

COPIA



CITTA' DI SERSALE

Provincia di CATANZARO

AREA 2: Finanziaria e Personale

DETERMINAZIONE

Oggetto: Approvazione avviso di interpello rivolto ai dipendenti del Comune di Sersale per l'acquisizione della disponibilità dei dipendenti del Comune di Sersale per il conferimento di un incarico di funzionario esperto in rendicontazione, gestione e controllo (codice fg/coe), con profilo Junior” in applicazione dell’art. 11 comma 2) del Decreto Legge 30 aprile 2022, n. 36, convertito con modificazioni con la Legge n. 79 del 29 giugno 2022, “Ulteriori misure urgenti per l’attuazione del piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR)”

CIG:

IL RESPONSABILE DELL'AREA

VISTO l'art. 1, comma 179, della legge 30 dicembre 2020, n. 178 nella parte in cui prevede che «a decorrere dal 1 gennaio 2021, al fine di garantire la definizione e l'attuazione degli interventi previsti dalla politica di coesione dell'Unione europea e nazionale per i cicli di programmazione 2014-2020 e 2021-2027, le amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, che, nell'ambito di tali interventi, rivestono ruoli di coordinamento nazionale e le autorità di gestione, gli organismi intermedi o i soggetti beneficiari delle regioni Abruzzo, Basilicata, Calabria, Campania, Molise, Puglia, Sardegna e Sicilia possono assumere, con contratto di lavoro a tempo determinato di durata corrispondente ai programmi operativi complementari e comunque non superiore a trentasei mesi, personale non dirigenziale in possesso delle correlate professionalità, nel limite massimo di 2.800 unità ed entro la spesa massima di 126 milioni di euro annui per il triennio 2021-2023»;

VISTO l'art. 1, comma 180, della medesima legge il quale stabilisce che «con decreto del Presidente del Consiglio dei ministri, su proposta del Ministro per il Sud e la coesione territoriale di concerto con il Ministro per la Pubblica amministrazione e con il Ministro dell'Economia e delle finanze, sentita la Conferenza unificata di cui all'art. 8 del decreto legislativo 28 agosto 1997, n. 281, sulla base della ricognizione del fabbisogno di personale operato dall'Agenzia per la coesione territoriale, sono ripartiti tra le amministrazioni interessate le risorse finanziarie e il personale di cui al comma 179, individuandone i profili professionali e le categorie»;

VISTO inoltre l'art. 1, comma 181, in forza del quale «Il reclutamento è effettuato mediante concorsi pubblici, per titoli ed esami, organizzati dal Dipartimento della funzione pubblica ai sensi dell'art. 4, comma 3-quinquies, del decreto-legge 31 agosto 2013, n. 101, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 ottobre 2013, n. 125, e dell'art. 35, comma 5, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, con le modalità di cui all'art. 3, comma 6, della legge 19 giugno 2019, n. 56»;

VISTO altresì l'art. 1, comma 182, secondo il quale «L'Agenzia per la Coesione territoriale svolge il monitoraggio sulla corrispondenza delle attività svolte dai soggetti di cui al comma 179 agli scopi e agli obiettivi dei relativi programmi operativi complementari»;

VISTO il Decreto Del Presidente Del Consiglio Dei Ministri 30 marzo 2021 con cui è stata effettuata la Ripartizione tra le amministrazioni interessate delle risorse finanziarie e del personale di cui all'articolo 1, comma 179, della legge 30 dicembre 2020, n. 178. (21A03118) (GU n.128 del 31-5-2021 - Suppl. Ordinario n. 22) ed al Comune di Sersale sono state assegnate n.2 unità, di cui 1 con profilo tecnico e 1 con profilo di rendicontatore;

VISTO il D.L n. 36 del 30 aprile 2022 recante “Ulteriori misure urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR)”, convertito con modificazioni con Legge n.79 del 29 giugno 2022, prevede all'art. 11 che “Le risorse finanziarie ripartite tra le amministrazioni interessate sulla base del comma 180, e non impegnate in ragione dell'insufficiente numero di idonei all'esito delle procedure svoltesi in attuazione dell'articolo 10, comma 4, del decreto-legge 1° aprile 2021, n. 44, convertito, con modificazioni, dalla legge 28 maggio 2021, n. 76, o della mancata accettazione della proposta di assunzione nel termine assegnato dall'amministrazione, comunque non superiore a trenta giorni, possono essere destinate dalle predette amministrazioni alla stipula di contratti di collaborazione ai sensi dell'articolo 7, commi 6 e 6-bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, con soggetti in possesso di professionalità tecnica analoga a quella del personale non reclutato. “

VISTA la circolare 15001 del 19.7.2022 con cui l'Agenzia per la Coesione Territoriale ha diramato le istruzioni operative e predisposto gli allegati necessari per l'attuazione della misura in oggetto.

DATO ATTO che l'Agenzia per la Coesione Territoriale, Unità di gestione del Programma Azione Coesione Complementare al PON Governance e Capacità Istituzionale 2014-2020, con nota del 27/06/2022, acquisita al protocollo dell'Ente al n. 4449 del 28/06/2022, ha comunicato che al Comune di Sersale è stata assegnata un'unità di personale Sig. Mario Canino in qualità di Esperto in gestione, rendicontazione e controllo, vincitori del Concorso pubblico per il reclutamento a tempo determinato di duemilaventidue unità di personale non dirigenziale di Area III - F1 o categorie equiparate nelle amministrazioni pubbliche (G.U. n. 82 del 15/10/2021);

RICHIAMATA la determinazione dell'area Finanziaria e del Personale, n.r.g. 649 del 05/09/2022, con la quale veniva assunto il sig. Mario Canino a tempo determinato, full time, Cat. D, posizione economica D1, nell'ambito degli interventi previsti dalla politica di coesione dell'Unione europea e nazionale per i cicli di programmazione 2014-2020 e 2021-2027, nelle Autorità di Gestione, negli organismi intermedi e nei soggetti beneficiari delle Regioni;

PRESO atto che il Sig. Mario Canino ha rassegnato le proprie dimissioni a decorrere dal 24/06/2023 con comunicazione del 23/06/2023, prot. n. 3343;

CHE l'ente ha provveduto, in data 23/06/2023, a chiedere informazioni all'Agenzia per la Coesione Territoriale su come sostituire il dipendente dimissionario;

CHE l'Agenzia per la Coesione Territoriale ha trasmesso, in data 26/06/2023, al nostro ente, la seguente comunicazione:

“Non essendoci idonei per il profilo che si è dimesso, si autorizza l'Amministrazione a procedere alla selezione di un esperto esterno con profilo FG secondo le modalità previste dalle circolari già emanate e trasmesse da questa Agenzia di cui al link: <https://www.agenziacoesione.gov.it/amministrazione-trasparente/bandi-di-concorso/bandi-di-concorso-altre-selezioni/concorso-2800-tecnici-copertura-posti-disponibili/>

L'importo residuo oggetto per la selezione è di € 84.090,37.

Con riferimento alle due iniziative finanziate dal POC al PON Governance e Capacità Istituzionale 2014-2020, “Circolare Coesione Sud” di cui al DL 36 del 30 aprile 2022 recante “Ulteriori misure urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR)” (c.d. “Circolare”) e “Professionisti al Sud” di cui al DL 152 del 6 novembre 2021 si rende necessario fornire alcuni chiarimenti in ordine alla possibilità di conferire allo stesso esperto/professionista uno o più contratti finanziati con le risorse del Programma. In deroga al “Regolamento per il conferimento degli incarichi di lavoro autonomo” adottato con d.d.g n. 107 del 2018, l'esperto/professionista può sottoscrivere più contratti nel limite massimo di 220 giornate annuali (dato convenzionale per un equivalente full time);

Per quanto concerne i contratti già sottoscritti che determinino il superamento del numero massimo di 220 giornate annuali in favore dello stesso professionista, l'Amministrazione può usufruire della clausola contenuta all'art. 6.3 dello schema contrattuale predisposto dall'Agenzia per la Coesione Territoriale che stabilisce che «L'Amministrazione, qualora esigenze legate all'attuazione del giustificino la conclusione del rapporto contrattuale, potrà recedere dallo stesso, dandone preavviso motivato, all'altra parte, entro un congruo termine di tre mesi mediante posta elettronica certificata» ovvero, ove ritenuto opportuno, rinegoziare il numero di giornate al fine di far rientrare il numero massimo entro le 220 giornate.

A tal fine si suggerisce di richiedere a ciascun esperto contrattualizzato, se abbia in essere altri contratti a valere sulla c.d. “Circolare” e su “Professionisti al Sud” (che tra loro si cumulano), al fine di

verificare l'eventuale superamento delle giornate. In tal caso si potrà valutare se recedere o se ridurre il numero al fine di rientrare nelle 220 giornate annue.

Si sottolinea che non saranno riconosciute ammissibili le spese relative a quelle giornate che eccedono il limite di 220 giornate.

Si ribadisce, infine, che il cumulo delle giornate sarà verificato, in fase di rendicontazione delle spese da parte di questa Unità di Gestione del POC al PON Governance e Capacità Istituzionale 2014-2020, per tutti gli esperti/professionisti finanziati dalle misure "Circolare" CUP E99J21007460005 e "Professionisti al Sud" E11C22001300005."

DATO ATTO che per il Comune di Sersale, in considerazione delle dimissioni della risorsa succitata, è stata rilevata la non completa copertura dei posti, di cui al DPCM del 30 marzo 2021, relativi ai profili FG (Gestione rendicontazione e controllo). Pertanto l'ente può procedere alla selezione della risorsa umana e alla conseguente stipula di contratto di collaborazione ai sensi dell'articolo 7, commi 6 e 6-bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, con soggetti in possesso di professionalità tecnica analoga a quella del personale dimissionario.

VISTO l'Allegato 2 in cui è presente lo schema di contratto di collaborazione predisposto dall'Agenzia per la Coesione Territoriale che definisce in particolare, le modalità anche temporali, della collaborazione, comunque non superiori a trentasei mesi, e la soglia massima della remunerazione, nei limiti di quanto stabilito dal regolamento per il conferimento degli incarichi di lavoro autonomo, di cui al decreto del direttore della predetta Agenzia, n. 107, in data 8 giugno 2018 ed alle relative Linee Guida per il conferimento di incarichi di lavoro autonomo.

DATO ATTO che i contratti di collaborazione, da stipularsi sulla base dello schema di contratto di cui all'allegato 2, dovranno avere una durata non superiore a trentasei mesi e un compenso onnicomprensivo massimo annuo di € 38.366,23 e saranno svolti senza alcun vincolo di subordinazione.

CHE il citato Regolamento individua per ciascun profilo il compenso annuo complessivo massimo previsto nell'ambito degli incarichi di prestazione professionale e stabilisce un compenso giornata/persona di 150,00 al netto degli oneri accessori di legge e dell'IVA per i profili Junior con esperienza lavorativa fino a 3 anni e un compenso giornata/persona di 300,00 al netto degli oneri accessori di legge e dell'IVA per i profili Middle con esperienza lavorativa uguale o superiore a 3 anni. La tabella sottostante indica il numero massimo di giornate annue da poter conferire al professionista, per le due tipologie di profilo, nei limiti dell'importo di 38.366,23.

Profilo	Importo onnicomprensivo massimo	Costo singola giornata	Cassa Previdenziale/ Rivalsa	IVA (Eventuale)	Costo totale lordo singola giornata	Numero massimo. giornate annue
Junior	€ 38.366,23	€ 150,00	€ 6,00	€ 34,32	€ 190,32	201
Middle	€ 38.366,23	€ 300,00	€12,00	€ 68,64	€ 380,64	100

RILEVATO che l'Agenzia per la Coesione Territoriale, al ricevimento del contratto di collaborazione, trasferirà alle Amministrazioni destinatarie l'importo a copertura dei costi del primo anno di contratto, mentre l'Unità di Gestione, in qualità di responsabile della gestione del Programma, fornirà alle Amministrazioni destinatarie le indicazioni relative alle attività di monitoraggio, nonché alla rendicontazione delle spese relative agli incarichi conferiti nel rispetto del Sistema di Gestione e Controllo del Programma e sulle modalità di trasferimento delle risorse.

RITENUTO, in ragione di quanto sopra, che le risorse umane da assumere debbano essere selezionate tra soggetti dotati del titolo di laurea, con specifiche competenze professionali ed esperienziali nella gestione dei fondi, ed in attività quali:

- la progettazione;
- l'animazione a livello locale sulle tematiche di sviluppo territoriale;
- la facilitazione dei rapporti con i vari livelli di governo locali;
- il sostegno alle amministrazioni locali per accrescere la loro potenzialità a candidare progettualità finanziate dai Programmi Regionali (POR);
- la gestione contabile e rendicontazione delle spese sostenute e finanziate nell'ambito di progetti finanziati dai fondi strutturali;
- la gestione delle procedure di acquisti e appalti;
- l'innovazione organizzativa (processi) e la tecnologica (sistemi informativi);

RITENUTO che il personale assunto con la procedura di cui all'art. 1, comma 181, della citata legge, non debba essere distolto dalle attività, più volte menzionate, legate alla efficace e celere attuazione degli interventi finanziati dalle risorse messe a disposizione dalle politiche nazionali ed europee della coesione territoriale e che la verifica circa il corretto impiego di queste risorse umane, secondo quanto previsto

dall'art. 1, comma 182, citato, verrà svolta con cadenza periodica dall'Agenzia per la Coesione territoriale;

DATO ATTO

- che, così come indicato nelle linee guida, allegate alla circolare dell'Agenzia per la Coesione Territoriale, prima del ricorso all'esterno bisogna esperire i tentativi all'interno dell'ente ed eventualmente accertare l'impossibilità oggettiva di utilizzare le risorse umane disponibili all'interno di questo Ente e che quindi si rende necessario ed opportuno procedere mediante la pubblicazione di avviso di interpello;
- che nelle predette linee guida sono indicate le modalità per attivare la procedura selettiva necessaria per il conferimento degli incarichi di lavoro autonomo;
- che occorre procedere, pertanto, alla selezione di:
- Funzionario esperto in gestione, rendicontazione e controllo avente ruolo di coordinamento nazionale nell'ambito degli interventi previsti dalla politica di coesione dell'Unione europea e nazionale per i cicli di programmazione 2014-2020 e 2021-2027, con competenza in materia di supporto alla programmazione e pianificazione degli interventi, nonché alla gestione, al monitoraggio e al controllo degli stessi ivi compreso il supporto ai processi di rendicontazione richiesti dai diversi soggetti finanziatori, anche attraverso l'introduzione di sistemi gestionali piu' efficaci e flessibili tra le Amministrazioni e i propri.

VISTA la Deliberazione di Giunta Comunale n. 70 del 11.07.2023 avente ad oggetto: “Assegnazione risorse ai sensi dell'art. 11 del DL n. 36 del 30 aprile 2022 convertito con modificazioni con Legge n.79 del 29 giugno 2022— Stipula Contratto di collaborazione ai sensi dell'articolo 7, commi 6 e 6-bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, con soggetti in possesso della seguente professionalità tecnica: Funzionario esperto in gestione rendicontazione e controllo (Codice FG/COE);

ATTESO che per poter utilizzare le risorse assegnate e procedere all'individuazione delle figure tecniche è necessario, così come indicato nelle linee guida, accertare l'impossibilità oggettiva di utilizzare le risorse umane disponibili all'interno di questo Ente;

RAVVISATA, pertanto, la necessità di pubblicare un avviso finalizzato all'acquisizione delle manifestazioni di interesse del personale interessato, in possesso dei requisiti di professionalità richiesti per i profili da ricoprire;

RITENUTO necessario, per le finalità di cui sopra, procedere a pubblicare il presente interpello rivolto a tutto il personale dipendente a tempo indeterminato del Comune di Sersale;

VISTO il Decreto del Sindaco n.2 del 23/02/2023, prot. n. 1053/B, di conferimento della posizione di Elevata Qualificazione relativa alla responsabilità dell'Area Finanziaria e del Personale e di attribuzione della relativa indennità di posizione.

DATO ATTO che a norma dell'art. 4, comma 1, della Legge n. 241/90 e ss.mm. e ii. responsabile del presente procedimento è il dott. Salvatore Borelli;

VISTI:

- il D.lgs. n. 267/2000;
- lo Statuto Comunale;
- il Regolamento Comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

DETERMINA

1. La narrativa che precede forma parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
2. Di avviare procedura di interpello volto ad acquisire le disponibilità per la disponibilità dei dipendenti del comune di Sersale per il conferimento di un incarico di funzionario esperto IN GESTIONE RENDICONTAZIONE E CONTROLLO (codice FG/COE), con profilo “Junior” in applicazione dell'art. 11 comma 2) del decreto legge 30 aprile 2022, n. 36, convertito con modificazioni con la legge n. 79 del 29 giugno 2022, “ulteriori misure urgenti per l'attuazione del piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR)”.
3. Di approvare, pertanto, lo schema di avviso di interpello per la presentazione di candidature per la nomina di n. 1 funzionario esperto in gestione, rendicontazione e controllo, allegato al presente provvedimento per farne parte integrante e sostanziale.
4. Di pubblicare il suddetto avviso all'albo pretorio on line per cinque giorni consecutivi.
5. Di dare atto, nell'adozione del presente provvedimento, ai sensi dell'art. 6 bis della L.n. 241/90 come introdotto dall'art. 1, comma 41 della L. 190/12, di non trovarsi nelle condizioni di conflitto di interesse,

anche potenziale.

6. Di attestare che la presente determinazione è stata sottoposta al controllo di regolarità amministrativa ai sensi dell'art. 147 bis, comma 1, del TUEL e che con la sottoscrizione si rilascia parere di regolarità tecnica favorevole.
7. Di stabilire che la presente determinazione:
 - È esecutiva dal momento dell'apposizione del visto contabile attestante la copertura finanziaria.
 - Vrà inserita nel fascicolo delle determinazioni, tenuto presso l'Area Finanziaria.
 - Vrà pubblicata all'albo pretorio di questo ente per 15 giorni consecutivi.

Parere di Regolarità Tecnica	
AREA 2: Finanziaria e Personale <i>Il responsabile del servizio interessato attesta ai sensi dell'art. 147-bis del D.lgs n. 267/2000 la regolarità tecnica e la regolarità e correttezza dell'azione amministrativa.</i>	
<i>Sersale, li 14/07/2023</i>	Il Responsabile dell'Area F.to DOTT. SALVATORE BORELLI
<i>Il responsabile del procedimento interessato attesta la regolarità tecnica dell'istruttoria ai sensi dell'art. 6 lettera a) della Legge n. 241/1990.</i>	
<i>Sersale, li 14/07/2023</i>	Il Responsabile del Procedimento F.to DOTT. SALVATORE BORELLI

Parere di Regolarità Contabile	
<i>Il Responsabile del Servizio finanziario in ordine alla regolarità contabile del presente provvedimento, ai sensi dell'articolo 147-bis, comma 1, del d.Lgs. n. 267/2000 e del relativo Regolamento comunale sui controlli interni, comportando lo stesso riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'ente, rilascia:</i> PARERE FAVOREVOLE	
<i>Sersale, li 14/07/2023</i>	Il Responsabile del Servizio Finanziario F.to DOTT. SALVATORE BORELLI

<i>Sersale, li</i>	Il Responsabile del Servizio Finanziario F.to
Con l'attestazione della copertura finanziaria di cui sopra il presente provvedimento è esecutivo, ai sensi dell'art. 183, comma 7, del D.Lgs. 18 Agosto 2000, n. 267.	

Pubblicazione
<i>La presente deliberazione viene pubblicata all'Albo Pretorio e vi resterà affissa per 15 giorni consecutivi.</i>

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs 82/2005 e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa;
L'accesso agli atti viene garantito ai sensi e con le modalità di cui alla L. 241/90, come modificata dalla L. 15/2005, nonchè al regolamento per l'accesso agli atti.