



COMUNE DI SERSALE

Prov. di Catanzaro

DETERMINAZIONE del SERVIZIO FINANZIARIO e PERSONALE

AREA	FINANZIARIA E PERSONALE	
N° 20	Del 22/12/2017	

Oggetto: Liquidazione indennità di risultato anno 2016 da corrispondere al personale titolare di P.O.

Il Responsabile del Servizio Finanziario e Ufficio Personale

Vista la deliberazione di Giunta Comunale n.89 del 23/12/2014 di approvazione del Regolamento sulla misurazione e valutazione della performance;

Vista la deliberazione di Giunta Comunale n.56 del 21/07/2016 con la quale è stato adottato il piano della Performance e degli obiettivi per l'anno 2016;

Dato atto che l'OIV Dott. Piero Scarpino ha presentato in data 12/12/2017, prot. n.6750, la valutazione delle performance individuale dei titolari di posizione organizzativa - anno 2016;

Vista la delibera di G.C. n° 118 del 12.12.2017, con la quale è stata approvata la relazione finale e la valutazione dell'OIV suddetta della performance dei titolari di P.O. – Anno 2016

Dato atto che nella valutazione dell'OIV, è stato, altresì, determinato il valore della retribuzione di risultato da corrispondere in favore del personale al quale viene applicata la disciplina dell'art. 10 del CCNL del 31.03.1999, secondo la seguente tabella prevista nel regolamento sulla misurazione e valutazione della performance approvato con deliberazione di Giunta Comunale n.89 del 23/12/2014:

Punteggio	Indennità risultato	Indennità risultato in caso di convenzione/unione tra Comuni
da 97 a 100 punti	25% della retribuzione di posizione	30% della retribuzione di posizione
da 92 a 96 punti	24% della retribuzione di posizione	28% della retribuzione di posizione
da 87 a 91 punti	23% della retribuzione di posizione	26% della retribuzione di posizione
da 83 a 86 punti	22% della retribuzione di posizione	24% della retribuzione di posizione
da 79 a 82 punti	21% della retribuzione di posizione	22% della retribuzione di posizione
da 76 a 78 punti	20% della retribuzione di posizione	20% della retribuzione di posizione
da 73 a 75 punti	19% della retribuzione di posizione	19% della retribuzione di posizione
da 70 a 72 punti	18% della retribuzione di posizione	18% della retribuzione di posizione
da 67 a 69 punti	17% della retribuzione di posizione	17% della retribuzione di posizione
da 64 a 66 punti	16% della retribuzione di posizione	16% della retribuzione di posizione
da 61 a 63 punti	15% della retribuzione di posizione	15% della retribuzione di posizione
da 59 a 60 punti	14% della retribuzione di posizione	14% della retribuzione di posizione
da 57 a 58 punti	13% della retribuzione di posizione	13% della retribuzione di posizione
da 55 a 56 punti	12% della retribuzione di posizione	12% della retribuzione di posizione
da 53 a 54 punti	11% della retribuzione di posizione	11% della retribuzione di posizione
da 51 a 52 punti	10% della retribuzione di posizione	10% della retribuzione di posizione
Fino a 50 punti	0% della retribuzione di posizione	0% della retribuzione di posizione

Ravvisata l'opportunità di provvedere in merito;

Visto il D.Lgs. n. 267/2000;

Visto il D.Lgs. n. 165/2001;

Visto lo Statuto comunale;

Visto il Regolamento comunale di contabilità;

Visto il Regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

DETERMINA

- 1) La premessa forma parte integrante e sostanziale del dispositivo della presente determinazione;
- 2) Per quanto in premessa, impegnare, con imputazione sui capitoli di spesa di seguito indicati, la spesa per retribuzione di risultato **anno 2016** da corrispondere al personale al quale è stata applicata la disciplina **di cui all'art. 10 del CCNL del 31.03.1999**:

AREA	Responsabile	Periodo	Punteggio	Indennità P.O.	Indennità risultato	Importo totale
Finanziaria/Personale e Amministrativa	Dott. Salvatore Borelli	Dal 01/01/2016 Al 31/12/2016	89	€ 8.916,02	23%	€ 2.051,00
Tecnica e Vigilanza	Ing. Salvatore Logozzo	Dal 01/01/2016 Al 31/12/2016	88	€ 11.465,22	23%	€ 2.637,00
Urbanistica e Tributi	Dott. Filippo Condino	Dal 01/01/2016 Al 31/12/2016	88	€ 11.465,22	23%	€ 2.637,00
TOTALE						€ 7.325,00

- 3) Di far fronte alla suddetta spesa di € 7.325,00 impegnando i seguenti fondi previsti nel Bilancio di Previsione 2017:

€ 2.051,00 Cap. n. 1134 Cod. di Bilancio 01.03-1.01

"INDENNITA' ED ALTRI COMPENSI CORRISPOSTI AL PERSONALE UFFICIO RAGIONERIA"

€ 5.274,00 Cap. n. 1084 Cod. di Bilancio 01.06-1.01

"INDENNITA' ED ALTRI COMPENSI CORRISPOSTI AL PERSONALE UFFICIO TECNICO"

**Il Responsabile dell'Ufficio Personale
F.to all'originale
Dott. Salvatore Borelli**

Il sottoscritto Dott. Salvatore Borelli, Responsabile del Servizio Finanziario, appone il visto di regolarità contabile e attesta la copertura finanziaria rispettivamente ex artt.147 bis, comma 1 e art.153 comma 5 del D.Lgs. 267/2000, in relazione alle disponibilità effettive esistenti negli stanziamenti di bilancio, mediante l'assunzione del relativo impegno di spesa e garantendone la regolare registrazione ai sensi dell'art. 191, comma 1, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.

Dalla sede comunale, il 22/12/2017

**Il Responsabile dell'Ufficio Personale
F.to all'originale
Dott. Salvatore Borelli**