



CITTÀ DI SERSALE

(Provincia di CATANZARO)

ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE

PARERE DELL'O.I.V. SUL SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE DEL COMUNE DI SERSALE

A seguito dell'entrata in vigore del D. Lgs. 74/2017, che ha apportato rilevanti modifiche al D. Lgs. 150/2009 disciplinante il ciclo di gestione della performance delle Amministrazioni Pubbliche, l'O.I.V. o il N.d.V. è tenuto ad esprimere un parere preventivo e vincolante in ordine al Sistema di Misurazione e di Valutazione della Performance (S.Mi.Va.P.), ai sensi dell'art. 7 del D. Lgs. 150/2009.

La proposta di aggiornamento del regolamento S.Mi.Va.P. del Comune di Sersale, trasmessa all'OIV a mezzo mail in data 13.02.2026, consente di applicare conformemente alle norme di principio, le disposizioni di cui alla richiamata normativa negli enti locali.

Inoltre, la proposta di sistema di misurazione e valutazione della performance e degli istituti premiali, è stata elaborata per adeguare il sistema vigente alle modifiche introdotte dall'art. 6 del D.L. n. 80/2021, convertito con modificazioni dalla L. 6 agosto 2021, n. 113, e al nuovo CCNL funzioni locali del 16.11.2022.

Il Sistema in esame si compone di uno schema di regolamento contenente la disciplina generale e delle schede di valutazione allegate.

Dall'analisi del documento, si evidenzia che l'Ente dopo averle già recepite, ha confermato tutte le modifiche introdotte dal c.d. "Decreto Madia", e necessarie ai fini della redazione del Regolamento, ovvero: art. 3 comma 5 e comma 5 bis; art. 4, comma 2, lettera a) e lettera f); art. 5, comma 1-ter; art. 7, comma 1 e comma 2 bis; art. 9 comma 1, art. 19; riferimento ai progetti obiettivo nonché la necessaria correlazione con il Piano di Prevenzione della Corruzione e Trasparenza.

Le suddette disposizioni sono in linea con la normativa vigente.

La disciplina interna appare quindi orientata ai seguenti principi generali:

- miglioramento della qualità dei servizi offerti;
- crescita delle competenze professionali, attraverso la valorizzazione del merito e l'erogazione dei premi per i risultati perseguiti dai singoli e dalle unità organizzative in un quadro di pari opportunità di diritti e doveri;

- trasparenza dei risultati delle amministrazioni pubbliche e delle risorse impiegate per il loro perseguimento;
- soddisfacimento dell'interesse del destinatario dei servizi e degli interventi;
- misurazione e valutazione delle performance con riferimento all'Ente nel suo complesso, alle unità organizzative o aree di responsabilità e ai singoli dipendenti.

L'OIV, inoltre, ha proceduto all'esame del documento considerando, in particolare, i profili che di seguito vengono indicati:

Per quanto riguarda la performance organizzativa si è tenuto conto:

- della coerenza con la normativa vigente;
- del contesto organizzativo interno;
- della descrizione delle fasi del ciclo e della evidenza dei ruoli attribuiti ai soggetti coinvolti;
- della corretta declinazione temporale degli obiettivi specifici di ordine strategico ed operativo nonché del rapporto con il ciclo di bilancio.

Quanto alla performance individuale si è proceduto a verificare:

- la correttezza metodologica in riferimento al processo di valutazione della stessa;
- la comprensibilità delle modalità di formulazione della valutazione finale;
- lo schema valutativo individuale con presenza di tutti i fattori valutativi;
- l'articolazione dei livelli premiali in linea con la normativa di principio;
- la correttezza delle procedure di conciliazione previste a garanzia dei valutati.

L'Organismo Indipendente di Valutazione, dopo avere effettuato un'analisi puntuale e circostanziata del documento, prende atto del lavoro svolto e, con riferimento alla richiesta di parere preventivo e vincolante formulata in applicazione dell'art. 7 del D. Lgs. 150/2009, esprime

parere favorevole

L'Ente avrà cura di trasmettere all'OIV la versione finale approvata con atto deliberativo di Giunta comunale e di procedere alla relativa pubblicazione sul sito web nella sezione *"Amministrazione Trasparente"*, sottosezione di primo livello *"Performance"*, sottosezione di secondo livello *"Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance"*.

Sersale, 16 febbraio 2026

Organismo Indipendente di Valutazione