

CITTA' DI SERSALE (CZ)
ORGANO DI REVISIONE ECONOMICA-FINANZIARIA
Verbale n. 9 **Data 13/02/2023**

OGGETTO: Parere proposta di deliberazione di Giunta comunale:

Piano Triennale dei fabbisogni di personale 2023-2025

L'anno 2023 il giorno 13 del mese di febbraio, il Revisore Unico De Paola Fabio, prende in esame la documentazione ricevuta in data 29 gennaio 2023 a mezzo P. E. C., dal responsabile del Servizio finanziario e del personale, per esprimere il proprio parere in merito alla proposta di deliberazione di Giunta comunale avente ad oggetto: Piano triennale di fabbisogno di personale 2023/2024/2025, ai sensi dell'art.19, c. 8, L. 28 dicembre 2001 n. 448.

Premesso che:

- l'art. 19, c. 8, L. 28 dicembre 2001, n. 448 prevede che l'organo di revisione economico-finanziaria accerti che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa, di cui all'art. 39, L. n. 449/1997 e che eventuali eccezioni siano analiticamente motivate;
- l'art. 4, c. 2, D.M. 17 marzo 2020 dispone che l'organo di revisione contabile assevera il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio, in conseguenza degli atti di assunzione di personale previsti nel piano triennale;

Richiamati in particolare:

- il D.M. 17 marzo 2020, applicativo dell'art. 33, D.L. n. 34/2019, ad oggetto: "*Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni*", il quale, con decorrenza 20 aprile 2020, permette di determinare la soglia di spesa per nuove assunzioni, in deroga al limite derivante dalla normativa previgente;
- l'art. 57, c. 3-septies, D.L. 14 agosto 2020, n. 104.

Considerato che

- i fabbisogni di personale necessari per l'assolvimento dei compiti istituzionali dell'Ente, devono essere predisposti in coerenza con la pianificazione triennale delle attività e delle performance dell'Ente;
- il Comune di Sersale, a seguito delle verifiche effettuate in ordine ai presupposti di legge di cui all'art. 33, comma 2 del d.l. 34/2019, nonché al DM 17 marzo 2020, ha registrato un rapporto tra spesa di personale e media delle entrate correnti pari a 22,96%, al di sotto del

CITTA' DI SERSALE (CZ)
ORGANO DI REVISIONE ECONOMICA-FINANZIARIA

Verbale n. 9

Data 13/02/2023

valore soglia di cui alla tabella 1 del DM 17 marzo 2020 (27,20 %) e pertanto considerato un comune virtuoso;

- lo spazio finanziario teorico disponibile per nuove assunzioni, cioè fino al raggiungimento della soglia massima del DM tabella 1. sulla base del rapporto registrato tra spesa di personale/entrate correnti, è pari a € 144.124,74 e che il tetto massimo della spesa di personale per l'anno 2023 è pari a € 923.662,41.
- il programma di fabbisogno di personale per il triennio 2023/2025:

Anno	N. posti	Tipologia	Copertura tempo pieno/parziale	Modalità di copertura
2023	1	Istruttore direttivo Area Amministrativ a Cat. D1	Tempo indeterminato Full time 100%	Selezione pubblica/utilizzo graduatorie altri enti
2023	1	Istruttore direttivo Assistente Sociale Cat. D1 Per mesi 12	Tempo determinato Part time 50%	Selezione pubblica/utilizzo graduatorie altri enti, mobilità (Spesa interamente coperta con fondi del Ministero)
2023	2	Operaio specializzato Cat. B1	Tempo indeterminato Full time 50%	Selezione pubblica/utilizzo graduatorie altri enti

Tutto ciò premesso e considerato;

Visto il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;

Visto il decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267;

Visto il Decreto P.C.M. 8 maggio 2018 di approvazione delle Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche;

Visto il D.M. 17 marzo 2020.

CITTA' DI SERSALE (CZ)
ORGANO DI REVISIONE ECONOMICA-FINANZIARIA
Verbale n. 9 **Data 13/02/2023**

L'ORGANO DI REVISIONE

Accertato il rispetto dei vigenti presupposti normativi, in particolare:

- Che è stato rispettato il vincolo di spesa derivante dall'applicazione dei parametri di cui al D.M. 17 marzo 2020;
- che in conseguenza delle assunzioni previste dal Piano in oggetto, l'equilibrio pluriennale del bilancio è garantito
- è stata effettuata la ricognizione delle eventuali eccedenze di personale, ai sensi dell'art. 33, comma 2, del d.lgs. n 165/2001, con la proposta di deliberazione in esame;
- il rispetto dei termini per l'approvazione di bilanci di previsione e rendiconti, ed ha inviato i relativi dati alla Banca Dati delle Amministrazioni Pubbliche entro trenta giorni dal termine previsto per l'approvazione;
- che l'Ente non si trovi in condizioni strutturalmente deficitarie, ai sensi dell'art. 243 del d.lgs. n 267/2000, pertanto non è soggetto ai controlli sulle dotazioni organiche e sulle assunzioni di personale;
- che l'Ente ottempera all'obbligo di certificazione dei crediti previsto dall'art. 27 comma 9, lett. C), del D.L. 26/04/2014 n. 66;
- che l'Ente è in regola con il rispetto dei limiti delle spese di personale di cui al comma 557-ter dell'art. 1, L. 27 dicembre 2006, n. 296;

ESPRIME

ai sensi dell'art. 19, c. 8, L. n. 448/2001 e dell'art. 4, c. 2, D.M. 17 marzo 2020, parere ***favorevole*** sulla proposta di deliberazione in oggetto.

Invita l'Ente a **rispettare l'obbligo** di aggiornare il Piano Integrato di Attività e Organizzazione, prima di procedere alle assunzioni previste dal Piano triennale di personale

L'Organo di Revisione

