



CITTÀ DI SERSALE

(Provincia di CATANZARO)

ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE

DOCUMENTO DI VALIDAZIONE DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2022

L'Organismo Indipendente di Valutazione del Comune di Sersale, ai sensi dell'art. 14, comma 4, lett. c), del D. Lgs. n. 150/2009 e s.m.i., delle delibere Civit (oggi Anac) n. 4/2012 e n. 5/2012, nonché delle Linee Guida n. 3 del Dipartimento della Funzione Pubblica, ha preso in esame la Relazione sulla performance dell'anno 2022 approvata dal Comune di Sersale con Delibera di G.C. n. 22 del 07.03.2024 e trasmessa dalla Struttura di supporto a mezzo pec in data 12.03.2024.

Preliminarmente si rammenta che ai fini della liquidazione della retribuzione del risultato, l'art. 10 comma 1 lettera b) del D. Lgs. 150/2009 prevede che "le amministrazioni pubbliche redigono e pubblicano sul sito istituzionale la Relazione annuale sulla performance, che è approvata dall'organo di indirizzo politico amministrativo e validata dall'Organismo di valutazione ai sensi dell'articolo 14 e che evidenzia, a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse, con rilevazione degli eventuali scostamenti.

In riferimento alle finalità sopradescritte, la Relazione sulla performance deve peraltro configurarsi come un documento snello e comprensibile che contempli un indice e che è accompagnato da una serie di allegati tecnici che raccolgano le informazioni di maggior dettaglio.

La declinazione dei contenuti della Relazione deve, inoltre, tenere in considerazione le caratteristiche specifiche dell'amministrazione in termini di complessità organizzativa, articolazioni territoriali, tipologia di servizi resi al cittadino.

Sotto un profilo generale, la stesura del documento deve essere ispirata ai principi di trasparenza, immediata intelligibilità, veridicità e verificabilità dei contenuti, partecipazione e coerenza interna ed esterna.

Al pari del Piano della Performance, la Relazione è approvata dall'Organo di indirizzo politico amministrativo, dopo essere stata definita in collaborazione con i vertici dell'amministrazione.

Infine, ai sensi dell'art. 14, commi 4, lettera c), e 6, del D. Lgs. 150/2009, la Relazione deve essere validata dall'Organismo indipendente di valutazione come **condizione inderogabile** per l'accesso agli strumenti premiali di cui al Titolo III del decreto.

Sulla scorta delle superiori premesse, l'OIV ha svolto il proprio lavoro sulla base degli accertamenti che ha ritenuto opportuni adottando, ai fini della validazione della Relazione sulla Performance, i criteri contenuti nelle Linee Guida n. 3 del Dipartimento della Funzione Pubblica.

L'Organismo ha pertanto accertato:

- 1)** La coerenza tra i contenuti della Relazione e i contenuti del Piano della performance relativo all'anno di riferimento.
- 2)** La coerenza fra la valutazione della performance organizzativa complessiva effettuata dall'OIV e le valutazioni degli obiettivi di performance organizzativa riportate dall'amministrazione nella Relazione.
- 3)** La presenza nella Relazione dei risultati relativi a tutti gli obiettivi (sia di performance organizzativa che individuale) inseriti nel Piano.
- 4)** La verifica che nella misurazione e valutazione delle performance si sia tenuto conto degli obiettivi connessi all'anticorruzione e alla trasparenza.
- 5)** La verifica del corretto utilizzo del metodo di calcolo previsto per gli indicatori.
- 6)** L'affidabilità dei dati utilizzati per la compilazione della relazione (con preferenza per fonti esterne certificate o fonti interne non autodichiarate).
- 7)** L'effettiva evidenziazione, per tutti gli obiettivi e rispettivi indicatori, degli eventuali scostamenti riscontrati fra risultati programmati e risultati effettivamente conseguiti, con indicazione della relativa motivazione.
- 8)** L'adeguatezza del processo di misurazione e valutazione dei risultati descritto nella Relazione.
- 9)** La conformità della Relazione alle disposizioni normative vigenti e alle linee guida del DFP.
- 10)** La sinteticità della Relazione (lunghezza complessiva, utilizzo di schemi e tabelle, ecc.).
- 11)** La chiarezza e comprensibilità della Relazione (linguaggio, utilizzo di rappresentazioni grafiche, presenza indice, pochi rinvii ad altri documenti o a riferimenti normativi, ecc.);
- 12)** La rappresentazione del livello di partecipazione dei cittadini e degli utenti dei servizi alla misurazione della performance organizzativa secondo il percorso delineato dal Piano della performance.
- 13)** L'adeguamento ai suggerimenti e alle prescrizioni dell'Organismo Indipendente di Valutazione.

All'esito della verifica del contenuto di tutti i criteri utili al processo di validazione, l'OIV rappresenta che:

- a) La compliance della relazione rispetto al D.Lgs. 150/2009 è soddisfacente.
- b) La compliance della relazione rispetto alle indicazioni fornite dal DFP è buona.
- c) L'adeguatezza (formattazione e lunghezza) della relazione è nei parametri.
- d) La comprensibilità e semplicità di linguaggio utilizzata è soddisfacente.
- e) La completezza è buona.
- f) L'attendibilità delle informazioni è totalmente certificata.

La documentazione del processo di validazione e le motivate conclusioni raggiunte su ciascuno dei punti esaminati nel processo sono contenute in apposite sezioni delle carte di lavoro tenute dall'OIV.

Tutto ciò premesso, l'Organismo Indipendente di Valutazione del Comune di Sersale

VALIDA

la Relazione sulla Performance per l'anno 2022 ed invita il Comune di Sersale a pubblicare, ai sensi dell'articolo 10, comma 1, lett. b) del D. Lgs. n. 150/2009 e s.m.i., la Relazione sulla Performance approvata dalla Giunta Comunale e il presente documento sul proprio sito istituzionale nella sezione *Amministrazione Trasparente*, sottosezione di I livello *Performance*, sottosezione di II livello *Relazione sulla Performance*.

Sersale, 14 marzo 2024

Organismo Indipendente di Valutazione
Avv. Fabio Tallarico