

CITTA' DI SERSALE (CZ)

ORGANO DI REVISIONE ECONOMICA-FINANZIARIA

Verbale n. 59

Data 12/11/2025

OGGETTO: Variazione del piao 2025/2027, mediante modifica della sotto-sezione 3.3 concernente il piano triennale del fabbisogno di personale 2025/2027.

L'anno 2025 il giorno 12 del mese novembre, il Revisore Unico De Paola Fabio, prende in esame la proposta di deliberazione della Giunta Comunale n. 122 del 06/11/2025, per esprimere il proprio parere in merito: **“Variazione del Piao 2025/2027, mediante modifica della sottosezione 3.3 concernente il piano triennale del fabbisogno di personale 2025/2027”**.

Premesso che:

- l'art. 19, c. 8, L. 28 dicembre 2001, n. 448 prevede che l'organo di revisione economico-finanziaria accerti che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa, di cui all'art. 39, L. n. 449/1997 e che eventuali eccezioni siano analiticamente motivate;
- l'art. 4, c. 2, D.M. 17 marzo 2020 dispone che l'organo di revisione contabile assevera il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio, in conseguenza degli atti di assunzione di personale previsti nel piano triennale;

Viste e richiamate:

- la Deliberazione di Consiglio Comunale n. 9 del 24.02.2025 recante ad oggetto "Documento Unico di Programmazione (DUP) Periodo 2025/2027 Discussione e conseguente deliberazione (Art.170, comma 1, del Dlgs. n.267/2000";
- la Deliberazione di Consiglio Comunale n. 10 del 24.02.2025 recante ad oggetto "Approvazione del bilancio di previsione finanziario 2025-2027 (art. 151 del D. Lgs. n. 267/2000 e art. 10 del D. Lgs. n. 118/2011)";
- con deliberazione della Giunta Comunale n.25 del 15 aprile 2025, è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025/2027 di questo Ente, contenente al proprio interno nella Sottosezione 3.3 il Piano triennale del fabbisogno di personale 2025/2027;
- con deliberazione della Giunta Comunale n.72 del 31 luglio 2025 è stata aggiornata la sez. 3.3 concernente il Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2025/2027, contenuta nel Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025/2027;

Atteso che:

- nell'ambito delle misure contemplate dall'art. 19 del D.L. n. 124/2023, e s.m.i., l'8 ottobre 2024 la Commissione per l'attuazione del Progetto di Riqualificazione delle Pubbliche Amministrazioni (RIPAM) ha pubblicato sul Portale del Reclutamento inPA il bando relativo all'indizione del “Concorso pubblico, su base territoriale, per esami, per il reclutamento a tempo indeterminato di 2.200 unità di personale non dirigenziale, Dipartimento per le politiche di coesione e per il Sud”;
- nell'Allegato 1 del bando in parola, è riportato espressamente che a questo Ente è stata assegnata n. 1 unità di personale con il Profilo/Codice Concorso di B.6.CALinquadrata nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, ai sensi del nuovo sistema di classificazione di cui all'art. 11 e segg. del CCNL 2019-2021 del personale del Comparto Funzioni Locali;

Considerato che:

- il personale di cui sopra, avuto riguardo alle indicazioni fornite dal Dipartimento per le politiche di coesione e per il Sud della Presidenza del Consiglio dei ministri, sarà assegnato e dovrà essere contrattualizzato da questo Ente nel mese di dicembre 2025;
- in relazione a quanto stabilito dall'art. 19, comma 8, del D.L. n. 124/2023, e s.m.i., gli oneri diretti e riflessi corrispondenti alle assegnazioni di personale in argomento saranno coperti, sino a tutto il 2029, con le risorse del Programma Nazionale FESR FSE+ “Capacità per la coesione 2021-2027”, approvato con decisione di esecuzione C(2023) 374 del 12 gennaio 2023;

Rilevato che le assunzioni in parola:

- sono da effettuare in deroga alle vigenti facoltà assunzionali, in relazione a quanto previsto espressamente dall'art. 19, comma 1, del D.L. n. 124/2023, e s.m.i.; risultano integralmente etero finanziate, e conseguentemente non debbono essere computate né agli effetti del rispetto del limite di spesa di cui all'art. 1, commi 557, 557-quater e 562 della L. n. 296/2006, e s.m.i., né con specifico riferimento al salario accessorio del personale che sarà assunto ai fini del rispetto delle disposizioni di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017, e s.m.i., avuto riguardo ai principi codificati nelle deliberazioni della Corte dei Conti Sezione delle Autonomie nn. 20/2017 e 23/2017, nonché nelle deliberazioni della Corte dei Conti Sezione regionale di controllo per la Lombardia nn. 111/2022 e 116/2022;

Vista la delibera di Giunta Comunale n.72 del 31 luglio 2025 di aggiornamento della sez. 3.3 concernente il Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2025/2027, contenuta nel Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025/2027, di programmazione, al fine di assicurare una efficace ed efficiente riorganizzazione degli Uffici, di n. 3 (tre) progressioni verticali, viene specificato che:

- n. 2 (due) progressione verticale ordinaria, ai sensi dell'art 52, comma 1 bis, del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e ss.mm.ii., come modificato dal D.L. 80/2021, convertito con L. n. 113/2021, riguardano il passaggio da operatore esperto ad istruttore;
- n. 1 (una) progressione verticale in deroga ai sensi dell'art. 13, CCNL Comparto Funzioni Locali del 16 novembre 2022 nel limite dello 0,55% del monte salari 2018, oltreché dalle facoltà assunzionali, riguardano il passaggio da operatore esperto ad istruttore;

Ritenuto di dover conseguentemente procedere ad approvare le variazioni al PIAO 2025/2027 con specifico riferimento alla Sotto-sezione 3.3, concernente il Piano triennale del fabbisogno di personale 2025/2027 necessarie per allineare le previsioni afferenti alle assunzioni da effettuare nel corrente anno 2025, riconducibili all'attuazione delle già citate disposizioni di cui all'art. 19 del D.L. n. 124/2023, e s.m.i., ai contenuti degli strumenti di programmazione economico-finanziaria avanti indicati (bilancio di previsione 2025/2027);

Visti altresì:

- il parere favorevole in merito alla regolarità tecnica della presente deliberazione, espresso dal Segretario Generale ai sensi e per gli effetti dell'art. 49, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, e s.m.i.;
- il parere favorevole in merito alla regolarità contabile della presente deliberazione, espresso dal Responsabile del Servizio Finanziario ai sensi e per gli effetti dell'art. 49, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, e s.m.i.;

Tutto ciò premesso e considerato;

Visto il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;

Visto il decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267;

Visto il Decreto P.C.M. 8 maggio 2018 di approvazione delle Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche;

Visto il D.M. 17 marzo 2020.

L'ORGANO DI REVISIONE

Accertato il rispetto dei vigenti presupposti normativi, in particolare:

1. che in conseguenza delle assunzioni previste dal Piano in oggetto, l'equilibrio pluriennale del bilancio è garantito
2. il rispetto dei termini per l'approvazione di bilanci di previsione e rendiconti, ed ha inviato i relativi dati alla Banca Dati delle Amministrazioni Pubbliche entro trenta giorni dal termine previsto per l'approvazione;
3. che l'Ente non si trovi in condizioni strutturalmente deficitarie, ai sensi dell'art. 243 del d.lgs. n. 267/2000, pertanto non è soggetto ai controlli sulle dotazioni organiche e sulle assunzioni di personale;
4. che l'Ente ottempera all'obbligo di certificazione dei crediti previsto dall'art. 27 comma 9, lett. C), del D.L. 26/04/2014 n. 66;
5. che l'Ente è in regola con il rispetto dei limiti delle spese di personale di cui al comma 557-ter dell'art. 1, L. 27 dicembre 2006, n. 296;

ESPRIME

ai sensi dell'art. 19, c. 8, L. n. 448/2001 e dell'art. 4, c. 2, D.M. 17 marzo 2020, parere ***favorevole*** sulla proposta di deliberazione della Giunta Comunale n. 122 del 06/11/2025.

L'Organo di Revisione

