 36, convertito con modificazioni con la Legge n. 79 del 29 giugno 2022, “Ulteriori misure urgenti per l'attuazione del piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR)” dell'ing. Antonio Gigliotti e che la commissione esaminatrice sarà composta, di conseguenza, dai seguenti membri:

- Dott. ssa Rita Rosina Fratto – Segretario Comunale – presidente;
- Dott. Giuseppe Perri – Dipendente del Comune di Sersale – componente;
- Ing. Antonio Gigliotti – Dipendente del Comune di Sersale – componente;

2. Di accertare, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativo-contabile di cui all'articolo 147-bis, comma 1, del d.Lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del responsabile del servizio;

3. Di stabilire che la presente determinazione:

- e' esecutiva dal momento dell'apposizione del parere di regolarità tecnica.
- va inserita nel fascicolo delle determinazioni, tenuto presso l'Area Finanziaria.

- va pubblicata all'albo pretorio di questo ente per 15 giorni consecutivi

Parere di Regolarità Tecnica	
AREA 2: Finanziaria e Personale <i>Il responsabile del servizio interessato attesta ai sensi dell'art. 147-bis del D.lgs n. 267/2000 la regolarità tecnica e la regolarità e correttezza dell'azione amministrativa.</i>	
Sersale, lì 25/01/2024	Il Responsabile dell'Area F.to DOTT. SALVATORE BORELLI
<i>Il responsabile del procedimento interessato attesta la regolarità tecnica dell'istruttoria ai sensi dell'art. 6 lettera a) della Legge n. 241/1990.</i>	
Sersale, lì 25/01/2024	Il Responsabile del Procedimento F.to DOTT. SALVATORE BORELLI

Sersale, lì	Il Responsabile del Servizio Finanziario F.to
Con l'attestazione della copertura finanziaria di cui sopra il presente provvedimento è esecutivo, ai sensi dell'art. 183, comma 7, del D.Lgs. 18 Agosto 2000, n. 267.	

Pubblicazione
<i>La presente deliberazione viene pubblicata all'Albo Pretorio e vi resterà affissa per 15 giorni consecutivi.</i>

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs 82/2005 e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa;
L'accesso agli atti viene garantito ai sensi e con le modalità di cui alla L. 241/90, come modificata dalla L. 15/2005, nonché al regolamento per l'accesso agli atti.