



COMUNE DI SERSALE
(PROVINCIA DI CATANZARO)
Il sottoscritto DOCT. BRADU ENRICO V. VALLI
dichiara di aver notificato oggi 04/04/2021
copia della presente a AGENTE SCIOBATA JIM CONZO
mediante consegna fatta a mani di
AGENTE SCIOBATA JIM CONZO
ScioBata Jim Conzo

COMUNE DI SERSALE

PROVINCIA DI CATANZARO

DECRETO DEL SINDACO

Decreto prot. n. 1899 del 03.04.2023

Reg. n. 10

Premesso:

Che l'art. 50, comma 10 del D. Lgs. n. 267/2000 stabilisce che il Sindaco nomina i responsabili degli uffici e dei servizi, attribuisce e definisce gli incarichi dirigenziali e quelli di collaborazione esterna, secondo le modalità ed i criteri stabiliti dagli articoli 109 e 110 dello stesso decreto, nonché dai rispettivi statuti e regolamenti comunali;

Che l'art. 109, comma 2 del D. Lgs. n. 267/2000 stabilisce che nei Comuni privi di personale di qualifica dirigenziale le funzioni di cui all'art. 107, commi 2 e 3 possono essere attribuite ai responsabili degli uffici e dei servizi;

Che il C.C.N.L. 16.11.2022 del Comparto Funzioni Locali stabilisce, in particolare:

- all'art. 16 che gli enti istituiscono posizioni di lavoro denominate "Elevata Qualificazione", che richiedono lo svolgimento di funzioni di direzione di unità complesse caratterizzate da un livello di autonomia gestionale ed assunzione di responsabilità di risultato o di alta professionalità, comprese quelle comportanti anche l'iscrizione ad albi professionali, richiedenti elevata competenza specialistica acquisita attraverso titoli formali di livello universitario del sistema educativo e di istruzione oppure attraverso consolidate e rilevanti esperienze lavorative in posizioni ad elevata qualificazione professionale o di responsabilità, risultanti dal curriculum;
- all'articolo 17 che gli enti disciplinano la graduazione delle posizioni organizzative, entro i limiti dettati dalla stessa norma, sulla base di criteri predeterminati che tengano conto della complessità e della rilevanza delle responsabilità amministrative e gestionali di ciascuna posizione, e tenendo conto anche di eventuali deleghe di funzioni dirigenziali;
- all'articolo 18, che per il conferimento degli incarichi di "Elevata Qualificazione" gli enti devono tenere conto, rispetto alle funzioni ed attività da svolgere:
 - della natura e caratteristiche dei programmi da realizzare;
 - dei requisiti culturali posseduti;
 - delle attitudini e della capacità professionale ed esperienza acquisiti;

Visto l'art. 19 del precitato C.C.N.L. che al secondo comma testualmente recita: 2. *Nei comuni*

privi di posizioni dirigenziali, la cui dotazione organica preveda posti appartenenti all'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, ove tuttavia non siano in servizio dipendenti appartenenti alla predetta area oppure nei casi in cui, pure essendo in servizio dipendenti inquadrati in tale area, non sia possibile attribuire agli stessi un incarico ad interim di EQ per la carenza delle competenze professionali a tal fine richieste, al fine di garantire la continuità e la regolarità dei servizi istituzionali è possibile, in via eccezionale e temporanea, conferire l'incarico di EQ anche a personale dell'area degli Istruttori, purché in possesso delle necessarie capacità ed esperienze professionali";

Valutato che, essendo il Settore Vigilanza dell'Ente attualmente privo di personale appartenente all'Area dei Funzionari, si rende necessario individuare, per il conferimento dell'incarico di Elevata Qualificazione, un dipendente di ruolo appartenente all'Area degli Istruttori e dotato dei requisiti necessari per lo svolgimento dell'incarico di che trattasi;

Ritenuto pertanto di individuare all'uopo il dipendente Vincenzo Sciumbata, nato a Catanzaro il 24/03/1993, residente in Sersale in Via Greco n. 40;

Dato atto che per far fronte alle spese per l'erogazione della retribuzione di posizione e di risultato il Comune attinge, ai sensi dell'art. 15, comma 5 del C.C.N.L. 21.5.2018 — Comparto Funzioni Locali, secondo cui "a seguito del consolidamento delle risorse decentrate stabili con decurtazione di quelle che gli enti hanno destinato alla retribuzione di posizione e di risultato..., le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato di cui al presente articolo continuano ad essere corrisposte a carico dei bilanci degli enti", a risorse proprie di Bilancio, individuate su appositi capitoli sufficientemente capienti;

In esecuzione di quanto sopra richiamato

NOMINA

il dipendente di ruolo Vincenzo Sciumbata, sopra generalizzato, incaricato per la Posizione di Elevata Qualificazione relativa alla responsabilità degli Uffici del **Settore Vigilanza**, stabilendo quanto segue:

1. L'incarico decorre dal 03/04/2023 e scade il 02/04/2026, ai sensi dell'art. 18, comma 2 del C.C.N.L. 16.11.2022 — Comparto Funzioni Locali;
2. Al dipendente incaricato sono attribuite, a norma dell'art. 109, comma 2 del D.Lgs. n. 267/2000, le funzioni di cui all'art. 107, commi 2 e 3 del medesimo D. Lgs. n. 267/2000, nonché ogni altra funzione prevista dallo Statuto comunale e dal vigente "Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi";
3. L'incarico potrà essere rinnovato nel rispetto delle formalità previste dall'art. 18, comma 1 del C.C.N.L. 16.11.2022 — Comparto Funzioni Locali e dei criteri generali per il conferimento delle posizioni organizzative, ora Elevata Qualificazione, disposti dalla Giunta Comunale;
4. Al dipendente incaricato viene assegnato per la durata dell'incarico, ai sensi dell'art. 17, comma 2 del C.C.N.L. 16.11.2022 — Comparto Funzioni Locali, la retribuzione di posizione di € 6.000,00 (seimila/00), salvo conguaglio all'esito delle operazioni di "pesatura" compiute dal Nucleo di Valutazione;
5. L'indennità di posizione assorbe tutte le indennità previste dal C.C.N.L. 16.11.2022 — Comparto Funzioni Locali, ad eccezione di quelle previste dall'art. 20 del medesimo C.C.N.L. 16.11.2022 o dalla legge;
6. In via transitoria, sino alla definizione in sede di contrattazione collettiva integrativa ai sensi dell'art. 7, comma 4, lettera v) del C.C.N.L. 16.11.2022, dei "criteri generali per la determinazione della retribuzione di risultato dei titolari di incarico di EQ", al dipendente incaricato spetta altresì per la durata dell'incarico, ai sensi dell'art. 17, comma 4 del C.C.N.L. 16.11.2022 — Comparto Funzioni Locali, la corrispondente retribuzione di risultato;
7. L'erogazione della retribuzione di risultato è subordinata alla valutazione positiva dell'attività del dipendente, ai sensi dell'art. 18, comma 4 del C.C.N.L. 16.11.2022 — Comparto Funzioni Locali;

8. Nell'ipotesi di valutazione non positiva, il dipendente ha diritto di essere ascoltato in contraddittorio dal Nucleo di Valutazione, per esprimere le proprie controdeduzioni, con possibilità di assistenza legale e sindacale;
9. In relazione alla posizione conferita, il dipendente incaricato è a disposizione dell'Amministrazione, oltre l'orario d'obbligo, per le esigenze connesse all'incarico affidatogli. Pertanto il dipendente è tenuto ad effettuare le prestazioni di servizio straordinarie necessarie all'espletamento dell'incarico ed al conseguimento degli obiettivi, da prestarsi con speciale flessibilità di orario giornaliero, in cui l'incaricato garantirà la propria presenza in servizio in relazione alle funzioni esercitate ed ai risultati da ottenersi.
10. L'incarico oggetto del presente decreto può essere revocato anche prima della scadenza del termine di cui al punto 1 per:
 - a) inosservanza delle direttive del Sindaco e del Segretario Generale;
 - b) intervenuti mutamenti organizzativi nell'ambito della struttura amministrativa-burocratica del Comune, adottati nelle forme previste dalla legge, dai regolamenti e dai contratti di lavoro;
 - c) in conseguenza di valutazione negativa della performance individuale, accertata specificamente nelle forme e modalità previste dalla legge, dai regolamenti e dai contratti di lavoro;
 - d) per responsabilità particolarmente grave e reiterata, accertata specificamente nelle forme e modalità previste dalla legge, dai regolamenti e dai contratti di lavoro;
11. Per la revoca dell'incarico si applica la procedura in contraddittorio con il Sindaco, in cui l'incaricato potrà esprimere le proprie controdeduzioni, con possibilità di assistenza legale e sindacale;
12. La revoca dell'incarico comporta la perdita della retribuzione di posizione e di risultato. Il dipendente, in tal caso, resta inquadrato nell'Area e nella classe stipendiale di appartenenza e viene restituito alle funzioni del profilo di appartenenza, ai sensi dell'art. 18, comma 5 del C.C.N.L. 16.11.202 — Comparto Funzioni Locali. Il suo trattamento economico accessorio, compreso l'orario di lavoro, sarà quello normale degli appartenenti all'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione non incaricati di posizioni di Elevata Qualificazione.

Sersale, 03/04/2023


IL SINDACO
Carmine Capellupo