

CITTA' DI SERSALE (CZ)

ORGANO DI REVISIONE ECONOMICA-FINANZIARIA

Verbale n. 48

Data 19/06/2025

OGGETTO: Piano Triennale dei fabbisogni di personale 2025 - 2027

L'anno 2025 il giorno 19 del mese di giugno, il Revisore Unico De Paola Fabio, prende in esame la documentazione ricevuta in data 13 giugno 2025, dal responsabile del Servizio finanziario e del personale, per esprimere il proprio parere in merito all'aggiornamento del **Piano triennale dei fabbisogni di personale 2025-2026-2027**, ai sensi dell'art.19, c. 8, L 28 dicembre 2001 n. 448.

Premesso che:

- l'art. 19, c. 8, L. 28 dicembre 2001, n. 448 prevede che l'organo di revisione economico-finanziaria accerti che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa, di cui all'art. 39, L. n. 449/1997 e che eventuali eccezioni siano analiticamente motivate;
- l'art. 4, c. 2, D.M. 17 marzo 2020 dispone che l'organo di revisione contabile assevera il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio, in conseguenza degli atti di assunzione di personale previsti nel piano triennale;

Richiamati in particolare:

- il D.M. 17 marzo 2020, applicativo dell'art. 33, D.L. n. 34/2019, ad oggetto: "*Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni*", il quale, con decorrenza 20 aprile 2020, permette di determinare la soglia di spesa per nuove assunzioni, in deroga al limite derivante dalla normativa previgente;
- l'art. 57, c. 3-septies, D.L. 14 agosto 2020, n. 104.

Considerato che

- i fabbisogni di personale necessari per l'assolvimento dei compiti istituzionali dell'Ente, devono essere predisposti in coerenza con la pianificazione triennale delle attività e delle performance dell'Ente;
- il Comune di Sersale, a seguito delle verifiche effettuate in ordine ai presupposti di legge di cui all'art. 33, comma 2 del d.l. 34/2019, nonché al DM 17 marzo 2020, ha registrato un rapporto tra spesa di personale e media delle entrate correnti pari a **24,61%**, al di sotto del valore soglia di cui alla tabella 1 del DM 17 marzo 2020 (27,20 %) e pertanto considerato un comune virtuoso;
- lo spazio finanziario teorico disponibile per nuove assunzioni a tempo indeterminato, cioè fino al raggiungimento della soglia massima del DM tabella 1, sulla base del rapporto registrato tra spesa di personale/entrate correnti, è pari a **€ 85.340,80**;
- il tetto massimo della spesa di personale per l'anno 2025 è pari a **€ 897.858,13**.

- il programma di fabbisogno di personale per il triennio **2025/2027**, rispetto a quello sottoposto all'Organo di Revisione in data 08/04/2025, ha subito i seguenti aggiornamenti:

Anno 2025

Presso l'**Area Vigilanza**, sempre al fine di massimizzare l'efficacia, l'efficienza e l'economicità dell'azione amministrativa, per esigenze di servizio viene prevista la trasformazione del contratto di lavoro da tempo parziale a tempo pieno del Responsabile dell'Area Vigilanza.

Infine, viene prevista lo spostamento dell'assunzione a tempo parziale (50%) e indeterminato, primo differenziale stipendiale ai sensi del CCNL Funzioni Locali 16 novembre 2022, di n. 1 Operatore, dall'**Area Tecnica Manutenzioni e LL.PP** all'**Area Edilizia, Urbanistica, Ambiente, Turismo e Sviluppo del Territorio**.

Tutto ciò premesso e considerato;

Visto il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;

Visto il decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267;

Visto il Decreto P.C.M. 8 maggio 2018 di approvazione delle Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche;

Visto il D.M. 17 marzo 2020.

Visto il parere di regolarità tecnica e contabile espresso dal responsabile del Servizio finanziario e del personale con determina n. 105 del 30/12/2024 avente ad oggetto: **Determinazione limite di spesa per nuove assunzioni ai sensi del D.M. Ministero dell'Interno 17 marzo 2020. Anno 2025;**

Visto il parere di regolarità tecnica e contabile espresso dal responsabile del Servizio finanziario e del personale con determina n. 106 del 31/12/2024 avente ad oggetto: **Quantificazione del limite di spesa per personale da assumere con forme flessibili di lavoro ex art. 9, c. 28, D.L. 31 maggio 2010, n. 28. Anno 2025;**

L'ORGANO DI REVISIONE

Accertato il rispetto dei vigenti presupposti normativi, in particolare:

1. che è stato rispettato il vincolo di spesa derivante dall'applicazione dei parametri di cui al D.M. 17 marzo 2020;
2. che in conseguenza delle assunzioni previste dal Piano in oggetto, l'equilibrio pluriennale del bilancio è garantito
3. è stata effettuata la ricognizione delle eventuali eccedenze di personale, ai sensi dell'art. 33, comma 2, del d.lgs. n 165/2001, con la proposta di deliberazione in esame;
4. il rispetto dei termini per l'approvazione di bilanci di previsione e rendiconti, ed ha inviato i relativi dati alla Banca Dati delle Amministrazioni Pubbliche entro trenta giorni dal termine previsto per l'approvazione;
5. che l'Ente non si trovi in condizioni strutturalmente deficitarie, ai sensi dell'art. 243 del d.lgs. n 267/2000, pertanto non è soggetto ai controlli sulle dotazioni organiche e sulle assunzioni di personale;
6. che l'Ente ottempera all'obbligo di certificazione dei crediti previsto dall'art. 27 comma 9, lett. C), del D.L. 26/04/2014 n. 66;

7. che l'Ente è in regola con il rispetto dei limiti delle spese di personale di cui al comma 557-ter dell'art. 1, L. 27 dicembre 2006, n. 296;

ESPRIME

ai sensi dell'art. 19, c. 8, L. n. 448/2001 e dell'art. 4, c. 2, D.M. 17 marzo 2020, parere ***favorevole*** sulla proposta di deliberazione in oggetto.

L'Organo di Revisione

Fabio De
Paola
19.06.2025
17:44:23
GMT+02:00



