

COPIA



CITTA' DI SERSALE

Provincia di CATANZARO

AREA 2: Finanziaria e Personale

DETERMINAZIONE

Oggetto:	Approvazione avviso pubblico per il conferimento di un incarico di funzionario esperto tecnico (codice ft/coe), con profilo con profilo middle” (esperienza lavorativa uguale o superiore a tre anni), in subordine, con profilo Junior (esperienza lavorativa fino a tre anni), in applicazione dell’art. 11 comma 2) del Decreto Legge 30 aprile 2022, n. 36, convertito con modificazioni con la Legge n. 79 del 29 giugno 2022, “Ulteriori misure urgenti per l’attuazione del piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR)”
-----------------	---

CIG:

IL RESPONSABILE DELL'AREA

Visti e richiamati

- l'art. 1, comma 178 della legge di bilancio n. 178 del 30.12.2020, che ha previsto un piano di finanziamento a favore del Fondo per lo sviluppo e la coesione, per il periodo di programmazione 2021-2027 e per l'attuazione del PNRR;
- il comma 179 del medesimo art. 1 della Legge di Bilancio 2021 ha previsto l'attivazione immediata di procedure di reclutamento di personale in deroga ai vincoli assunzionali previsti dalla disciplina vigente e con oneri a carico dei fondi della coesione e delle disponibilità del Programma operativo complementare;
- il Decreto del 30 marzo 2021 del Presidente del Consiglio dei Ministri, avente ad oggetto “Ripartizione tra le amministrazioni interessate delle risorse finanziarie e del personale di cui all'art. 1, comma 179, della Legge di Bilancio 2021”;
- il Decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito con modificazioni nella legge n. 113 del 6 agosto 2021 e, recante “Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle Pubbliche amministrazioni funzionale all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia”;
- Il Decreto della Presidenza del Consiglio dei Ministri Dipartimento della Funzione Pubblica del 14 ottobre 2021, ad oggetto: “Modalità per l'istituzione degli elenchi dei professionisti e del personale in possesso di un'alta specializzazione per il PNRR”;

Premesso:

- che l'art. 11 del DL n. 36 del 30 aprile 2022 convertito con modificazioni con Legge n. 79 del 29 giugno 2022 prevede che *“Le risorse finanziarie ripartite tra le amministrazioni interessate sulla base del comma 180, e non impegnate in ragione dell'insufficiente numero di idonei all'esito delle procedure svoltesi in attuazione dell'articolo 10, comma 4, del decreto-legge 1° aprile 2021, n. 44, convertito, con modificazioni, dalla legge 28 maggio 2021, n. 76, o della mancata accettazione della proposta di assunzione nel termine assegnato dall'amministrazione, comunque non superiore a trenta giorni, possono essere destinate dalle predette amministrazioni alla stipula di contratti di collaborazione ai sensi dell'articolo 7, commi 6 e 6-bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, con soggetti in possesso di professionalità tecnica analoga a quella del personale non reclutato”*;
- che con nota-circolare prot. n. 15001 del 19 luglio 2022, l'Agenzia per la Coesione Territoriale ha comunicato l'assegnazione delle risorse e le modalità operative per procedere alla selezione dei profili interessati (n. 1 esperto tecnico FT) ed alla conseguente stipula di contratto di collaborazione ai sensi dell'articolo 7, commi 6 e 6 bis del D.lgs. n. 165/2001 di un soggetto in possesso di professionalità tecnica analoga a quella del personale non reclutato, in quanto è stata rilevata la non completa copertura dei posti;
- che nella medesima nota veniva precisato che *“Le Amministrazioni di cui al precedente paragrafo possono procedere alla selezione delle risorse umane e alla conseguente stipula di contratti di collaborazione ai sensi dell'art. 7, commi 6 e 6-bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, con soggetti in possesso di professionalità tecnica analoga”*;
- che il Comune di Sersale è compreso nell'allegato 1, in quanto, con riguardo agli esiti delle due prove concorsuali relative al Concorso Coesione dei 2.800 posti (rispettivamente Gazzetta Ufficiale n. 27 del 6 aprile e n. 82 del 15 ottobre 2021) ed in considerazione dei contratti stipulati dalle Amministrazioni destinatarie con i vincitori del concorso delle dimissioni e delle rinunce, è stata rilevata la non completa copertura dei posti, di cui al DPCM del 50 marzo 2021, relativi ai profili FT (Tecnici) . Pertanto può procedere alla selezione della risorsa umana e alla conseguente stipula di contratto di collaborazione ai sensi dell'articolo 7, commi 6 e 6-bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, con soggetti in possesso di professionalità tecnica analoga a quella del personale non reclutato;

Vista la Circolare prot.n.0015001 del 19.07.2022, con la quale l'Agenzia per la Coesione Territoriale ha comunicato le modalità operative, di cui alle allegate Linee Guida, per procedere alla selezione di n.1 Funzionario Tecnico e alla conseguente stipula di contratto di collaborazione ai sensi dell'articolo 7, commi 6 e 6 bis del D.lgs. n. 165/2001, di cui all'All.”FT” della suddetta Circolare;

Rilevato che gli allegati alla suddetta Circolare afferiscono, in particolare:

- l'Allegato 1, l'elenco delle amministrazioni locali assegnatarie dei profili FT (Funzionari tecnici), tra le quali risulta il Comune di Sersale, e le risorse assegnate per il finanziamento del rapporto di lavoro per un periodo di 36 mesi, determinate in un importo complessivo pari ad € 115.098,69;
- l'Allegato 2, lo schema di contratto di lavoro autonomo predisposto dall'Agenzia che definisce le modalità della collaborazione e la durata, comunque non superiore a trentasei mesi, e relativa remunerazione nel limite massimo annuo di € 38.366,23, definito dal regolamento per il conferimento degli incarichi di lavoro autonomo, di cui al decreto del direttore dell'Agenzia del 08.06.2018;
- l'Allegato 3, le linee guida per il conferimento degli incarichi di lavoro autonomo e le modalità di selezione, suddividendo il compenso in fasce e per giornata/persona in base ai seguenti parametri:

Profilo	Anni di esperienza	Compenso per giornata/persona	Compenso massimo annuo
III - Middle	(> = 3)	€ 300,00	€ 38.366,23
IV - Junior	Fino a 3 anni	€ 150,00	€ 38.366,23

Vista la Deliberazione di Giunta Comunale n. 109 del 04.10.2022 avente ad oggetto: “Assegnazione risorse ai sensi dell'art. 11 del DL n. 36 del 30 aprile 2022 convertito con modificazioni con Legge n.79 del 29 giugno 2022— Stipula Contratto di collaborazione ai sensi dell'articolo 7, commi 6 e 6-bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, con soggetti in possesso della seguente professionalità tecnica: Funzionario esperto tecnico (Codice FT/COE);

Preso atto che:

- per poter utilizzare le risorse assegnate e procedere all'individuazione della figura tecnica è stato necessario, così come indicato nelle suddette Linee Guida, accertare l'impossibilità oggettiva di utilizzare le risorse umane disponibili all'interno di questo Ente mediante la pubblicazione di avviso di interpello, approvato con propria determinazione n.68 del 24.10.2022;

➤ al termine di scadenza del predetto avviso, 31.10.2022, non è pervenuta alcuna istanza da parte di dipendenti di questo Ente;

Ritenuto, pertanto, di procedere all'attuazione di quanto disposto con la sopra richiamata deliberazione di G.C.;

Viste le linee guida per il conferimento degli incarichi di lavoro autonomo di cui all'Allegato 3 alla suddetta Circolare prot. n. 15001 del 19.07.2022, che all'art. 1 definiscono gli elementi da riportare nell'Avviso pubblico e le modalità di pubblicizzazione del medesimo Avviso, e che all'art. 2 delineano le fasi della procedura di selezione da esperire attraverso la comparazione dei curricula e lo svolgimento di un colloquio;

Dato atto che:

> in materia di contenimento della spesa del personale negli enti pubblici, il comma 557-quater dell'art. 1 della legge 27 dicembre 2006, n. 296, dispone che, a decorrere dall'anno 2014, gli enti devono garantire, nell'ambito della programmazione triennale dei fabbisogni di personale, il contenimento delle spese di personale con riferimento al valore medio del triennio 2011/2013;

> l'art. 9, comma 28, del D.L. 78/2010, convertito dalla legge 122/2010 come modificato dall'art. 4, comma 102, della legge 12 novembre 2011, n. 183, ai sensi del quale a decorrere dall'anno 2011 le pubbliche amministrazioni, in regola con i vincoli sulla spesa di personale, possono avvalersi di personale con rapporto di lavoro flessibile nel limite del 100 per cento della spesa sostenuta per le stesse finalità nell'anno 2009;

> in riferimento alle nuove regole introdotte dal DPCM del 17.03.2020, attuativo dell'art. 33 comma 2 del D.L. n. 34/2019, la nuova disciplina in materia di capacità assunzionali offre una definizione onnicomprensiva della spesa per il personale, portando alla conclusione che anche la spesa per le assunzioni a tempo determinato è da includere nel computo della spesa complessiva per tutto il personale dipendente;

Accertata la neutralità finanziaria della spesa del personale finanziata con le risorse del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (P.N.R.R.), rispetto ai vincoli di spesa fissati dall'art. 1, comma 557 e ss. della Legge n. 296/2006 e dall'art. 9, comma 28, del D.L. 78/2010 e che tale spesa non deve essere considerata nel calcolo della spesa per la determinazione delle capacità assunzionali di cui all'art. 33 comma 2 del D.L. n. 34/2019;

Ritenuto pertanto necessario procedere con urgenza all'approvazione di un Avviso Pubblico per l'individuazione di una professionalità cui conferire l'incarico con contratto di lavoro autonomo ex art. 7 del D.lgs. n. 165/2001;

Dato atto che con successiva determinazione verrà costituita la commissione esaminatrice del presente concorso secondo quanto previsto dal comma 3 dell'art. 2 delle Linee guida innanzi richiamate;

Richiamate le disposizioni dettate dal D.lgs. 18 Agosto 2000, n. 267 - Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali, in particolare l'art. 107 che attribuisce ai dirigenti la competenza in materia di gestione amministrativa, finanziaria e tecnica, mediante autonomi poteri di spesa;

Visto il decreto legislativo N. 33 del 14/3/2013 recante ad oggetto "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazione da parte delle pubbliche amministrazioni";

Visto il Decreto Sindacale n.6 del 21/07/2022, prot. n. 4940, di attribuzione alla sottoscritta delle funzioni competenti per materia di cui all'art. 107 del D. lgs. n. 267/2000 per l'Area Finanziaria e Personale;

Dato atto che a norma dell'art. 4, comma 1, della Legge n. 241/90 e ss.mm. e ii. responsabile del presente procedimento è il dott. Salvatore Borelli;

Visti:

- il D.lgs. n. 267/2000;
- lo Statuto Comunale;
- il Regolamento Comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

DETERMINA

1. Di rendere la premessa parte integrante e sostanziale del presente atto;

2. Di indire una selezione pubblica per titoli e colloquio finalizzata al conferimento di un incarico di collaborazione, ai sensi dell' articolo 7, comma 6, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, per il seguente profilo:

➤ Funzionario esperto tecnico (codice ft/coe) con profilo Middle (esperienza lavorativa uguale o superiore a tre anni), o, in subordine, con profilo Junior (esperienza lavorativa fino a tre anni), per la realizzazione degli interventi nell'ambito del Piano nazionale per gli investimenti complementari al Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR);

3. Di stabilire che il rapporto di lavoro si concretizza mediante stipula di un contratto di lavoro autonomo, senza alcun vincolo di subordinazione, ex art. 7 del D.lgs. n. 165/2001, per un periodo non superiore a trentasei mesi e, comunque, nel rispetto delle disposizioni vigenti al momento del conferimento dell'incarico;

4. Di approvare l'avviso pubblico per l'avvio della procedura selettiva, che si allega alla presente sotto la lettera "A" per formarne parte integrante e sostanziale;

5. Di procedere, per effetto, alla predisposizione degli adempimenti connessi e consequenziali, con particolare riferimento alla pubblicazione del suddetto Avviso pubblico per un periodo di quindici giorni

all'Albo Pretorio on line e sul sito istituzionale dell'Ente, al link “Amministrazione Trasparente” - Sezione “Bandi di concorso”;

6. Di rinviare a successivo atto la nomina della commissione esaminatrice della presente selezione secondo quanto previsto dal comma 3 dell'art. 2 delle Linee guida per il conferimento degli incarichi di lavoro autonomo di cui all'Allegato 3 alla Circolare prot. n. 15001 del 19.07.2022 trasmessa dall'Agenzia per la Coesione Territoriale;

7. Di dare atto che la spesa annua presunta per la corresponsione del compenso da riconoscere al professionista, quantificata in base ai criteri fissati con la suddetta Circolare di cui al punto precedente, ammonta complessivamente ad € 38.366,23, comprensiva di oneri accessori dovuti per legge;

8. Di dare atto che la spesa per il suddetto rapporto di collaborazione professionale deve essere considerata in deroga ai vincoli assunzionali ai sensi dell'art. 1 comma 178 della legge di bilancio 2021, con oneri a carico delle disponibilità del Programma operativo complementare al Programma operativo nazionale Governance e capacità istituzionale 2021-2027;

9. Di accertare, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa-contabile di cui all'articolo 147-bis, comma 1, del D.Lgs. n- 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del responsabile del servizio.

10. Di dare atto che ai sensi dell'art.6 bis della legge 7.6.1990 n° 241, come introdotto dall'art.1, comma 41 della legge 6.11.2012 n°190, non sussistono di motivi di conflitto d'interesse, previste dalla normativa vigente, per il Responsabile del Procedimento o per chi lo adotta;

11. Di stabilire che la presente determinazione:

- È esecutiva dal momento dell'apposizione del parere di cui al punto 9 della presente determinazione.
- Vrà inserita nel fascicolo delle determinazioni, tenuto presso l'Area Finanziaria.
- Vrà pubblicata all'albo pretorio di questo ente per 15 giorni consecutivi.

Parere di Regolarità Tecnica

AREA 2: Finanziaria e Personale

Il responsabile del servizio interessato attesta ai sensi dell'art. 147-bis del D.lgs n. 267/2000 la regolarità tecnica e la regolarità e correttezza dell'azione amministrativa.

Sersale, lì 29/11/2022

Il Responsabile dell'Area
F.to DOTT. SALVATORE BORELLI

Il responsabile del procedimento interessato attesta la regolarità tecnica dell'istruttoria ai sensi dell'art. 6 lettera a) della Legge n. 241/1990.

Sersale, lì 29/11/2022

Il Responsabile del Procedimento
F.to DOTT. SALVATORE BORELLI

Parere di Regolarità Contabile

Il Responsabile del Servizio finanziario in ordine alla regolarità contabile del presente provvedimento, ai sensi dell'articolo 147-bis, comma 1, del d.Lgs. n. 267/2000 e del relativo Regolamento comunale sui controlli interni, comportando lo stesso riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'ente, rilascia:
PARERE FAVOREVOLE

Sersale, lì 29/11/2022

Il Responsabile del Servizio Finanziario
F.to DOTT. SALVATORE BORELLI

Sersale, lì

Il Responsabile del Servizio Finanziario
F.to

Con l'attestazione della copertura finanziaria di cui sopra il presente provvedimento è esecutivo, ai sensi dell'art. 183, comma 7, del D.Lgs. 18 Agosto 2000, n. 267.

Pubblicazione

La presente deliberazione viene pubblicata all'Albo Pretorio e vi resterà affissa per 15 giorni consecutivi.

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs 82/2005 e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa;
L'accesso agli atti viene garantito ai sensi e con le modalità di cui alla L. 241/90, come modificata dalla L. 15/2005, nonché al regolamento per l'accesso agli atti.